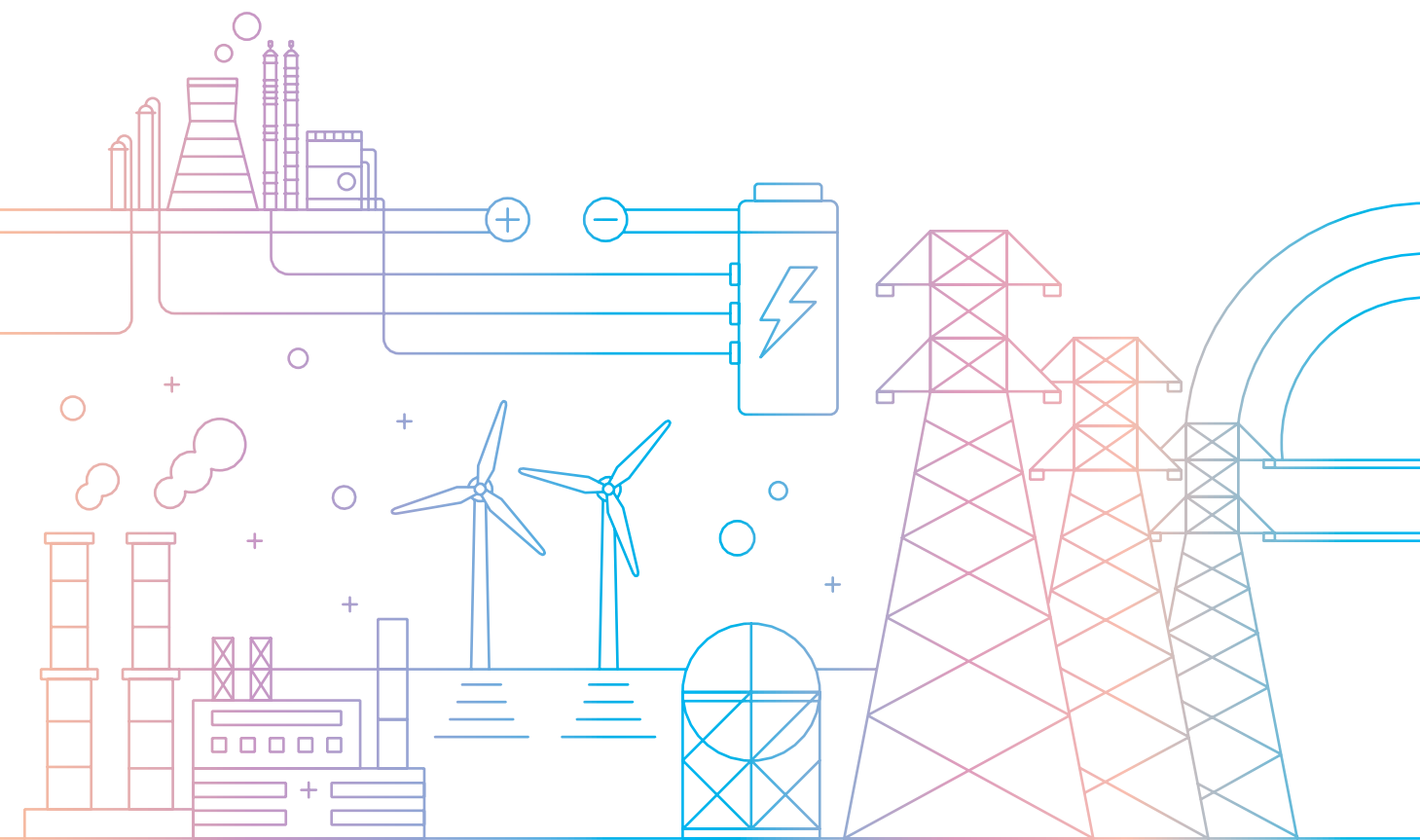


현대일렉트릭

통합보고서

2021



HYUNDAI ELECTRIC & ENERGY SYSTEMS INTEGRATED REPORT 2021

	2020 HIGHLIGHT	4
01	BUSINESS OVERVIEW	
	인사말	8
	2020 경영성과 및 2021 성장 전략	11
	요약 재무성과	12
	주요 제품 소개	13
	글로벌 네트워크	19
	가치 창출과 분배	20
02	SUSTAINABILITY PERFORMANCE	
	지속가능경영 전략	24
	UN SDGs	28
	중대성 평가	30
	지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대	32
	공정하고 투명한 경영 실천	38
	안전하고 환경친화적인 경영 실천	54
	상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	66
	글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여	80
03	APPENDIX	
	요약연결재무정보	92
	감사보고서	93
	주요 성과지표	96
	GRI Content Index	104
	SASB Index	108
	제3자 검증의견서	110
	주요 가입협회 현황·정보공개활동	112
	보고서 개요	113

2020 HIGHLIGHT

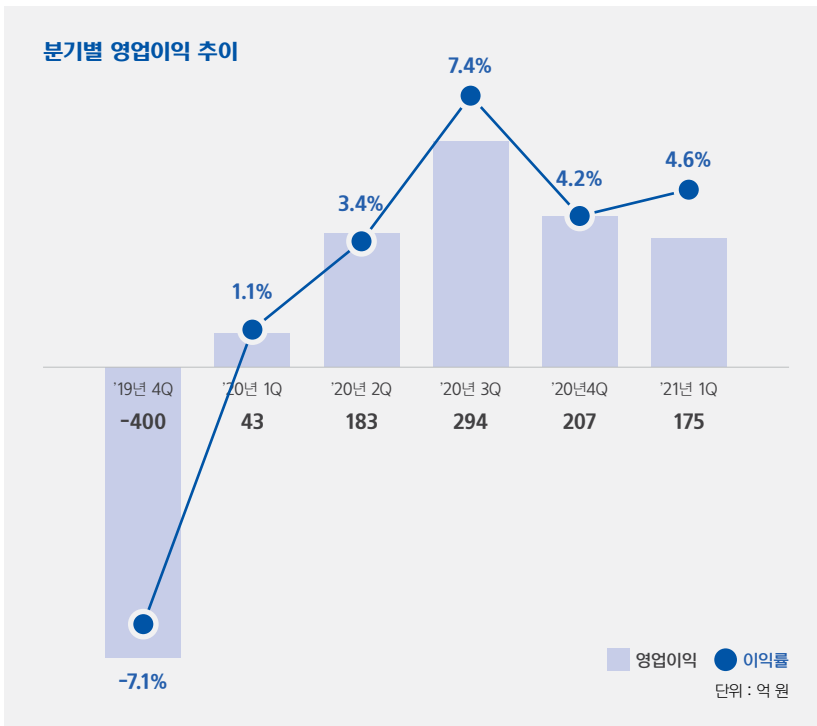
시장 회복의 시작

해외 시장, 특히 중동 시장을 중심으로 극심한 위축을 보였던 시장 상황은 '19년 하반기부터 회복세를 시작하였으며, 작년 이후 COVID-19라는 변수에도 불구하고 현재까지 점진적인 회복세를 지속하고 있습니다. 이와 같은 시장 상황 개선의 흐름 속에서 당사는 260억원 규모의 알제리 오마세 복합화력 발전소 및 사우디 라빅 BSP 변전소 프로젝트를 수주하는 등 수익성 중심 양질의 선별 수주를 이어나가고 있습니다.



사업정상화 달성

시장 침체기 동안 당사는 혹독한 자구책 시행 및 내부 개선 활동을 통해 compact하고 효율적인 비용구조로의 체질 개선을 완료하였습니다. 이러한 비용구조의 경쟁력을 바탕으로, 시장 상황 개선 및 수익성 중심의 선별 수주 효과가 반영되어 작년 한해 가시적인 수익성 개선을 매분기 마다 달성해 왔으며, 하반기 이후로는 이미 완전한 사업 정상화를 달성한 상황입니다.



에너지솔루션 신사업 성장의 기회

현대일렉트릭은 에너지솔루션 신사업 분야에서 추가적인 성장의 기회를 만들어가고 있습니다. 미국계 신재생에너지 투자개발사 퍼시픽코 에너지와 MOU 체결을 통해 해외 신재생 시장 진출의 발판을 마련하였으며, 국내 시장에서는 정부가 추진하는 '스마트산업단지 에너지플랫폼' 사업자로 선정되는 등 실적을 기록하였습니다. 그리고 최근 정부가 추진중인 그린뉴딜 또한 당사 에너지솔루션 신사업 성장에 있어 절호의 기회로 작용하고 있습니다.

01

BUSINESS OVERVIEW

- 8 인사말
- 11 2020 경영성과 및 2021 성장 전략
- 12 요약 재무성과
- 13 주요 제품 소개
- 19 글로벌 네트워크
- 20 가치 창출과 분배



인사말



현대일렉트릭에너지시스템 주식회사
대표이사 · 사장 조석

현대일렉트릭은 급변하는 사업 환경 속에서도 그 변화의 흐름을 선도할 수 있는 회사로 한발 더 나아가자 합니다

지난 한 해, 글로벌 전력시장상황은 COVID-19로 인한 전력수요 감소와 마중 무역분쟁 격화에 따른 보호무역주의 확산으로, 우리 회사뿐만 아니라 업계 전반이 어려운 시기였습니다. 또한, 기후변화 대응을 위한 친환경 기초의 확산으로 기존의 화석연료 시장이 위축되는 반면 신재생 에너지원 비중이 확대되는 등 에너지 전환에 부응하는 변화와 혁신이 요구되는 시대로 급변하고 있습니다.

이처럼 격변하는 시장 환경 속에서 지난해 우리 회사는 연결기준으로 수주 15억 1,600만 달러, 매출 1조 8,113억원, 영업이익 727억원을 기록했습니다. 임직원 모두가 한 마음 한 뜻으로 노력한 결과, 연간 흑자전환이라는 소기의 목적을 달성할 수 있었습니다.

2021년 올 한해 역시 지속되는 COVID-19와 마중 무역분쟁, 원자재 가격 급등 등으로 쉽지 않은 한 해가 될 것으로 예상됩니다. 이런 상황에서 회사는 연결기준 수주 19억 7,200만달러, 매출 1조 8,991억원의 경영 목표를 수립 하였습니다. 각고의 노력 끝에 달성한 연간 흑자 전환의 기초를 이어가고 시장이 원하는 회사로 한 단계 더 도약할 수 있는 한 해를 만들어 나가겠습니다.

현대일렉트릭은 한국 전력기기 제조업의 산 역사라 할 수 있을 만큼 오랜 시간 동안 다양한 시장과 고객을 위해 사업을 영위해왔습니다. 이 과정에서, 때로는 사업 환경의 급격한 변화로 위기를 겪기도 했지만 회사는 항상 변화와 혁신을 통해 극복해왔고, 이제는 그 변화를 선도할 수 있는 회사가 되고자 합니다.

특히 산업 각계에서 ESG 경영이 화두가 되고 있는 지금, 우리 회사도 올해를 ESG 경영의 원년으로 삼고 비즈니스 전반에 ESG 요소를 체계적으로 반영할 수 있는 기반을 마련할 계획입니다. 이를 바탕으로 기업 활동을 추진함으로써 지속가능한 가치를 창출하며, ESG 경영의 모범이 되는 종합 에너지솔루션 기업으로 성장해 나아가자 합니다.

앞으로도 여러분의 지속적인 관심과 많은 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

경영이념

현대정신

불가능해 보이는 일이라도 무한한 잠재력을 이용하여 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어 낼 수 있다는 창업자 정주영의 철학으로, 현대중공업그룹의 근간이 되는 정신입니다.



창조적 예지

고객과 사회의 요구에
부응하기 위해 항상
새로움을 추구하는 지혜



적극 의지

투철한 주인의식으로
매사에 능동적으로
도전하는 자세



강인한 추진력

강인한 정신과
불굴의 의지로 목표를
달성해내는 힘

경영비전

세계적 기술과 품질로 **고객만족**

자기성취를 실현하는 **보람있는 직장**

주력사업 일류화를 통한 **기업가치 증대**

경영철학

기업의 사회적 책임과 역할을 성실히 수행하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천해야 하는 경영철학을 제정하였습니다.



1 지속적인 성장을 통한 기업가치를 증대한다



2 공정하고 투명한 경영을 실천한다



3 안전하고 환경친화적인 경영을 추구한다



4 상호존중과 신뢰의 노사문화를 구현한다



5 글로벌 기업시민으로서 사회발전에 기여한다

경영방침

- 1 글로벌 사업 역량 강화
- 2 에너지 신사업 역량 확보
- 3 소통과 혁신의 조직 문화
- 4 내실과 성장의 균형

사업 소개

현대일렉트릭은 전력을 생산·공급하기 위한 기기 및 솔루션 등 제반 인프라 사업을 영위하고있으며, 국영 발전 및 송전회사, 민간 발전, 발전 EPC 업체를 주요 고객으로 삼고 있습니다.

파워솔루션

발전, 송변전 등 전력 계통에 기기 및 시스템을 공급하고 있습니다.
주요 제품으로는 초고압변압기와 초고압차단기 등이 있습니다.

산업솔루션

화공플랜트를 포함한 일반 산업 분야에 회전기, 배전기기, 제어 시스템을 공급하고 있습니다. 주요 제품으로는 전동기, 발전기, 배전반, 배전변압기, 중저압 차단기, 산업제어 시스템 등이 있습니다.

해양솔루션

상선, 군함, 해양플랜트에 적용, 설치하는 전장시스템을 공급하고 있습니다.
주요 제품으로는 선박용 배전반, 배전변압기, 회전기가 있습니다.

에너지솔루션

전력 에너지의 효율적 사용이 가능하도록 생산에서 운영까지 통합 관리 시스템을 설계, 조달, 구축하고 있습니다. 주요 제품 및 서비스로는 에너지저장장치(Energy Storage System, ESS), 빌딩에너지관리시스템(Building Energy Management System, BEMS), 공장에너지관리시스템(Factory Energy Management System, FEMS), 마이크로그리드솔루션이 있습니다.

2020년 성과

2019년 말까지의 비용구조 개선 활동의 결과 경쟁력 있는 비용 구조로의 체질 개선을 완료한 토대 위에, 2020년부터는 점진적인 시장 회복세 및 수익성 중심 선별 수주 효과가 반영되며 2020년 연결기준 매출 1조 8,113억원, 수주 15억 1,600만달러의 실적을 달성하였으며, 연간 영업이익도 727억원을 기록, 흑자전환을 달성하였습니다. 특히 하반기부터는 mid-single(한자릿수대 중반) 이상의 영업이익률을 기록하며 성공적인 사업 정상화를 달성하였습니다.

2021년 전망 및 계획

2021년에는 연결기준 매출 1조 8,991억원, 수주 19억 7,200만달러의 경영목표를 수립하였습니다. 매출의 경우 단순 물량 확대가 아닌, 수익성 중심의 선별 수주 기조를 반영하여 다소 보수적인 수치를 산정하였으며, 수주의 경우 시장 회복세를 고려하여 좀 더 공격적인 목표를 산정하였습니다. 사업부문별로는 기존 주력인 고압 전력기기 부문의 회복 외에도 저압배전기기 부문에서 보다 적극적인 규모 확대를 추진 예정이며, 그린뉴딜 관련 에너지솔루션 신사업 부문에서도 추가적인 성장의 기회를 발굴해 나갈 계획입니다

성장전략

회사는 작년 한해 꾸준한 실적개선을 통해 사업 정상화를 달성하였으며, 이와 같은 상승세를 2021년 한해도 안정적으로 이어 나갈 계획입니다.

성장과 내실의 균형 유지

- 회사는 그 동안 적극적인 경영개선 활동 및 내부 체질 개선 활동을 통해 2020년 흑자전환에 성공하며 재도약의 발판 마련
- 올 한해도 무리한 외형 확장 보다는 수익성 확보를 최우선으로 안정적인 성장을 도모해 나갈 계획

글로벌 사업 역량 강화

- COVID-19 장기화로 글로벌 현지 지사/법인 역할의 중대성이 증가
- 생산 능력 확대 완료된 알라바마 법인과 중국 양중법인, 신설 아틀란타 판매법인 적극 활용, 베트남 지사 및 해외 물류창고 설립 등 추진

에너지신사업 역량 확보

- 친환경에너지 분산 발전 확대 및 Digital Transformation으로의 패러다임 변화의 흐름과 정부의 그린뉴딜 추진을 기회로 다양한 에너지신사업 모델을 발굴하고 시장을 선도해 나갈 계획

요약 재무성과

구분		단위	2018	2019	2020
매출액		억 원	19,404	17,711	18,113
제품유형	전력기기		8,776	8,564	9,348
	회전기기		3,443	3,582	3,061
	배전기기 외		7,186	5,566	5,704
영업이익(손실)			-1,006	-1,567	727
당기순이익(손실)		-1,789	-2,643	-402	
자산총계			23,261	22,565	22,726
부채총계			14,748	15,563	15,934
자본총계			8,513	7,002	6,792
부채비율		%	173.2	222.3	234.6
순차입금비율			60.5	81.8	34.1
영업이익률			-5.2	- 8.9	4.0
총자산이익률			-7.7	-11.7	-1.8
신용평가 ¹			등급	A-	A-

1 한국기업평가, NICE신용평가(회사채 기준)

이해관계자 배분

이해관계자	지표명	단위	2018	2019	2020
협력회사	원재료 구입 비용	억 원	14,656	12,642	12,058
임직원	급여 및 복리후생비		2,889	2,432	2,159
주주 및 투자자	이자비용		257	336	301
정부	법인세 비용(수익)		-374	-693	-133
지역사회	기부금		15	14	22

주요 제품 소개

파워솔루션

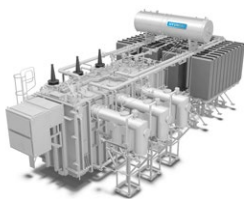
발전, 송변전 등 GRID 내 전력 시스템을 공급하는 솔루션
적용분야: Power Plant, Substation

초고압 변압기

1978년 변압기 사업을 시작하여, 40여 년간 해당분야에서 국내 선두업체의 지위를 유지하며 전세계 70개국에 누적 120만MVA 이상을 공급하였습니다. 현재 국제 규격에 따른 최신 설비 및 생산체계를 갖추고, 800kV까지 다양한 사양의 초고압 변압기를 생산하고 있으며, 연간 최대 10만MVA의 생산 능력을 보유하고 있습니다. 당사는 높은 기술력을 인정받아 CIGRE(국제대전력망기술협회) 등 세계 주요 기술위원회에 참여하여, 전력망과 관련된 기술 표준의 수립을 선도하고 있습니다.



발전소용 변압기
· up to 800kV, 1,500MVA



변전소용 변압기
· up to 800kV, 1,500MVA

초고압 차단기

1984년 고압차단기 사업을 시작하여, 30여 년간 해당분야에서 국내 선두업체의 지위를 유지하며 전 세계 40개국에 제품을 공급해왔습니다. 현재 국제 규격에 따른 최신 설비 및 생산체계를 갖추고, 국내 최대 전압인 800kV까지의 제작능력을 보유하고 있습니다. 당사의 고압차단기는 최적 설계를 통한 소형 경량화, PD 모니터링 시스템 적용 등의 특징점을 지니고 있으며 특히 사우디를 비롯한 중동 시장에서 그 품질을 인정받아 높은 시장점유율을 기록하고 있습니다.



고압차단기(GIS)
· up to 800kV

산업솔루션

화공플랜트 및 일반산업 분야에 배전시스템, 제어시스템, 드라이브 시스템을 공급하는 솔루션
적용분야: Plant, Oil & Gas, Building

배전반 IEC 및 ANSI 표준 규격을 인증 받은 고성능, 고신뢰성의 배전반을 제작하고 있으며, 각종 빌딩부터 플랜트, 원자력발전소에 이르기까지 국내 산업플랜트 시장에서 최대의 납품 실적을 보유하고 있습니다.

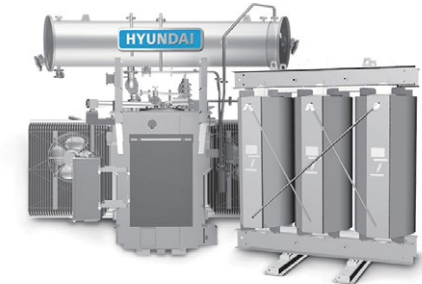


Cubicle GIS (C-GIS)
· up to 40.5kV
· up to 40kA



Medium Voltage Switchgear
· up to 38kV
· up to 50kA

배전변압기 배전용 유입 및 건식변압기를 제작하고 있으며, 사업을 시작한 1976년부터 산업플랜트, 아파트, 지하철 등 다양한 수요처에 제품을 공급해왔습니다.



배전변압기
· up to 72kV, 60MVA

중저압차단기 해양솔루션

일반 주택에서 사용되는 MCCB부터 산업 플랜트에 설치되는 ACB, VCB 까지 다양한 중저압차단기 제품군을 보유하고 있으며, 당사의 고품질 제품은 전력설비를 더욱 안전하게 보호합니다. 신규 모델인 HG 시리즈는 컴팩트하고 세련된 디자인으로 'IF Design Award 2016' 등 여러 디자인상을 수상한 바 있습니다.



MCCB
· AC: up to 150kA, 1,600A
· DC: up to 100kA, 800A



ACB
· up to 150kA, 6,300A



VCB
· IEC, ANSI, UL
· up to 36/38kV, 50kA, 4,000A



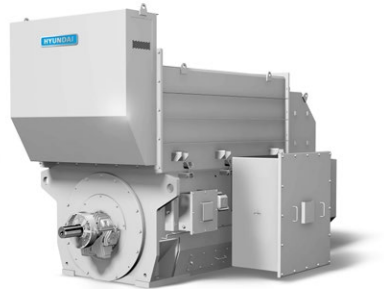
분전반용 배선용차단기, 누전차단기
· 산업용, 주택용
· up to 10kA, 100A, 100mA



소형차단기
· MCB: up to 10kA, 125A
· RCCB: up to 100A, 500mA

전동기

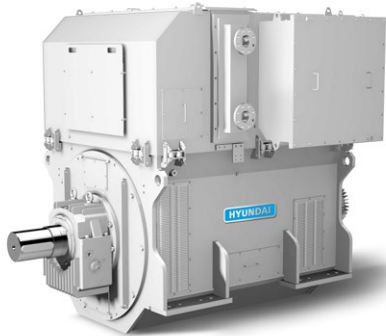
폭 넓은 사양의 전동기를 제작, 고객의 환경 및 운전조건에 가장 적합한 모델을 제공합니다. 당사의 고압전동기는 IEC, NEMA 등 국제 규격을 만족하고 있습니다.



Medium Voltage Induction Motor
· 280~1,400Fr.
· up to 30MW
· 2~24pole

발전기

발전소용, 선박용, 일반 산업용, DPP(Diesel Power Plant), PPS(Packaged Power Station) 등 고객의 다양한 요구에 부합하는 발전기를 공급합니다. 35년 이상의 경험을 바탕으로 독자적인 설계 및 제작 기술을 보유하고 있습니다.



Generator
· up to 2,700Fr.
· up to 40MVA

해양솔루션

선박 및 해양 설비에 전장시스템을 공급하는 솔루션
적용분야: General Ship, Warship, Offshore Plant

선박용 배전반

선박 내 전력기기에 안전하게 전력을 공급하고 전기 사고로부터 계통을 보호할 수 있는 선박용 배전반을 생산하고 있습니다. 당사는 40여 년간 그룹사인 현대중공업에 비롯해 삼성중공업, 대우조선해양 등 유수의 조선소에 제품을 납품해왔으며, 독보적인 품질과 기술력으로 오랜기간 국내 선두기업의 지위를 유지하고 있습니다.



Marine Switchgear
· LV Switchboard, MV Switchboard
· Emergency Switchboard
· Thruster Starter
· Group Starter Panel

선박용 배전변압기

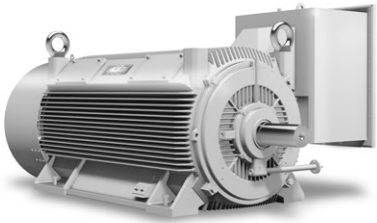
선박 내 전력기기에 안전하게 전력을 공급하고 전기 사고로부터 계통을 보호할 수 있는 선박용 배전반을 생산하고 있습니다. 당사는 40여 년간 그룹사인 현대중공업을 비롯해 삼성중공업, 대우조선해양 등 유수의 조선소에 제품을 납품해왔으며, 독보적인 품질과 기술력으로 오랜기간 국내 선두기업의 지위를 유지하고 있습니다.



Distribution Transformer for Marine
· Cast Resin: up to 36kV, 15MVA
· Dry type: up to 1.1kV, 3MVA

선박용 회전기

KR, ABS, LRS 등 전세계 선급 기준을 만족하는 선박용 발전기 및 전동기를 제작하고 있으며, 현대중공업, 바르질라, 만 등 유수의 엔진 제조업체에 제품을 납품해왔습니다. 일반 상선뿐만 아니라 군함, FPSO, Drill Ship 등 특수 선박에 적용 가능한 모델의 생산이 가능합니다.



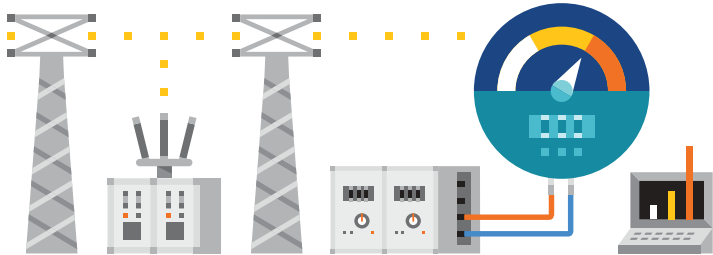
Rotating Machinery for Marine
· Generator: up to 40MVA
· Motor: up to 30 MW

에너지솔루션

전력설비 예방진단/자산관리 솔루션
신재생/산업용 에너지 저장 및 빌딩/공장 에너지관리 시스템

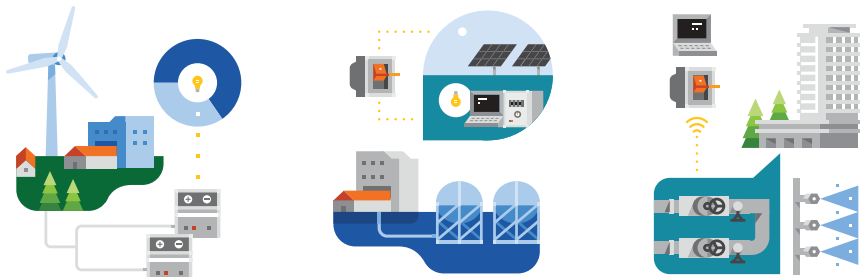
Asset Management Solution

전력설비 및 자산관리 솔루션은 다양한 제품들의 생애주기(PLC)에 따라 성능, 리스크, 유지비용 등을 체계적으로 관리해주고 고객의 상황에 맞는 자산관리 솔루션을 제공하여 전체적인 비즈니스의 효율성을 극대화하는 사업입니다.



Energy Management Solution

에너지 솔루션사업이란 전력 에너지의 생산, 소비, 판매, 운영을 통합 관리하여 전력에너지의 효율적인 사용을 가능하게 하는 시스템을 설계, 조달, 및 구축하는 사업을 의미합니다. 신재생에너지 등 다양한 에너지원의 등장과 전력산업 구조의 변화로 효율적인 에너지관리가 중요한 시대에 주목되는 사업분야입니다.



산업용 ESS
· Over 100MWh
· 전력요금 저감(피크저감, 부하이동)
· EMS에 의한 관제, 최적운영



신재생에너지용 ESS
· kWh~MWh급 용량
· 태양광발전원 연계 최적운영
· 모듈형 패키지 구성

글로벌 네트워크

현대일렉트릭의 연결대상 종속기업(8개사)에 해당되는 회사들은 발전, 송전, 배전, 소비(부하)에 이르는 전력공급 과정 전 단계에 필요한 다양한 전기전자기기 및 에너지 솔루션을 제작·공급하고 있습니다

연결대상 종속회사

(2021년 3월 기준, 단위: 백만 원)

회사명	설립일	소재지	주요사업	2020년 자산총액
Hyundai Technologies Center Hungary kft.	1998.11.05	헝가리	기술개발 연구업	7,853
Hyundai Electric Switzerland AG	2017.12.01	스위스	기술개발 연구업	2,097
HDENE Power Solution India Private Ltd.	2017.12.14	인도	전기공사업	252
현대중공(중국)전기유한공사	2004.02.18	중국	배전반 제조 및 판매업	124,017
현대중공(상해)연발유한공사	2011.03.07	중국	기술개발 연구업	4,598
Hyundai Power Transformers USA, Inc.	2010.06.04	미국	산업용 전기제품 제조 및 판매업	196,921
Hyundai Electric Arabia L.L.C	2018.05.24	사우디아라비아	고객지원 서비스업	868
Hyundai Electric America Corporation	2020.03.05	미국	변압기 판매업	24,147

지사 및 사무소

지사 및 사무소	설립일	소재지	주요기능
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd.	2017.06.01	미국 조지아주 아틀란타	전력기기, 회전기기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. (Osaka Branch)	2017.06.30	일본 오사카	회전기기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. (Bangkok Branch Office)	2017.07.07	태국 방콕	전력기기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. (Dubai Branch Office)	2017.10.24	아랍에미리트 두바이	전력기기 영업
Hyundai Electric Riyadh LLC	2019.12.12	사우디 리야드	전력기기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. German Representative Office	2017.08.29	독일 프랑크푸르트	전력기기, 회전기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. (Moscow Branch Office)	2017.10.27	러시아 모스크바	전력기기 영업

가치 창출과 분배

현대일렉트릭은 보유 자원과 축적된 전문성을 활용해 가치를 창출하고 있습니다. 기업 활동에 투입되는 6대 자본은 경제·환경·사회적 성과를 창출하는 핵심 요소이며, 경영철학과 비전에 기반한 각 사업 분야 내 비즈니스 모델을 통해 이해관계자들에게 창출된 가치를 분배하고 있습니다.

Input

재무자본

- 종속기업 수: 8개사 (해외:8개사)
- 시가총액: 5,912억 (2020년 종가기준)
- 주주총회 및 기업설명회 개최 등 경영현황 공개

제조자본

- 변압기 96,000 MVA 등 · 고압차단기 1,600BAY
- 유형자산: 5,105억원
- 2020년 주요 설비 투자액(변압기 스마트팩토리, 저압전동기 금형투자 등): 155억원

지적자본

- 시장경쟁력 강화를 위한 기술력 확보, 연구개발 역량 강화 등
- '20년 연구개발 비용(매출액 비중): 377억 원(2.1%)
- 연구개발 인력(인원 비중): 277명

인적자본

- 임직원 현황(남/여, 기간제근로자 포함): 1,956/144명
- 노동조합 가입자 수(노동조합 가입대상 직원 중 가입비율): 796명(95.4%)

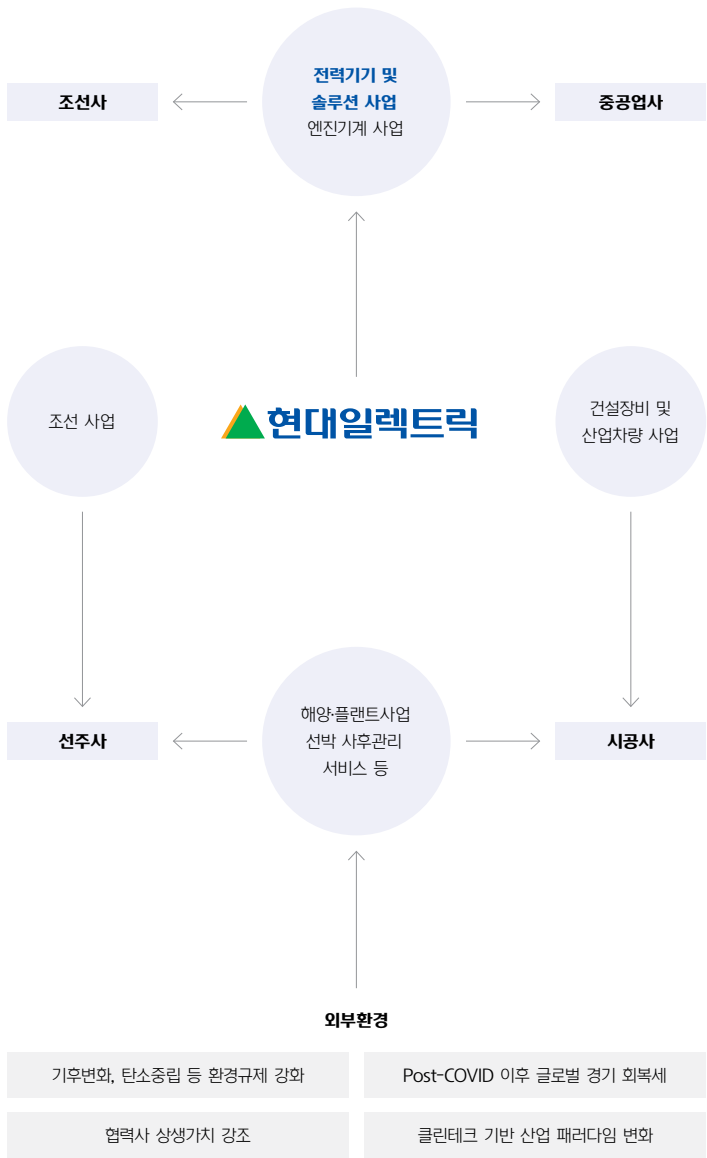
사회적관계자본

- 이해관계자 가치 증진과 욕구 충족을 위한 주주총회
- 고객 사후관리 서비스 등
- 그룹동반성장위원회, 사회공헌 등 활동 전개
- 현대중공업그룹1%나눔재단 운영

자연자본

- 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득
- 온실가스 저감, 녹색구매 등 친환경 정책 추진
- 에너지 사용량: 667TJ

Business Activities



Output

재무자본

- 매출액: 1조 8,113억 원
- 신용평가: A-(회사채 기준)

제조자본

- 제품별 생산량
 - 전력변압기: 1,301대
 - 고압차단기: 937 BAY
- 생산가동시간(가동률): 210만2,000M/H (93.5%) *국내

지적자본

- 지식재산권 보유현황
 - 특허(실용신안) (국내/해외): 523/141건
 - 디자인 등록 건수(국내/해외): 65/13건
 - 상표(국내/해외): 13/33건
- 핵심기술전수 대상 기술전수 누계 건수: 12개

인적자본

- 직무 전문가 육성 교육 인원: 304명
- 육아휴직후 1년이상 근속률(남/여): 80/50%
- 인당 교육시간: 4시간

사회적관계자본

- 시장점유율(전력변압기, 고압차단기): 45%/24% * 당사 추정
- 지역 나눔활동 후원액: 7.7억원

자연자본

- 온실가스 배출량: 32,880 tCO₂e
- 폐기물 배출량(일반/지정): 1,100톤/11톤
- 폐기물 재활용률: 58% · 폐수 배출량: 375톤
- 환경법규 위반: 0건

Outcome

주주·투자자

안정적인 수익창출과 리스크 관리를 통한 주주 가치 제고 및 권익 보호 전자투표제 도입 (21년 3월)

고객

보유 자원과 전문성을 바탕으로 고객의 요구를 충족하는 제품·서비스 제공

임직원

재능 개발, 역량 강화를 위한 프로그램 지원, 복지 및 근무환경 개선을 통한 만족도 제고

지역사회

지역사회와의 지속적인 커뮤니케이션과 사회공헌활동을 통한 지역사회와의 상생 발전

협력회사

협력회사 재무건전성 및 경쟁력 확보 기여 및 안정적 공급망 체계 구축에 따른 생산납기확보 실현

산업계

국가 및 국제사회 요구에 부합하는 기후환경적 책임 준수 및 환경영향 최소화

02

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

- 24 지속가능경영 전략
- 28 UN SDGs
- 30 중대성 평가
- 32 지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대
- 38 공정하고 투명한 경영 실천
- 54 안전하고 환경친화적인 경영 실천
- 66 상호존중과 신뢰의 노사문화 구현
- 80 글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여



지속가능경영 전략

현대일렉트릭은 지속적인 성장을 통한 기업가치 증대를 추구합니다. 체계적인 지속가능경영 활동을 바탕으로 경제·환경·사회 등 모든 분야에서 공유가치를 창출하고 있습니다. 3대 운영 방침 아래 영역별 활동을 계획 수행하고 주요 성과는 지속적으로 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

현대일렉트릭 지속가능경영체계

지속가능경영 영역별로 담당부서와 전담인력을 지정하여 활동과 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 담당부서는 활동 기획, 집행, 성과 분석 등 종합적인 관리 업무를 수행하고, 전사 차원의 지속가능경영 전략 수립 과정에 참여합니다. 활동 결과를 취합한 자료는 새로운 지속가능경영 활동 기획 및 추진, 통합보고서 발간에 활용합니다.

ESG 경영 비전

지속가능한 가치를 창출하는 신뢰받는 기업

ESG 전략 방향성

Creating Environmental Impact	Pursuing Shared Growth	Ensuring Transparency & Compliance
친환경 경영을 통한 그린 임팩트 창출	이해관계자 상호존중 및 참여를 통한 동반성장 도모	공정하고 투명한 ESG 경영 실천

ESG 핵심 과제

· 친환경 제품 및 서비스 개발을 통한 사업 포트폴리오 확대 · 탄소 배출 관리 및 에너지 효율화 계획 수립	· 공급망 환경사회 이슈 관리체계 수립 · 인권경영 체계 강화 · 비즈니스 연계 사회공헌 프로그램 이행	· ESG 임팩트 커뮤니케이션 체계 구축 · 지배구조 투명성 및 건전성 강화 · 윤리경영 모니터링 및 평가 체계 구축 · 글로벌 이니셔티브 참여
---	---	---

Enabler

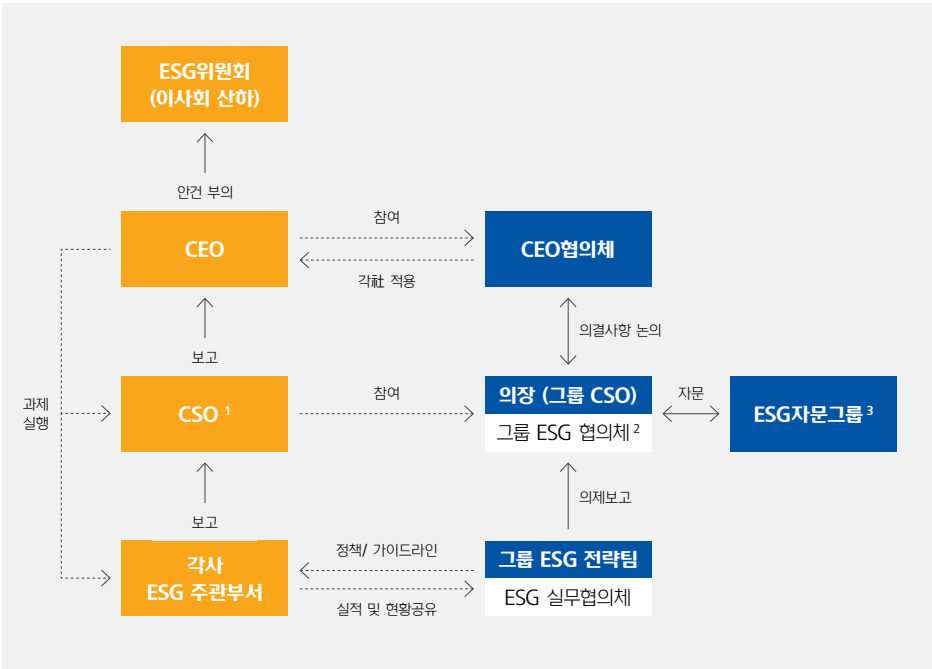
ESG 경영 기반 마련		
ESG 전담조직 (실행조직)운영	ESG 의사결정체계 구축	ESG 기반 성과평가 체계 구축

ESG 추진체계

그룹 ESG 거버넌스 체계 구축

각社 ESG 추진체계

그룹 ESG 추진체계



- 1 최고지속가능경영책임자(CSO-Chief Sustainability Officer)
- 2 각社 CSO로 구성
- 3 ESG 영역별 사외 전문가로 구성

그룹 ESG 이슈 및 정책 의사 결정 체계

현대일렉트릭은 ESG 경영 강화를 위하여 이사회 산하 ESG 위원회를 설치하고 위원회 업무 및 의사결정을 지원하는 ESG 전담조직을 구성하여 전사 ESG 활동의 기반을 마련하였습니다. ESG 위원회는 ESG 전략방향성을 점검하고, ESG 경영 목표 대비 이행결과 관리·감독 등의 업무를 수행하며, ESG 경영팀은 ESG 데이터 관리, ESG 관련 주요 의사결정 업무보고 등을 통해 위원회 업무를 지원합니다. 당사는 새로운 ESG 경영 조직체계를 통해 ESG 관련 효과적인 의사결정을 추진하고 일원화된 이해관계자 대응을 위한 기반을 구축하였습니다.



이해관계자 커뮤니케이션

고객, 주주, 투자자, 협력회사, 지역사회, 산업계, 임직원은 모든 사업과 경영활동에 직·간접적인 영향을 주고받는 현대일렉트릭의 주요 이해관계자입니다. 현대일렉트릭은 지속가능경영을 위한 이해관계자와의 소통과 참여를 확대하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.



UN SDGs

UN 지속가능발전목표(SDGs-Sustainable Development Goals)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 제시한 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그 중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다.

주요 SDGs	세부목표
 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진
	3.8 양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장
	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소
 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가
	4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여
 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선
 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생 에너지 비중 증가
	7.3 에너지 효율성 개선을 증가
 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상
	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업이 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진
	8.5 장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성
	8.6 청년 실업률 감소
	8.7 강제노동, 아동노동 금지
 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	9.4 자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택
 국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성
	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용
 지속가능한 소비와 생산 양식 보장	12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대가물·토양으로의 유출 감소
	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소
	12.6 대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개
	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등
 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.5 부정부패와 뇌물수수 감소
	16.6 효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발
	16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원

기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다. 현대일렉트릭은 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 16 총 9개의 목표, 23개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

현대일렉트릭의 기여
· 임직원 건강 증진을 위한 의료비 지원, 건강검진 지원, 한방의료원 운영 및 구성원 직업성 질환에 대한 검사 시행 · 금연클리닉, 비만클리닉 등 임직원의 건강관리 프로그램 운영
· 다양한 기술교육 인프라 구축과 체계적인 교육 프로그램 운영을 통한 우수 전문인력 양성 · 핵심 기술 전수제도 운영
· 폐수 발생원을 중심으로 자율점검 실시, 시험용수 재사용을 통한 폐수 발생량 감축 · 화학물질 관리를 위한 구매 시스템 개발
· 대규모 에너지솔루션(ESS) 프로젝트 수주 · 울산 스마트 팩토리 구축으로 생산효율 향상 및 비용 절감
· 스마트 팩토리 구축 및 신뢰성 센터 활용 등으로 지속적 성장 동력 확보를 통한 경제 생산성 향상, 일자리 창출 · 고용을 통한 양질의 일자리 창출 · 전 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상체계 운영 · 협력회사 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 제공 · 그룹 차원의 인권경영 추진 로드맵 수립
· 변압기의 절연유 성분을 식물성으로 변경할 수 있는 절연 및 냉각 설계기술 개발 · 친환경 절연매질인 건조공기 적용을 통한 가스절연 배전반 개발 · 노후된 집진기 보수 등 환경시설 투자
· 소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 활동을 통한 나눔 실천
· 환경경영시스템 국제 인증 · 화학사고 발생 대응 역량 강화를 위한 모의 훈련 실시 · 사업장 주변 환경정화 활동 · 유해화학물질 관리 시스템 마련
· 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천 · 견제와 균형을 유지하는 합리적 지배구조 구현 · 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구

중대성 평가

현대일렉트릭은 매년 중대성 평가 프로세스를 통해 국내외 주요 이해관계자들의 관심 사항과 개선 사항, 기업 활동에 따른 영향도를 분석해 핵심 토픽을 도출하고 있습니다. 2020년 중대성 평가에서는 GRI Standards, UN SDGs 등의 국제표준, 각종 사회적 이슈, 동종 업계 지속가능경영 정보 등을 토대로 총 29개 토픽을 선정하였습니다. 선정된 토픽은 사회적 관심도 분석과 비즈니스 영향도 분석 결과를 중합하여 핵심, 상위 및 일반 토픽으로 구분하였습니다.

본 보고서를 통해 지속가능경영 핵심 토픽에 대한 현대일렉트릭의 경영 접근 방식과 주요 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서와의 연속성을 유지하고 가치 창출에 대한 포괄적인 정보 공개를 위해 필요하다고 판단되는 경우, 상위 및 일반 토픽에 대해서도 주요 활동과 성과를 보고 하였습니다.

평가 프로세스

현대일렉트릭은 지속가능성 보고 주제를 선정하기 위해 매년 중대성 평가를 실시합니다. 현대일렉트릭에 중요한 보고 주제는 우리가 영위하는 사업에 미치는 영향(Impact)과 이해관계자가 갖는 관심도(Concern)의 크기를 통해 결정됩니다

Step 1 지속가능경영 토픽 도출

- 현대일렉트릭을 둘러싼 외부 환경을 검토하여 총 29개 지속가능성 이슈를 구성했습니다..
- ESG 공시 및 평가 이니셔티브 요구 사항 (GRI Standards, SASB, TCFD, MSCI, UNGC, SDGs, ISO 26000)
 - 동종업계에서 다루는 지속가능성 토픽
 - 미디어에서 다루는 지속가능성 토픽

Step 2 사회적 관심도 평가

- 지속가능성 글로벌 가이드라인 분석(GRI Standards, UN SDGs)
- 현대일렉트릭의 경제, 환경, 사회 이슈에 관한 외부 미디어 노출도 분석(205건)
- 동종업계 보고 이슈
- 외부 이해관계자 관심도 설문조사 실시 (2021년 3월)

Step 3 비즈니스 영향도 평가

- 내부 이사회 안건, CEO 메시지 분석
- 현대일렉트릭의 임직원 등 내부 이해관계자 비즈니스 영향도 설문조사 실시 (2021년 3월)

Step 4 유효성 검증

사업에 미치는 영향과 이해관계자 관심도가 큰 8개 토픽을 선정하고, 지속가능성 이슈에 대한 최고 의사결정 기구인 이사회 산하 ESG위원회의 최종 승인을 받았습니다

평가 결과

중대성 평가 결과 총 8개의 지속가능성 이슈가 핵심 토픽으로 선정됐습니다. 보고서 전반에서 중대성 상위 토픽에 대한 현대일렉트릭의 대응 활동 및 성과, 향후 계획과 방향성을 다룸으로써 이해관계자의 이해를 도울 수 있도록 하였습니다.

핵심토픽(Material Topics)	토픽경계(Topic Boundary)	GRI	상세순위	
			사회적 관심도	비즈니스 영향도
① 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 지역사회	GRI 302-5	2	3
② 신사업 발굴 및 사업 다각화	조직 내: 전사	N/A	8	1
③ 자재 및 각종 에너지 효율 향상	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 지역사회	GRI 301-1~3, GRI 302-1~5	1	6
④ 준법경영 및 윤리경영(투명한 경영 정보공개)	조직 내: 연구개발, 구매, 생산, 영업-마케팅	GRI 102-16,17 GRI 205-1~3	5	4
⑤ 변화와 혁신을 통한 가치창출	조직 내: 전사 조직 외: 지역사회	GRI 201-1,3 GRI 202-1	6	5
⑥ 통합리스크 관리 체계 운영	조직 내: 전사	GRI 201-2 GRI 102-15	14	2
⑦ 폐기물 및 오염물질 배출 저감	조직 내: 생산 조직 외: 지역사회	GRI 305-5~7, GRI 306-1~5	3	15
⑧ 제품·서비스 품질 및 고객만족	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 고객, 협력회사	GRI 416-1,2	9	10

중대성 평가 Matrix

핵심 토픽

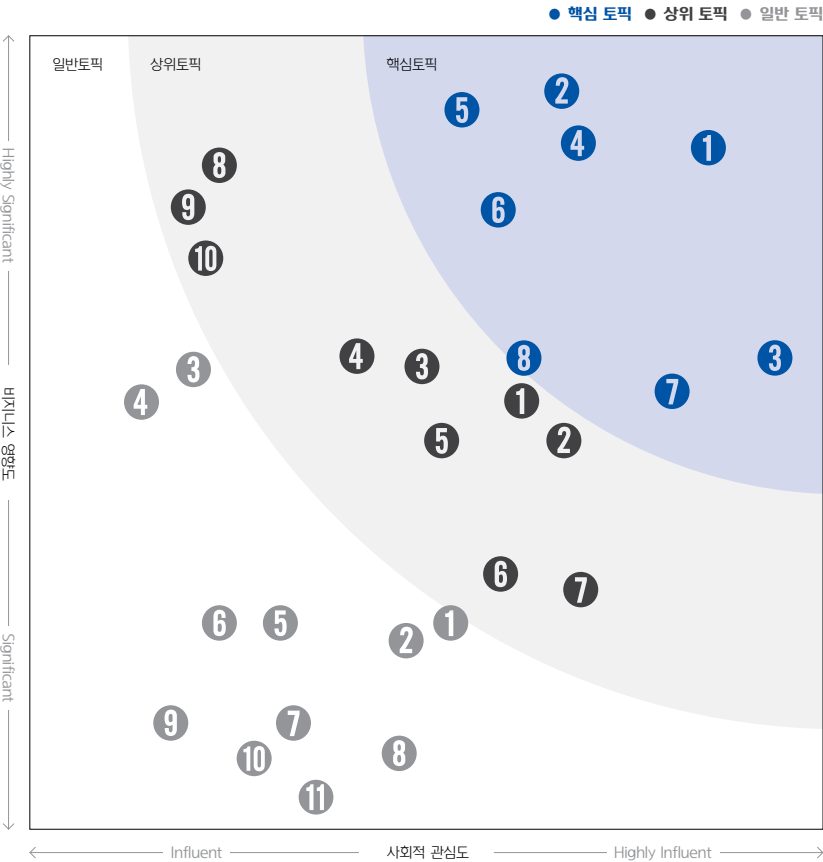
- ① 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진
- ② 신사업 발굴 및 사업 다각화
- ③ 자재 및 각종 에너지 효율 향상
- ④ 준법경영 및 윤리경영(투명한 경영 정보공개)
- ⑤ 변화와 혁신을 통한 가치창출
- ⑥ 통합리스크 관리 체계 운영
- ⑦ 폐기물 및 오염물질 배출 저감
- ⑧ 제품·서비스 품질 및 고객만족

상위 토픽

- ① 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취
- ② 온실가스 배출 관리 등 기후변화 대응
- ③ 연구개발(R&D) 및 신기술 확보
- ④ 지배구조 건전성 확보
- ⑤ 고객안전보전
- ⑥ 임직원 인권 존중
- ⑦ 공정거래 체계 강화
- ⑧ 자원순환 및 재사용, 재활용 체계 구축 및 운영
- ⑨ 임직원 역량강화(인재육성)
- ⑩ 지역사회의 공동발전 노력

일반 토픽

- ① 사회공헌 활동
- ② 인재확보 및 유지
- ③ 이해관계자 소통
- ④ 협력회사의 환경영향 저감
- ⑤ 다양성 확보 및 포용
- ⑥ 고용안정 및 건전한 노사관계 증진
- ⑦ 기밀, 개인정보 등 각종 보안관리
- ⑧ 경영성과의 공정한 배분
- ⑨ 협력회사와의 동반성장 추진
- ⑩ 협력회사 임직원 인권 및 노동권 존중
- ⑪ 경영성과의 공정한 배분



지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

급변하는 글로벌 경영환경에 대응하고 지속적인 성장을 이루기 위해서는 끊임없는 변화와 혁신으로 신성장 동력을 창출해야 합니다. 현대일렉트릭은 기업과 주주 가치를 제고하고, 기술과 품질을 경영의 핵심으로 삼아 고객만족을 실현해 가겠습니다.

33

연구개발

36

품질경영

연구개발

현대일렉트릭은 기술개발을 통한 수익성 개선을 위해 제품경쟁력을 향상시키고 신제품/신모형을 개발하여 매출증대 및 신시장에 대응하기 위한 연구개발을 수행하고 있습니다. 또한 친환경 전력기기, 스마트기기/에너지솔루션, DC배전 관련 제품을 확보하여 차세대 전력시장 대응력을 강화할 수 있는 기술개발 활동에 주력하고 있습니다.

운영체계

비전	글로벌 전력산업 기술 Leader		
미션	협력으로 혁신, 기술로 사업 선도		
전략및 추진방향	전력 수익성 확보 고부가 프리미엄 제품/사업 다원화 설계/품질 고도화	배전 해외시장 확대 수익성 극대화 라인업 확보	솔루션 에너지 신사업 발굴 및 성장 확대
2020년 성과요약	· 직류배전용 DC / DC컨버터 개발 · 저손실 2단계 고효율 변압기 개발 · 저압전동기 안전증 방폭 국제 인증 획득 · 230kV급 친환경 합성유 방폭 변압기 개발		
2021년 추진계획	제품경쟁력 향상	· 전동기 원가혁신 모델 개발 · 대용량 복합소호형 차단기 제품 라인업 강화	
	신제품/신모델	· 고객사 대응 변압기 신제품 개발 · 친환경 GIS개발을 통한 시장주도형 제품 확보	
	스마트기기 에너지솔루션	· 엔지니어링 사업을 위한 제품, 기술 개발 · 전력/배전기기 예방진단시스템 개발	
	DC배전 제품 확보	· DC 및 스마트 제품군 라인업 확대	
	시장대응력	· 고객 맞춤형 변압기 예방진단 제품 개발 · Full Digital 변전소 적용을 위한 관련 기술확보	

연구개발 거버넌스

담당임원 직책(직급)	· Chief Technology Officer(상무)
주요 의사결정기구(운영 주기)	· 기술개발위원회(반기)
담당조직	용인 R&D 본부 · 미래 성장동력 발굴 및 신제품/신모델 개발 · 시장 주력제품 경쟁력 강화 · ICT 기술의 제품 융합 · 신뢰성 시험평가 해외 연구소 (스위스, 헝가리, 중국) · 전력기기 핵심기술 확보 및 신제품 개발 · 본사와의 제품개발 협업/분업 확대로 시장대응력 강화 · 본사 설계/애석 분업 및 글로벌 중저가 시장용 제품개발

연구개발 성과

직류배전용 DC/DC 컨버터 개발	전기연구원과 공동으로 직류배전시스템에 적용할 DC/DC 컨버터를 개발하였습니다. ‘직류배전용 DC/DC 컨버터’는 직류전원의 전압을 부하가 요구하는 크기의 직류전원으로 변환하는 장치이며, 향후 경기도 성남 판교에 건립하는 현대중공업그룹 글로벌 R&D 센터(GRC)에 직류배전 설비로 DC/DC 컨버터 1MW가 설치될 계획입니다. 개발된 DC/DC 컨버터는 DC 빌딩 및 미래의 직류배전용 전력기자재인 SST(반도체 변압기), Energy Router의 핵심부품으로 기여하고자 합니다.
0.2~90kW 저압전동기 국내 최초 안전증 방폭 국제 인증 획득	현대일렉트릭은 국내 최초로 0.2~90kW 저압전동기에 대한 안전증 방폭 국제인증 획득에 성공하였습니다. 안전증 방폭은 발화원을 제거하여 폭발을 방지하는 방식으로 정상 동작상태 중 내·외부 구성품 등에서 과도한 열이나 아크(방전) 또는 스파크(불꽃) 등이 발생하지 않도록 하는 것이 특징입니다. 이에 따라 석유, 화학, 가스 플랜트 등 폭발 위험성이 높은 산업 분야에서 사용되고 있으며, 높은 품질과 신뢰성이 요구되어 진입장벽이 높은 시장입니다. 따라서 현대일렉트릭은 표준전동기 프레임에 적용해 경제성을 향상시키면서 주변 온도 -55℃의 극저온 환경에서도 사용 가능한 안전증 방폭형 전동기를 개발하였으며, 향후 관련 시장에서의 매출 증가가 기대됩니다.
한전 저손실 2단계 고효율 변압기 (High Efficiency Transformer) 개발	현대일렉트릭은 한국전력공사에 납품 될 공급용 단상 154kV 20MVA 저손실 2단계 고효율 표준변압기의 제작 및 개발 시험을 완료하였습니다. 이번에 개발한 저손실 2단계 고효율 변압기는 기존 변압기 대비 손실을 57% 수준 (461kW▶264kW)으로 에너지 효율을 더욱 극대화하여 업계 최고의 기술력을 다시 한번 입증함과 동시에 국내 전력시장에서 나날이 증가하는 고효율 설비에 대한 시장의 기대에 부응 할 것으로 기대되며, 국내뿐 아니라 해외 시장에도 고효율 전력설비 공급을 적극 추진할 계획입니다.
국내 최초 230kV급 친환경 합성유 방폭 변압기 개발	지난 해 69kV급 합성유 변압기를 해외 시장에 성공적으로 수출한 데 이어, 이번에 230kV급 합성유 변압기 개발에도 성공하였습니다. 변압기의 냉각성능과 절연 특성 확보를 위해 광유(Mineral Oil)를 활용하는 것이 일반적이지만, 최근에는 친환경 기술이 각광받으면서 광유 대신 합성유(Synthetic Ester Oil)의 활용이 증가하는 추세입니다. 높은 발화점과 낮은 휘발성으로 우수한 내화력 및 높은 생분해도, 무독성의 특성을 갖고 있어 화재사고 시 피해가 큰 인구밀집지역이나 누유 사고 시 환경오염의 피해가 심각한 지역에 적합합니다. 특히 이 변압기는 사고 발생 시 변압기 외함을 보호하는 방폭기술(DPRS: Dynamic Pressure Resistant System)이 함께 적용돼 친환경성과 안전성을 모두 갖춘 고도의 기술이 집약된 제품으로 앞으로도 많은 수요가 있을 것으로 예상됩니다.

연구개발 계획

3상(공랭식) 가스변압기 개발	변압기의 화재가 발생시 소화작업이 힘든 지하변전소에서는 난연성인 가스변압기가 적용되고 있습니다. 이러한 변전소 중에서는 수냉각 타워가 구비되지 않은 곳이 있어 수냉식 가스변압기는 적용할 수 없는 상황입니다. 현대일렉트릭은 공랭식 가스변압기를 개발하여 제품 적용 범위를 확대하고 고객 수요에 선제 대응하여 매출 및 이익 증대에 기여하고자 합니다.
친환경 170kV GIS(Novec), 145kV GIS(Dry air) 개발	친환경 GIS는 크게 ‘불소계 혼합가스(Novec4710/CO2)를 활용한 GIS’와 ‘Dry-air/VI를 활용한 GIS’로 구분되어 시장을 선점하기 위한 기술개발이 진행 중입니다. 최근 친환경 GIS의 절연물로 불소계 혼합가스(GWP: 500이하) 보다 낮은 Dry-air/VI(GWP: 1)를 활용하는 기술이 대두되고 있습니다. 글로벌시장에서 친환경 GIS의 표준은 아직 확립되지 않은 상태이므로 Dry-air/VI에 대해 선제적 대응이 필요한 상황입니다. 이를 위해 현대일렉트릭은 친환경 145kV 40kA GIS(Dry-air/VI)를 개발하여 국내외 시장 선점 및 매출 향상에 기여하고자 합니다.
산업용 대용량 2극 전동기 개발	산업용 대용량 2극 전동기는 Compressor, Pump 등 많은 산업용 부하에 적용되고 있으며, 담수플랜트 등에서 7MW 이상급의 대용량 수요가 증대되고 있습니다. 현대일렉트릭에서 미보유한 라인업을 확보하기 위해 기존 모델을 개선하여 용량을 증대시키고, 효율은 향상된 2극 전동기를 개발하기 위해 Stiff Shaft 모델을 개발하여 시장 대응력을 강화하고자 합니다. 당사 헝가리 연구소인 H-TEC과 협업을 통해 개발기간을 단축시키고 시제품 제작 및 시험을 통해 성능 검증 및 시리즈 모델 개발 예정입니다.
육상용 DC 배전반 개발	최근 DC 분산 전원(태양광, ESS, 연료전지) 및 DC 부하 (LED, ICT 기기, 인버터 등) 급증으로 DC 배전기술이 미래 전력공급 방식으로 새롭게 떠오르고 있습니다. 친환경 고효율 배전방 설계 및 구축은 국내외적 당면 과제로 한전은 ‘DC배전 기술개발 기본계획’을 수립하여 DC 전력공급 상용화를 추진하고 있습니다. 경기도 성남 판교에 건립하는 현대중공업그룹 글로벌 R&D 센터(GRC)의 계통은 한전과 공동과제로 추진하여 내부 전장품은 모두 현대일렉트릭 제품으로 적용할 예정으로 당사에서 미래 사업으로 준비 중인 DC 배전사업 기자재 개발 및 실증 Reference를 확보할 수 있습니다. 자체 실증사이트 확보 및 통합 시험환경 구축으로 차세대 DC배전 기술/제품 개발 대응하고자 합니다.
산업용 DC 1500V급 MCCB 개발	DC전원을 사용하는 가정용/산업용 기기개발로 DC배전 관심이 증가되고 있습니다. 이에 현대일렉트릭은 소규모 태양광발전시스템 접속반용 DC MCCB 시장 진출을 위한 160AF DC MCCB Line-up을 확보하기 위한 개발을 실시할 계획입니다. 2019년 기확보한 250/630/800AF DC MCCB Line-up의 경쟁력 향상을 통한 매출증대가 기대됩니다.
차세대 IE4 효율 동기 릴렉턴스 전동기 (SynRM) 개발	2023년부터 유럽에서 최저효율 규제가 IE3효율에서 IE4효율로 상향 적용될 것으로 전망되고 있습니다. 기존 유도전동기 대비 고 출력밀도, 고 효율화가 가능한 제품개발이 필요한 상황으로 현대일렉트릭은 IE4 SynRM 제품 개발을 통해 라인업을 강화하고 인버터 구동용 IE4 전동기 수요에 대응 및 시장점유율 향상을 달성하고자 합니다.
스마트에너지 플랫폼	스마트에너지플랫폼 구축사업은 산업지역을 대상으로 클라우드 기반 에너지효율관리시스템을 보급하는 국책과제로 현대일렉트릭이 주관기업으로 참여하고 있습니다. 반월시화산단 대상 70개 사업장을 대상으로 클라우드 기반의 FEMS 및 CEMS 서비스 제공을 위한 스마트에너지 플랫폼을 구축하고 있습니다. 수요반응/ESS/태양광 발전 서비스 연계를 통한 통합 에너지플랫폼을 제공함으로써 향후 공동화된 에너지서비스 콘텐츠 제공을 통한 에너지서비스 사업 영역 확장이 기대됩니다.

품질경영

현대일렉트릭은 이해관계자의 기대, 요구 만족 및 신뢰증진을 위한 품질방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 당사는, 1990년 6월 캐나다 품질보증기관 QMI로부터 ISO 9001 인증을 획득하며 국내에서 품질경영의 선도적 역할을 수행해 오고 있으며, 품질경영시스템의 신뢰성 확보를 위한 관리활동 및 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한, 신뢰성센터를 통한 다양한 시험평가로 제작 중 사용되는 자재/부품류의 품질일관성 유지 및 최종 완성제품의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

운영체계

비전	품질경영을 통한 고객 만족도 및 신뢰도 제고		
품질방침	선행품질관리 체제 정착	Global 품질관리 역량 강화	상호 협력의 품질문화 구축
2020년 성과요약	품질실패비용 관리 강화 협력회사 품질관리 전담조직 운용		
2021년 추진계획	선행품질관리로 고객만족 실현 및 실패비용 절감	해외법인 및 외자재 품질관리 강화	협업을 통한 품질문제 해결 및 시너지 효과 창출

품질경영 거버넌스

관리시스템	· ISO 9001(품질경영시스템) 인증
담당임원 직책	· 품질담당 중역(대표이사 직속)
주요 의사결정기구	· 품질경영부: 국내 및 해외법인 품질경영 컨트롤타워 · 전력기기품질관리부: 전력본부 품질관리 · 배전기기품질관리부: 배전본부 품질관리
전사 주요 품질경영 평가 지표	· 품질 실패 비용 · 시험불량률 · 고객불만 발생률

주요 활동 및 성과

품질경영시스템 운영 및 점검

현대일렉트릭의 품질경영시스템은 다양한 고객의 요구사항을 만족시키기 위해 법규/규제사항, 국제규격, 시장의 요구사항을 반영하고 있습니다. 품질경영시스템 국제표준인 ISO 9001(1990~) 및 원자력 품질보증시스템인 KEPIC을 취득(1980~) 하여 인증을 유지하고 있으며 기타 제품별 방폭(국내/해외), 선급, KS 등 제품인증을 획득하여 고객만족실현을 위한 지속적인 노력을 하고 있습니다.

품질실패비용

현대일렉트릭은 품질실패비용을 줄이기 위한 다양한 노력을 실시하고 있습니다. 품질실패비용을 주요 KPI로 설정하고 품질문제에 대한 책임 부여, 목표관리, 재발방지 대책 이행점검, 품질문제 발굴 및 개선활동을 실시하였습니다. 최근에는 개발 단계별 품질검증 강화 및 개발품 신뢰성 확보를 위해 개발프로세스 재정립 활동을 실시하고 있습니다. 이러한 노력들은 긍정적 효과로 나타나, 최근 5개년 품질실패비용은 매년 감소추세에 있습니다.

해외법인

현대일렉트릭은 미국 알라바마와 중국 양중의 해외법인 품질수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 2020년에는 선행 품질관리 강화와 본사의 품질 프로세스 수평전개를 중점으로 실시하여 품질문제를 줄이고 품질실패비용을 절감하였습니다. 2021년에는 법인 자체의 품질역량 강화와 품질비용 Data 고도화를 실시할 계획입니다. 특히 품질인력의 전문성을 높이고 기술교육을 통해 법인의 자체 원인분석 능력을 배양할 계획입니다.

협력회사 품질 관리

현대일렉트릭은 사내 전담조직 운영을 통해 협력사의 품질확보 및 생산성 향상을 위한 각종 개선활동을 실시하고 있습니다. 정기적인 협력회사 품질평가 및 기술지도를 통하여 자체 품질을 향상시키고 있으며, 협력사와의 소통강화를 위한 VOC 청취/개선 및 당사 경영층의 방문도 실시하고 있습니다. 현대일렉트릭은 상생협력을 통한 품질확보를 위해 지속적인 노력을 기울이도록 하겠습니다.

신뢰성센터 운영

신뢰성센터는 2020년 총 330여 건의 시험을 수행하여 제품의 품질 및 신뢰성 제고에 중추적 역할을 하였습니다. 2021년에는 친환경 제품들에 대한 신뢰성 평가 기술들을 확보하고 사외 연구기관과의 협업을 통한 인증체계를 구축할 예정입니다. 또한, KOLAS 인정 범위 확대를 통한 국제공인 시험기관 체계를 지속적으로 강화하고 고효율 저압전동기 제품 관련 KOLAS 인정을 추가 할 예정입니다.

품질교육 실시

고객이 만족할 수 있는 품질의 제품을 생산하기 위해 현대일렉트릭 직원 및 협력회사 직원 137명이 품질교육을 수료하였습니다. 앞으로도 현대일렉트릭은 안정적인 품질수준 확보를 위해 교육 과정을 개발하고 우수한 품질 전문인력을 양성해 나갈 계획입니다.

공정하고 투명한 경영 실천

현대일렉트릭은 세계에서 가장 큰 회사보다는 가장 투명한 회사를 지향합니다.
건전한 기업윤리와 준법 실천을 바탕으로 모든 이해관계자들의 성장과 발전에
기여할 수 있는 시장환경을 만들어 인류사회의 지속가능성 향상에 이바지하겠습니다.

- 39 준법경영
- 42 윤리경영
- 48 리스크관리
- 50 경영투명성 제고

준법경영

현대일렉트릭의 임직원은 대한민국을 대표하는 'Smart Solution Provider'로서의 입지를 확고히 하고
고객비즈니스의 성장을 위해 6가지 핵심가치(C.R.E.D.I.A)의 실현을 위해 현재도 노력하고 있습니다.
이 중 ‘Reliable(고객의 신뢰를 얻는)’ 가치 실현을 위해 공정거래 관련 교육 및 자문 등 다양한 CP
(Compliance Program)활동을 수행 중입니다. 또한 준법경영 실천을 위해 당사는 실효성 있는
준법감시체계와 준법경영문화를 내부에 정착시키고 시대가 요구하는 기업의 역할에 대한 요구를 충족하여
지속가능한 성장을 이룩하기 위한 노력을 끊임없이 실천할 것입니다.

운영체계

비전	사회적 책임 및 지속가능 발전	
목표	리스크 식별 평가 점검교육을 통한 준법문화 정착 및 확산	
추진방향	준법경영시스템 개선	준법문화 확산
2020년 성과요약	· 준법지원담당자 선정, 교육 및 활동강화를 통한 자율준수 체계 확립 · 하도급 계약체결 절차 개선 및 교육 강화 · 하도급, 공정거래, 부패방지 Check List, 개정 및 배포	· 기업활동 관련 규제법 동향 교육 및 모니터링 · 컴플라이언스 Best Practice 발굴 및 전파
2021년 추진계획	· 법 위반 리스크 존재하는 부서 대상으로 업무실행 점검, 업무개선계획 취합 및 준법이행도 모니터링 · 공정거래 유관부문 업무개선 목적 가이드라인 정립	· 기업활동 관련 내용 교육 및 모니터링 · 중간관리자 대상 공정거래 자율준수 서약서 징구

준법경영 거버넌스

CEO / 이사회	· 준법경영 계획 및 추진 방향 결정, 안건 심의, 의결
준법지원인	· 준법경영 기준 및 규범 제·개정, 준법교육 및 훈련 프로그램 시행, 준법통제 점검 시행
현장 준법지원담당자 현장 컴플라이언스 조직	· 조직명: 법무팀 · 준법지원 담당자 준법 관련 제도 및 법령 전파 교육, 자체 준법 점검 및 준수 여부 모니터링 · 관리범위: 현대일렉트릭 및 해외법인

이사회 보고

준법경영 주요실적

주요 활동 및 성과

컴플라이언스 리스크 평가 실시
및 공정거래자율준수 프로그램
운영실태 점검

구분	준법통제 기준 실태보고	공정거래 자율준수 실태점검 보고
보고 일자	연 1회	연 2회
보고 내용	사내 준법통제 실태 점검 결과 및 실적	공정거래실태점검 결과 보고 및 대응결과 등

- 대표이사 윤리경영실천선언
- 임직원 공정거래 자율준수 서약서 작성, 제출
- 개인정보보호 책임자 선정 및 보호방침 게시

2019년 공정거래자율준수 운영규정 제정 이후 다양한 공정거래자율준수 프로그램(CP)을 도입하여 모든 부서를 대상으로 불공정행위 및 위법행위 가능성 여부 등을 설문 등의 방법으로 조사를 하였습니다. 조사결과 중 준법 리스크가 유의미하게 도출된 부서들을 대상으로 관련 법 내용을 요약하여 설명하고, 사례들과 함께 해당 부서에서 이해하기 쉽게 적용하도록 업무 유의사항을 지속적으로 안내하고 있습니다.

임직원 공정거래 컴플라이언스 교육

현대일렉트릭은 매년 정기적으로 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 주요 법적 위험 노출 항목에 대한 내용과 유관 법령을 사례와 함께 이해할 수 있도록 교육하고, 작년에는 코로나 사태로 인하여 집합교육이 어려운 점으로 영상외람교육을 통해 임직원의 컴플라이언스 인식도를 제고하였습니다.

업무 프로세스 개선

계열사간 거래에 있어서 공정거래법 및 유관법령상 이해관계자에 대한 불공정한 처우 관련 오해를 불식시키고, 상생협력을 추진하기 위해 계약형태(수의계약, 경쟁입찰)등에 따라 부서에서 자체적으로 거래 관련 리스크를 점검할 수 있도록 항목을 개설하였으며 현업에서도 이용할 수 있도록 안내하였습니다. 전산 플랫폼을 활용하여 원활하게 적용될 수 있도록 프로그램을 개발 중에 있습니다.

이슈 대응 및
법률 리스크 발생예방

2020년도 현대일렉트릭의 국내/해외 계약서 및 법률검토 건은 총 570건입니다. 그리고 공정거래위원회로부터 협력사의 기술자료요구 및 부당한 대금결정 혐의에 대해서 직권 조사를 수검하였습니다. 현대일렉트릭은 협력사의 기술자료를 유용한 사실이 없으며 기술자료를 요구함에 있어서 요구사유가 정당함을 입증 받았습니다. 또한 부당한 하도급대금 결정을 한 사실이 없으므로 조사결과 무혐의로 결정 되었습니다. 현대일렉트릭은 유관부문과 협력사간 계약구조 및 업무관행을 철저히 점검하여 기술자료 요구서 발급에 대한 가이드라인을 정립하고 협력사와 공정한 거래구도를 정착하여 상생협력관계를 더욱 강화해 나가겠습니다.

해외 프로젝트 리스크 발생 예방

현대일렉트릭은 글로벌 리더로서 다양한 해외 국가 전력청 및 EPC 현장에 전기전자기기 제품을 납품하고 있습니다. 현지에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 예방하기 위해 당사가 고객과 계약을 체결하기 전에 Risk Check Table을 통해 현대일렉트릭의 계약상, 법률상 위험을 사전에 점검하고 이를 점수화하여 관리하고 있습니다.

법 규제 동향 안내 및 교육

2020년 12월, 공정경제 3법(상법, 공정거래법, 금융복합기업집단법)이 정기 국회에 통과되었습니다. 주요 법 개정사항에 대해 관련 내용을 유관부서에 안내하였으며, 법 개정내용이 현대일렉트릭에 미치는 영향에 중점을 두고 준법 리스크 사항이 현대일렉트릭에 존재하는지 여부에 대해 검토하였습니다. 향후 본 개정으로 인해 현대일렉트릭 지배구조 및 의결권에 미치는 영향을 정확하게 모니터링하고, 개정된 법을 준수하여 기업과 사회적 손실을 사전에 방지하고 준법경영을 지속하여 실천하고자 합니다.

불공정거래 행위 관련 협력회사
사이버상담 제도 운영

협력회사가 직접 불공정거래 행위로 의심되는 사항을 준법경영 조직에 제보·질의할 수 있는 사이버상담 제도를 운영함으로써 공정한 하도급 거래 문화를 정착시키는 데 주력하고 있습니다. 사이버상담 제도와 관련하여, 제보자 관련 정보의 노출을 금지하고, 혹시라도 신분노출 및 차별대우의 불이익을 받은 제보자는 윤리경영팀에 보호조치나 구제를 신청할 수 있도록 하는 등 제보자가 불이익을 받지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

윤리경영

현대중공업그룹은 투명한 경영과 지속적 혁신을 추구하며 급변하는 환경 속에서 '신뢰받는 기업, 존경받는 기업'으로서의 위상을 굳건히 하고자 노력하고 있습니다. 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 '거래하고 싶은 회사', 주주에게는 '투자하고 싶은 회사', 임직원들에게는 '근무하고 싶은 회사', 그리고 '국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사'로 거듭나겠습니다.

운영체계

비전

신뢰받는 기업, 존경받는 기업

목표

투명한 경영, 지속적 혁신을 통한 윤리적 기업문화 정착

FOREST



고객	지역사회	임직원	협력회사 · 경쟁기업	정부	주주 · 투자자
----	------	-----	-------------	----	----------

고객만족	기업시민	존엄성	공정성	준법성	투명성
------	------	-----	-----	-----	-----

- | | | | | | |
|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|
| · 제품책임 향상
· 소비자 보호 | · 환경친화 경영
· 사회공헌 활동
· 지역사회 참여 | · 임직원 인권 존중
· 근무환경 개선
· 차별대우 금지 | · 건전한 거래관행
· 기술 및 영업
비밀보호
· 건전한 거래관행 | · 건전한 관계 유지
· 정책 협조 및 지원
· 성실납세 | · 기업가치 제고
· 투명한 경영
정보 제공
· 평등한 대우 |
|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|

윤리현장	윤리규범	특정직무 윤리규범	직무윤리 실천지침	협력회사 윤리규범	윤리경영 실천 프로그램	교육 및 홍보
------	------	-----------	-----------	-----------	--------------	---------

윤리경영에 기반한 현대중공업그룹 경영철학의 함축적 선언	윤리현장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준	높은 윤리의식이 요구되는 전문직무에 대한 부가적인 윤리 의무 및 구체적 행위 기준	윤리경영 실천을 위한 실제 업무의 기준이 되는 구체적 행위 판단 및 업무처리 기준	협력회사와의 거래 투명성과 공정성 확보, 상생 및 공동번영을 위한 윤리적 기준	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 구체적 제도와 절차	윤리경영에 대한 임직원의 적극적 실천 및 확산을 위한 노력
--------------------------------	-------------------------	---	---	---	--------------------------------------	----------------------------------

구분	21년 추진계획
선물반송제도	· 캠페인 영상 자체 제작 및 모바일 유튜브 홍보, 사내방송 등 홍보 강화
윤리경영 홈페이지	· 중국어 버전 적용, 현지 채용인 대상 윤리경영 홍보 및 제보 활성화
윤리경영실천 프로그램	· 임직원 윤리경영 준수 자기 점검(모바일 버전 신규 적용) 편의 증대 · 윤리경영실천서약서 및 이해관계신고서 온라인 제출 확대
온라인 교육 콘텐츠	· 코로나19로 인한 비대면 교육 콘텐츠 개발/교육 확대 · 해외 현지 채용인 대상 윤리경영 교육자료 제공

윤리경영 거버넌스

구분	주요 역할
CEO	· 윤리경영 계획 및 추진 방향 결정
감사위원회	· 감사 활동 평가 및 시정사항 조치 확인, 감사 조직의 전문성 및 독립성 확보에 대한 감독
윤리경영팀	· 윤리경영 제도 운영, 윤리경영 교육 및 프로그램 운영, 비윤리 행위 조사, 리스크 점검 및 예방, 윤리경영 실천 상시 모니터링

윤리현장

현대중공업그룹은 1994년 구매윤리강령을 제정한 이후 윤리경영 규정 개정, 사이버 신문고, 사이버 강좌 개설 등 윤리경영 제도를 확대 시행해 왔습니다. 2005년 10월에는 경영철학을 바탕으로 한 '윤리현장'을 대내외에 선포하며, 윤리경영을 전면 실시하였습니다

현대중공업그룹 윤리현장

우리는 '창조적 예지, 적극 의지, 강인한 추진력'의 현대정신을 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경 받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리현장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명한다.

- 1 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
- 2 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객가치 창조와 감동 경영을 실현한다.
- 3 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.
- 4 우리는 지역사회의 구성원으로 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
- 5 우리는 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력한다.
- 6 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

윤리헌장 구체화

윤리헌장을 부문별로 구체화한 ‘윤리규범’과 구체적인 행위 판단 및 업무처리의 가이드라인이 되는 ‘직무윤리 실천지침’을 제정하여, 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. 또한 부패 관련 법규, 윤리경영에 대한 사회적 인식, 부정청탁 및 금품 등의 수수 금지 등 변화된 사회상을 윤리경영 규정에 반영하여 실효성을 제고하고 있습니다. 윤리경영 실천활동과 내부감사를 통해 임직원들이 윤리경영 규정을 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다.

임직원

윤리규범

- 2005년 10월 4일 시행
- 2019년 7월 1일 2차 개정
- 2020년 4월 1일 3차 개정(인권 존중 및 보호 조항 신설)
- 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치판단 기준

특정직무 윤리규범

- 2007년 5월 2일 시행
- 높은 도덕성과 청렴성을 요구하는 6개 직무 수행자 대상 추가적인 의무 (구매, 인사, 영업, 재무·회계, 설계, 전산 직무)

직무윤리 실천지침

- 2002년 1월 1일 시행
- 2020년 7월 1일 8차 개정 (직장인 괴롭힘 예방을 위한 직장인 실천 윤리 개정)
- 임직원의 윤리경영 정책 이해 증진 및 실천을 위한 업무처리 기준

협력회사

협력회사 윤리규범

- 2005년 10월 4일 시행
- 2019년 12월 1일 3차 개정
- 협력회사 임직원이 현대중공업그룹과의 거래에서 지켜야 할 의무

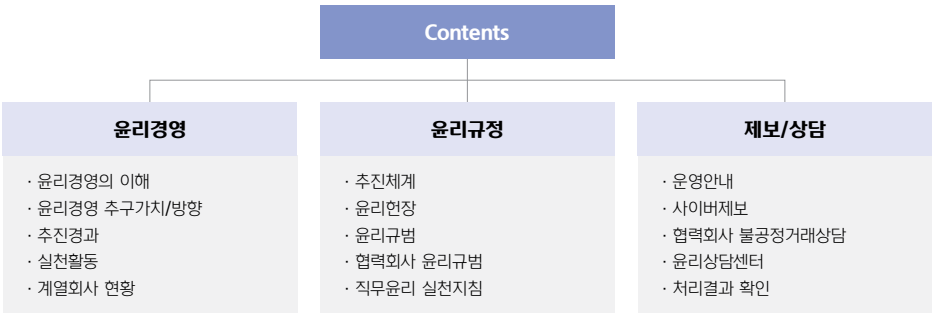
주요 활동 및 성과

그룹 통합 윤리경영 홈페이지 운영

www.ethics.hhigroup.kr



2018년 7월, 그룹 통합 윤리경영 홈페이지를 구축하여 그룹사 전체의 윤리경영 실천활동을 홍보하고, 임직원의 윤리의식을 제고하고 있습니다. 홈페이지에서는 윤리경영 제도를 비롯하여 윤리헌장, 윤리규범, 직무윤리 실천지침 등 윤리경영 규정을 살펴볼 수 있습니다. 직무윤리 실천지침에는 공정거래에 관한 법규와 중소기업 보호 관련 법령 등의 법규를 준수하고 불공정하고 부당한 거래행위를 배격한다고 명시되어 있으며, 뇌물 금지 및 반부패 관련 업무처리 기준이 제시되어 있습니다. 또한, 비윤리행위에 대해 제보하기 쉽고 협력회사 불공정거래에 대한 상담도 쉽게 받을 수 있습니다. 불공정 거래나 협력회사의 하도급 거래의 고충을 상담할 수 있는 하도급 거래 핫라인과 회계부정행위 등의 비리 제보 및 민원 제기 신고 채널, 윤리 상담 창구 등을 운영하고 있습니다.



윤리경영 실천 서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원 (생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사가 매년 제출하도록 정례화하였습니다. 서약서는 윤리경영 규정 및 부패방지법령 준수지침을 준수하여 불공정거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 구성되어 있습니다.

주요 활동 및 성과

이해관계 신고제도	직무수행 중 이해상충이 발생할 수 있다고 판단되는 경우 이를 사전에 신고하여 불공정한 결과를 방지함으로써 투명한 거래관행을 정착시켜 나가고 있습니다. 이의 일환으로 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상) 및 협력회사 임직원을 대상으로 매년 이해관계신고서를 제출 받고 있습니다.
비윤리 신고·포상제도와 제보자 보호	금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등 윤리규정 및 제반 법령 위반사항에 대하여 연중무휴 24시간 접수가 가능한 온라인 제보창구(그룹 통합 윤리경영 홈페이지)를 운영하고 있습니다. 이외에도 전화, 팩스, 이메일, 우편 등을 통해 신고를 받고 있습니다. 또한 제보자의 신분이 노출되지 않도록 익명성을 보장하고, 제보자에 대한 포상 처리 기준을 제정해 포상하고 있습니다. 2020년 접수된 제보는 총 6건이며, 4건에 대해 조사하였습니다. 이 중 1건이 윤리경영 위반으로 밝혀져 해당 구성원에 대해서는 관련 규정에 따라 제재 조치 하였습니다. 그 밖에 민원 사항 2건은 관련부서에서 처리하도록 안내하고, 처리결과를 확인하였습니다.
윤리경영 준수 자가점검 및 리스크 관리	매년 임직원 스스로 윤리경영 준수 자가 진단을 통해 윤리경영 수준을 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하도록 하고 있습니다. 또한 윤리경영 상시 모니터링을 통해 비윤리 행위 및 리스크를 사전 분석하고, 취약 프로세스에 대해서는 개선 조치를 하고 있습니다.
윤리경영 현장 의견청취	임직원 및 협력회사를 대상으로 현장 의견을 청취하여 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하여 이행 여부를 점검하고 있습니다.
윤리경영 교육 및 홍보	매년 윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있으며, 윤리경영 홍보 동영상 등을 제작·홍보하여 임직원의 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하고 있습니다. 교육 내용에는 반부패 및 차별 등 각종 비윤리적 문제에 대한 사례가 포함되어 있으며, 질의응답 시간을 통해 공감대를 형성하고 있습니다. 특히, 윤리경영의 전사적 내재화를 도모하기 위해 모든 신규 입사자, 직책자 등의 경우 의무적으로 윤리경영 교육을 수강하고 있습니다. 신규 입사자는 교육을 통해 현대중공업그룹의 윤리현장과 방침을 이해하게 되며, 직책자는 모든 업무 의사결정 과정에서 윤리적 판단을 기반으로 업무를 할 수 있는 소양을 가지게 됩니다. 아울러, 윤리경영팀은 주요 협력회사를 직접 방문해 윤리경영 교육을 실시하는 등 협력회사에도 윤리경영이 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다.

선물반송제도	매해 명절마다 '깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동'을 통해 협력회사에 서신과 문자를 발송하여 임직원에게 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고 이와 관련한 요구를 받았을 경우 윤리경영팀에 신고하도록 안내하고 있습니다. 만약 임직원이 이해관계자로부터 부득이하게 선물을 받은 경우 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 하고 있습니다.
협력회사 윤리경영 개선 지원	현대중공업그룹은 협력회사의 윤리경영 실천 문화 정착을 지원하고 있습니다. 투명하고 깨끗한 상거래 관행을 정착하기 위해 2005년부터 협력회사 윤리규범을 시행하여 운영하고 있습니다. 협력회사 윤리규범은 회사와 업무 수행 시 투명하고 공정하게 업무를 처리하여야 한다는 내용과, 공정한 거래를 유지하기 위해 관련 법령을 준수하고, 임직원에게 금전적 이익, 향응, 접대 제공 등을 금지하는 내용으로 구성되어 있습니다. 이와 함께 협력회사에 윤리경영 규정 및 실천 프로그램 수립 지원, 윤리경영 도입 시 집합교육 지원, 홍보자료 제공 등 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다.

리스크 관리

현대일렉트릭은 지속적인 성장을 위해 사업 운영 과정에서 발생 가능한 대내외 리스크를 선제적으로 식별하여 관리하고 있습니다. 이에 따라 에너지 산업의 특성을 반영하여 재무 및 비재무 리스크에 대한 체계적인 관리체계를 구축하였습니다.

재무 리스크 관리

내부회계 관리 제도	현대일렉트릭은 내부회계관리를 위해 2017년부터 내부회계관리규정을 수립 및 개정하고, 모범규준에 따라 내부회계관리제도를 고도화 했습니다. 당사의 감사위원회는 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위하여 마련된 내부회계관리제도의 운영실태를 대표자로부터 보고 받고 이를 검토합니다. 또한 외부 회계법인의 용역을 통해 설계와 운영의 적절성을 평가받고 이를 바탕으로 지속적인 개선을 하고 있습니다.
환 리스크	현대일렉트릭은 환위험 관련된 외환리스크 관리규정 및 외환리스크 관리세칙을 두고 있고, 공사와 관련된 리스크관리정책을 마련하는 등 당사의 리스크 관리를 위한 정책을 마련하고 있습니다. 환위험 관련 2015년 1월 1일 외환리스크 관리규정 및 외환리스크 관리세칙을 제정·시행하고 있으며 외환리스크 관리에 관한 주요 사항과 절차를 정하였습니다. 외환리스크 관리 정책의 최고 심의의결기구로 외환리스크관리위원회를 두고 있고, 위 위원회의 심의와 외환리스크 관련 정책 결정을 효과적으로 지원하기 위한 외환정책위원회를 둘 수 있도록 하였습니다.
신용 리스크	신용 리스크란 거래 상대방이 금융 상품에 대한 계약상 의무를 불이행하여 기업에 재무적 손실을 가할 위험을 의미합니다. 현대일렉트릭은 신용 리스크에 신속하게 대응하고 관련 손실 최소화를 위해 채권회수 및 대손처리 등의 업무를 채권관리팀과 예산팀 등에서 일괄 관리하고 있습니다. 거래 안전도를 높이기 위해 외부 거래처의 신용보험 가입을 의무화했으며 신용보험 한도 초과 여신은 내부 지표에 따라 평가 등급을 고려해 부여합니다. 또한 추가 담보 확보를 통해 사전에 신용 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.
유동성 리스크	유동성 리스크란 기업이 금융 부채 상환 의무를 다하지 못할 위험을 의미합니다. 현대일렉트릭은 유동성 리스크를 회피하기 위해 대외 변수에 따른 영업/영업외(재무 및 투자, 차입금 상환 등) 현금흐름에 문제가 발생하지 않도록 일/주/월/년 단위 현금 흐름을 관리하고 있습니다. 또한 최적의 운전자본관리를 위해 채권관리팀과 협업을 통해 매출채권 및 매입채무의 효율적인 자산 관리를 이행하고 있습니다.
비재무 리스크 관리	
공급망 리스크	협력사 통합 평가시스템 운영 재무평가에 중점을 두었던 협력회사 평가시스템에서 탈피하여 아동 노동력을 착취하거나, 환경 기준에 미달하거나, 오염물질을 배출하는 협력사는 거래상 제약을 두는 평가시스템을 도입하였으며, 협력사 소통채널을 통해 또는 협력사 평가시 공유 예정 입니다. 우수 협력회사에는 인센티브를 제공하고, 불성실 협력회사는 거래를 중단하는 등의 기준을 설정해 앞으로도 당사는 투자자들이 만족할 수 있는 최적의 SCM을 구축하기 위하여 노력해 갈 것입니다.

협력사 고충처리 및 참여 제도 운영

계열시간 공정한 거래를 위해 계약형태(수의계약, 경쟁입찰 등)에 따른 관련 리스크를 현업 부서에서 자체적으로 점검할 수 있도록 항목을 개설하여 불공정한 처우 관련 오해를 불식시키고 있습니다. 또한 신선회 및 경영현황 설명회 이외에도 중요 현안에 대한 이메일 알림문을 발송하고 있으며, 아이디어 제안을 통해 도출된 개선사항으로 이익이 창출될 경우, 이익의 일부를 협력회사에 환원하는 제도를 시행하고 있습니다. 앞으로도 현대일렉트릭은 합리적인 소통문화 정착과 상생의 길 개척에 주력할 예정입니다.

협력사 관리를 위한 멀티네트워크 시스템 구축 추진

근접국가에서 대지진으로 공급망 마비 사태를 겪으면서, 2차 이하의 협력사 관리도 중요함을 인식하여 멀티 네트워크 시스템을 구축한 바 있습니다. 공급망 관리의 중요성이 COVID-19를 통하여 다시 한 번 입증된 만큼 1차 협력회사를 포함하여 2~3차 협력사까지 통합적으로 관리할 수 있는 시스템 구축을 추진하고 있습니다. 2022년에 당사의 노하우가 담긴 선진화된 공급망 관리 시스템을 만날 수 있도록 일정을 관리해 나갈 예정입니다.

협력사 금융지원 프로그램 운영

2021년 5월말 현재 '신용보증기금'과 협약을 통해 협력사에 195억원 규모의 금융성 및 비금융성 보증을 제공하고, IBK 기업은행/하나은행/신한은행 등 3개 시중은행과 200억원 규모의 '동반성장펀드'를 설정하여 협력사의 금융을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사와 함께 동반 성장하는 금융지원 상생모델을 지속적으로 구축해 나갈 예정입니다.

각종 법규를 준수하는 자재구매 시스템 구축

친환경을 포함한 각종 규제가 증가함에 따라 수작업으로 Data를 관리하는 것만으로는 한계에 이르고 있습니다. 현대일렉트릭은 각종 규정 개정에 따라 규제를 받는 행위를 구매시스템에 구축하여 규정 위반이 발생하지 않도록 관리하고 있으며, 선도적인 시스템을 구축하여 향후에도 법규 위반 사항이 발생하지 않도록 관리할 예정입니다.

계약 및 법률 리스크

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입 및 운영

현대일렉트릭은 공정거래법 등 경쟁법 준수를 위한 절차 및 기준을 규정한 공정거래 자율준수 프로그램 운영규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 반기마다 공정거래 자율준수 프로그램 운영실태 내부점검결과를 이사회에 보고하고 있으며, 매년 정기적으로 임직원 대상으로 주요 법적 위험 노출항목에 대한 내용과 법 내용을 사례와 함께 교육하고 있습니다. 앞으로도 임직원의 컴플라이언스 인식을 높이고 준법경영이 내부문화로 정착될 수 있도록 노력해 나갈 것입니다.

전사 컴플라이언스 리스크 평가 실시

공정거래 자율준수 프로그램 운영의 일환으로 컴플라이언스 리스크 내용 및 수준 파악을 위해 모든 부서 대상 컴플라이언스 리스크 평가를 실시하였습니다. 평가결과 컴플라이언스 리스크가 높은 부서에는 관련 법 안내 및 업무유의사항을 전달함으로써 자율준수 효과를 제고하였습니다.

계약상·법률상 위험 사전 점검 및 관리

현대일렉트릭의 국내/해외 계약서 및 법률검토 건은 총 570건이며, 이는 법무지원시스템을 통하여 상시 법률자문을 수행하고 있습니다. 다양한 리스크를 예방하기 위해 고객과 계약을 체결하기 전에 계약서의 중요한 항목을 Checklist 화하여 검토하는 Risk Check Table 제도를 시행하고 있습니다. 또한, 현대일렉트릭은 유관부문과 협력사간 계약구조 및 업무관행을 철저히 점검하여 기술자료 요구서 발급에 대한 가이드라인을 정립과 협력사간 공정한 거래구조 형성을 위해 상생협력 관계를 더욱 강화해 나가겠습니다.

경영투명성 제고

이사회 운영 및 구성

현대일렉트릭은 이사회외 독립적이고 투명한 의사결정 권한을 보장하여 건전하고 투명한 지배구조를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 감사위원회 등 이사회 내 위원회를 통한 견제와 균형의 기능을 갖춘 지배구조 운영으로 기업가치 및 주주를 포함한 이해관계자의 가치를 제고해 나갈 것입니다.

현대일렉트릭의 이사회는 합리적인 지배구조를 구현하고 경영 투명성을 제고하기 위해 과반수 이상을 사외이사로 구성하였습니다. 현대일렉트릭의 등기이사는 총 5명이며, 각각의 이사들은 해당 분야 전문성을 갖추고 있습니다. 또한 ESG위원회가 2021년 4월 28일 신설되면서, 현재 현대일렉트릭 이사회 내에는 4개의 소위원회 (사외이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, ESG위원회)가 있습니다. 이사회 이사는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행 관련 중요 사항에 대한 의결권, 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다.

(기준일: 2021년 3월말 기준)

상근여부	성명	직위	대표경력	회사와의 거래	전문분야
상근	조석	대표이사	前)한국수력원자력 사장	無	경영
비상근	금석호	사내이사	現)현대중공업지주 인사지원부부장	無	인사
	박수환	사외이사	前)삼일회계법인 대표	無	회계 및 재무
	이석영	사외이사	現)법무법인 산경 변호사	無	법률
	송백훈	사외이사	現)동국대 국제통상 교수	無	국제통상

이사회 내 위원회 역할

감사위원회	· 경영진의 직무집행에 대한 감사, 감사 업무에 필요한 자료 및 정보에 대한 접근 권한 보유
사외이사 후보 추천위원회	· 경영 목표 달성에 필요한 역량을 갖춘 사외이사 후보 추천 기능 수행
내부거래위원회	· 내부거래에 대한 기본정책 수립, 거래 상대방 선정 기준 및 운영실태 점검
ESG 위원회	· ESG 경영 강화를 통한 기업가치 및 주주가치 제고 · 회사의 ESG 전략 방향, 계획, 이행 관련사항 등을 심의하고 승인

이사회 개최 현황

2020년에는 총 7번의 이사회를 개최하였으며, 총 21건의 의안을 처리 하였습니다. 사외이사 출석률은 100.0%입니다.

회차	개최일자	의안내용
1회차	2020.02.04	제3기 재무제표 승인의 건 외 3건
2회차	2020.02.21	제 3기 재무제표 및 영업보고서 수정 승인의 건 외 2건
3회차	2020.03.25	대표이사 선임의 건 외 4건
4회차	2020.04.27	회사채 발행 승인의 건
5회차	2020.07.29	이사 등과 회사간의 2020년 거래한도 추가 승인의 건
6회차	2020.10.29	보고사항만 존재
7회차	2020.12.18	현대중공업지주와의 업무협약서 개정 승인의 건 외 6건

사외 이사선임 및 평가 프로세스

모든 사외이사는 상법 상의 사외이사 요건 관련 규정을 준수하여 선임되고 대주주 및 경영진 내지 회사의 계열회사와 특수관계에 있지 않으며, 당사의 모든 이사는 자기거래, 회사기회유용금지, 대규모내부거래 공시 규제 등 이사와 회사 간의 이해충돌 방지를 위한 상법 및 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등 관련 법령상의 제반 규제를 준수합니다. 이사 선임의 다양성과 전문성 보장을 위해 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며 그 역량 평가 및 이사 선임에 있어 연령, 성별, 학력이나 출신 지역에 따라서 차별하거나 제한하고 있지 않습니다. 사외이사의 경우 평가를 별도로 실시하고 있지 않습니다. 다만, 개별이사의 회의 참석률, 찬반률 등 직무수행과 관련된 활동을 모니터링하고 있고, 해당 내용을 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. 사외이사의 독립성을 저해하지 않는 범위 안에서 사외이사의 활동을 평가할 수 있는 방안이 있는지 여부에 대한 검토를 진행할 예정입니다.

이사 전문성 제고

현대일렉트릭은 사외이사의 전문성 향상을 위하여 다양한 분야에 대해 정기적으로 교육을 제공하고 있으며, 효율성 제고를 위하여 그룹사와 협의하여 진행하고 있습니다. 교육 내용은 감사위원회 역할과 책임, 2020년 재무환경 변화 및 연결 내부회계관리제도 실행 전략 등 사외이사의 역할에 대한 교육 등이며, 교육의 전문성을 위하여 외부전문가(회계법인 등)를 초빙하여 진행하고 있습니다.

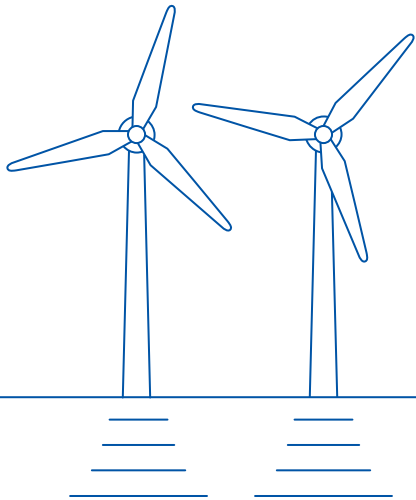
이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2020년 주주총회에서 2021년의 이사 보수 한도액은 2020년과 동일하게 26억 원으로 승인되었습니다.

주주 현황 및 배당

현대일렉트릭은 유가증권시장 상장법인으로, 2020년말 기준 발행주식 수는 36,047,135주이며, 최대주주는 37.22%의 지분을 소유한 현대중공업지주(주)입니다. 배당의 경우 배당가능이익 범위 내에서 회사의 이익규모, 미래 성장을 위한 투자 계획 및 재무구조 등을 종합적으로 감안하여 결정하고 있습니다. 배당성향은 30% 수준(별도 손익계산서상 당기순이익)으로 유지하는 것을 배당정책으로 수립하였고, 해당 배당정책은 경영상황에 따라서 변경될 가능성이 있습니다. 향후 주주가치 제고와 주주환원 확대를 위해 투자, Cash Flow, 재무구조, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 배당을 결정할 계획입니다. 한편, 당사는 정관에 의거 이사회 결의 및 주주총회의 승인을 통하여 금전과 주식으로 이익배당을 할 수 있고, 당사가 보유하고 있는 자사주의 소각 및 추가적인 자사주 매입 계획은 현재 없습니다.

구분	주주명	소유주식수(주)	비율(%)
5% 이상 주주	현대중공업지주(주)	13,417,067	37.22%
	우리사주조합	2,524,628	7.00%
소액주주		17,597,449	48.82%



안전하고 환경친화적인 경영 실천

현대일렉트릭은 작업사고 위험을 줄이는 것은 물론
근로자의 안전과 보건을 향상시키고 나아가 경영활동 과정에서
발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

- 55 안전경영
- 58 보건경영
- 60 환경경영

안전경영

중대재해처벌법이 제정됨에 따라 사업주·경영책임자의 위험방지의무가 강화되고 또한, 산업재해 예방 및
작업 환경 개선에 대한 이해관계자의 관심이 높아지고 있습니다. 현대일렉트릭은 노사가 함께 참여하여
안전보건을 기업이 지켜야 할 중요한 핵심가치로서, 사고 발생 후 재발방지대책을 철저히 마련하고 지속
이행하는 등 사전에 예방할 수 있는 체계를 꾸준히 운영하며 발전시키겠습니다.

운영체계

현대일렉트릭은 사업장에서 발생가능한 인적사고 및 물적사고의 예방을 중점관리하기 위한 안전경영시스템을
운영하고 있습니다. 안전사고 위험이 있는 모든 사업장에 안전업무 매뉴얼을 기반으로 안전관리체계가
구축되어 있으며, 임직원의 안전의식 고취를 위해 다양한 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 안전보건에
대한 국제인증(ISO 45001)을 획득하고 사후관리를 하고 있으며, 국내외 고객의 안전심사(PQ)를 대응하는
과정에서 사업장 내 위험요소를 개선하고 안전사고 발생을 예방하고 있습니다

비전	중대재해 ZERO, 재해를 0.147(4건) 이하 달성		
안전경영 방침	기본과 원칙의 안전문화 정착	위험요인 제거 및 리스크 감소 안전활동 강화	자기주도적 안전의식 고취 활동
2020년 성과요약	· 고위험작업/지역 법규준수 점검, 일일 안전점검 실시 · 불안전상태(작업조건/작업환경/시설물) 점검안전관리 효율화 강화, 사고 고위험성 상황 선제조치 역량 확보		
2021년 추진계획	중대재해 예방을 위한 고위험 작업·지역 특별 관리	안전사고 감소를 위한 불안전상태 점검 (작업조건/환경/시설물)	자기주도적 안전마인드 향상 (안전보건교육 운영 개선)

중대재해 예방을 위한 고위험 작업·지역 특별관리

위험물 취급소/저장소, 인화성물질 취급작업, 밀폐공간내 작업에 대하여 관찰/감시 및 사전 예방조치를 강화하여
중대재해를 예방하고자 합니다. 고위험 작업군(크레인, 지게차 등) 특별안전교육을 실시하여 위험기계의 특성 및
동작원리에 관한 사항 및 안전작업에 관한 사항을 전달하고 위험기계의 안전수칙을 직접 체험(실습)하여 근로자 스스로
위험성을 인지하고 안전수칙을 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

안전사고 감소를 위한 불안전상태 점검

숨은위험/휴먼에러 요인 발굴/조치, 안전보건교육 내용 인지도 여부를 확인/점검하고 그 결과를 팀/협력사 안전업적평가에
반영하여 관리감독자 또는 근로자가 안전보건 활동의 중요성을 인식할 수 있게 하여 안전문화 확산의 기반을 마련할
수 있도록 하고있으며 업적평가 우수팀에게는 매월 실적에 따라 포상을 실시하고 있습니다. 월/주간 안전점검 계획에
의거하여 불안전상태(작업조건/작업환경/시설물)등을 확인, 점검, 지도하여 안전사고를 감소시키고자 노력 하고 있습니다.

자기주도적 안전마인드 향상

팀별 정기안전보건교육을 주입식 교육에서 토의식(공정별 개선과제 해결 및 전원 참여형)으로 변경하여 근로자들이 공정별 위험요소를 파악하고 그 과제를 직접 해결할 수 있도록 하여 안전교육에 적극적으로 참여할 수 있도록 하였습니다. 잠재위험 발굴/제거 활동 교육을 통해 표준작업지도서/유해위험성평가를 개정하고 안전사고 감소 예방활동으로 이어질 수 있도록 하였습니다. 팀별 교육시 전문강사가 필요하다 판단이 되거나 요청이 있을 경우 안전환경팀에서 전문강사를 투입하여 안전 교육/훈련 활동을 지원하고 있습니다.

안전경영 거버넌스

관리시스템	· 안전보건경영시스템(ISO 45001)
주요 의사결정기구 (운영 주기)	· 산업안전보건위원회(노사 각6인구성, 분기1회) · 협력사안전보건회의(월1회 진행) · 이사회(사내외이사 안전보건계획 승인, 년1회)
담당임원	· 대표이사 · 사업본부장(최고안전보건관리책임자)
전담부서	· 안전환경팀(대표이사 직속): 컨트롤타워, 안전문제 및 사고발생시 조사, 비상대응체계 구축 · 현업부서: 부서별 안전추진자 선임, 협력사 안전관리자 임명

주요 활동 및 성과

TBM활동 모니터링

TBM활동을 통해 안전발언 활동의 중요성을 인식시키고 위험요소를 사전에 발굴 및 제거하여 안전문화 정착 및 안전의식을 높이고자 하고 있습니다.

사내 안전/보건
홍보 실시

관리감독자의 안전의식 고취 및 안전능력 향상을 위한 관리감독자 직무 리플릿을 제작하여 관리감독자의 직무를 쉽게 이해하고 접할 수 있도록 하였습니다. 또한 사내 전 임직원이 안전중점사항 및 안전 이슈를 실시간으로 확인 할 수 있도록 무재해 전광판을 설치하여 전 직원에게 안전정보를 공개하고 효과적으로 홍보 내용을 전달하고 있습니다.

안전보건교육

안전보건교육 인터뷰 점검을 통해 근로자의 안전보건교육의 참여 및 교육내용 인지상태 여부 등을 확인하여 교육의 인식도를 높이고 안전보건의식 내재화, 안전사고 예방, 법규위반 리스크를 제거하고 있습니다. 또한 사무직, 생산직, 협력회사 등 사내 출입하는 전 인원에 대하여 체계적인 교육을 실시하고 있으며 직종별/계층별 법정의무교육을 실시하여 산업안전보건법 위반에 대한 리스크를 줄이고 있습니다. 그리고 지게차/크레인 등 위험기구를 다루는 인원에 대하여 장비운전자자격제도를 실시하여 전문인력을 양성하고 관련된 안전사고가 발생되지 않도록 특별교육을 실시하고 있습니다.

현장점검 강화

현장 점검활동 중 불안전한 행동과 상태 발견 시 적극개입을 통해 안전사고예방 활동을 강화함은 물론 안전수칙 위반자가 위험을 인지할 수 있도록 1:1교육 지도를 실시하고 있습니다. 산재 사고 또는 경미사고 발생 지역에 대한 사후 관리 실태를 수시 점검하여 유사한 사고가 재발되지 않도록 관리하고 있습니다. 더불어 표준작업지도서 및 유해위험성 평가에 따른 실행 여부를 확인/점검하고, 개정사유에 따른 재평가 등 안전조치 사항들의 시행 여부를 모니터링하고 있습니다. 또한 경영책임자 안전보건점검을 월1회 이상 실시하면서 작업자 격려 및 문제점 개선 등의 현장 안전보건경영을 강화하고 있습니다.

안전포상

기본과 원칙준수의 안전문화 조성을 위해 조직의 안전목표 달성을 위한 동기를 부여하고, 근로자의 안전마인드 고취 및 안전활동을 유도하기 위하여 안전활동 즉시포상 제도를 시행하고 있으며 현재는 제도가 점차 정착화되어 근로자가 안전활동을 스스로 실천하는 효과를 거두고 있습니다.

산업안전보건위원회

사업장의 안전보건 관련 중요한 사항을 심의의결하기 위하여 사용자대표 외 5명, 근로자대표 외 5명이며, 노사 동수로 구성되어 운영하고 있습니다. 주요 안건으로는 보호구개선, 공장 내 환경개선, 안전장치 및 설비의 개선, 안전보건관리규정 및 연간 안전교육계획 심의의결 등입니다. 분기별 안건에 따라 노사합동 현장실사 후, 위원회를 진행하고 있습니다. 2020년 심의의결한 안건 총 20건 중 12건은 완료하였고, 8건은 협의된 기간 내에 완료를 목표로 진행하고 있습니다.

안전보건 통합관리시스템
운영(ISO 45001)

현대일렉트릭은 안전보건경영체제 '20년 3월 단체표준 인증인 OHSAS 18001에서 국제표준 ISO 45001을 취득함으로써 경영시스템을 더욱 강화하였으며 매년 경영자 검토를 통해 전년도 성과 및 당해년도 목표수립을 보고하고 있습니다. 그리고 회사 내 ISO내부심사원을 양성하여 자체 내부심사를 통해 각 부서별 전년도 실적검토 및 당해년도 목표수립 현황을 면밀히 확인하여 부적합 사항으로 도출된 결과를 개선 및 보완하고 있습니다. 또한 매년 제3자 검증기관인 DNV로부터 사후심사를 받으면서 글로벌 기준에 부합하는 안전보건경영을 실천하고 있습니다.

협력회사 안전관리

단기공사 및 출입업체의 현장 작업 시 사내 기준에 따른 철저한 안전수칙과 표준 작업을 준수토록 작업 전 필히 대면접수와 위험성 고지를 합니다. 열악한 협력회사의 불안정한 공기구 사용시 발견 즉시 사용중지 시키고 검증된 기구를 사용할 수 있도록 현장 관리감독자와 연계/협업을 통해 안전한 작업이 될 수 있도록 지도 조치합니다. 사내 협력업체의 안전요원들에게 안전교육 관련자료 배포 및 교육, 간담회를 실시하여 협력업체 안전요원의 안전업무 능력을 향상시켜 협력사 근로자의 안전사고예방에 도움을 줄 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

재해 및 비상사태 대응 활동

현대일렉트릭은 변압기공장 내 위험물을 취급하는 설비인 진공건조로와 필터링 룸 12개소에 화재/폭발사고를 예방하고 화재가 발생한 경우 화재 확산과 인명피해를 최소화하기 위해 위험물안전관리법에 의거한 건축물 시설 보안과 할로겐화합물 및 불활성기체 소화설비 설치를 완료하였습니다. 또한 2017년 이후 소방설비 개선에 지속적으로 투자하여 화재 수신기 교체 및 시스템 개선, 노후 소방선로 교체 및 안정화 작업, 감지기 개선, 화재 통합감시시스템 구축 등의 설비 개선을 완료하였습니다.

보건경영

현대일렉트릭은 임직원들의 비만을 관리를 위하여 부서별 감소인원 목표를 제시하여 자율적인 비만 관리를 유도하였으나, COVID-19 방역지침에 따라 비만관리 프로그램을 실행하지 못하였고, 임직원들의 신체활동이 줄어들어 목표로 했던 비만율은 달성하지 못하였습니다. 그렇지만, 예기치 못한 COVID-19 감염증의 전세계 확산에도 초기에 경영층의 특단으로 마스크 지급, 손소독제·체온측정기 배치, 방역(소독) 활동 강화, 감염예방지침 교육홍보 등 적극적인 대응과 임직원들의 참여로 사내 확산 전파가 발생하지 않은 것은 보건경영의 한 성과라고 할 수 있습니다.

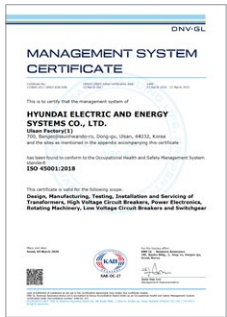
운영체계

비전	쾌적하고 건강한 사업장 조성			
보건경영 방침	지속적인 작업환경 개선활동 전개		질병예방 및 건강증진 프로그램 활성화	
2020년 성과요약	· 화학물질관리시스템 도입을 통한 유해물질 입고 차단 · 모바일 걷기 프로그램(워크온)이용 권장 및 우수자 포상 · 운동, 식습관 상담 및 체지방 측정을 통한 비만 예방		· 청력보호구 밀착도 검사기 활용 난청 예방 활동 · 매월 보건교육자료 생성하여 공유	
2021년 추진계획	유해위험성 종합평가시스템 구축	작업환경/보호장구 개선	감염병 지역확산 예방 활동	비만을 40% 이하 억제
	MSDS 전산 등록을 집중과제로 선정하여 추진	작업조건에 맞는 적정 보호구 선정 및 안전부자재 개선	비상 방역용품 지급, 방역의 날 운영, 마스크 착용 점검, 방문자 출입제한 조치	“건강! 현대일렉트릭” 매일 배포: 비만, 식습관, 걷기, 운동 등 교육자료

보건경영 거버넌스

관리시스템	· 안전보건경영시스템(ISO 45001)
주요 의사결정기구 (운영 주기)	· 산업안전보건위원회(노사 각6인구성, 분기 1회) · 협력사안전보건 협의회(월 1회) · 이사회(사내외이사 안전보건계획 승인, 년1회)
담당임원	· 대표이사 · 사업본부장(최고안전보건관리책임자)
전담부서	· 안전환경팀(대표이사 직속): 컨트롤타워, 안전문제 및 사고발생시 조사, 비상대응체계 구축
전사 주요 안전성 평가 지표	· 구성원 직업성질환 발생률

안전보건경영시스템
국제인증



주요 지원제도 및
시설현황

COVID-19 방역 및
보호구 지급

구분	내용
마스크 지급	전직원(협력사 포함) 1인 5매씩 15차례
손소독제 비치	각 부서, 팀사무실, 교육장 등
체온계 지급	각 부서, 팀사무실(귀접측식/비접측식)
해외출장자용 응급의료용 KIT 지급	해외출장자 출국 전
특별방역활동	전사 방역의 날 운영(1~2단계 1회/월, 2.5~3단계 1회/주)

건강검진 지원 및
사후관리

임직원의 건강상태를 확인하기 위하여 일반검진을 실시하고 있으며, 유기화합물, 분진, 소음 등 유해인자에 노출되는 근로자의 경우 특수검진을 실시하고 있습니다. 또한 장기근속 임직원에게는 종합검진 및 선택(정밀)검사를 지원하고 있습니다. 건강검진결과 고혈압, 이상지질혈증, 당뇨병과 같은 뇌심혈관계질환을 유발할 가능성이 상대적으로 높은 기초질환 유소견자 및 그 외 유소견자를 대상으로 전담 의료인력을 통한 전문 상담, 투약 및 건강교육을 실시하고 있습니다.

건강관리실

임직원 부상 및 건강문제에 따른 즉각적인 회복을 돕기 위해 건강관리실을 운영하고 있습니다. 치료, 투약, 건강상담 및 건강상태 확인, 물리치료 등의 양질의 의료 서비스를 제공하고 있습니다.

건강증진센터 및
한방의료원

현대중공업과의 shared service를 통해 사업장내 산업보건의가 상주하는 건강증진센터를 이용하여 진료, 물리치료, 재활치료를 받을 수 있도록 하고 있습니다. 또한 한방의료 서비스를 통해 근골격계 관련 질환의 치료를 지원하고 있습니다.

기타검진 의뢰 및
전염병 예방 지원

직원들의 배치 전/후 검진, 주재원 검진, 채용 검진, 해외 검진 등을 원활하게 받을 수 있도록 의료기관에 검진을 의뢰합니다. 또한 해외출장자들에게 황열 및 말라리아 예방 접종을 제공하며, 전직원을 대상으로 지정 의료기관에 연계하여 매년 계절성 독감 예방접종을 맞을 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외재활운동 지원

한마음회관과 사외재활 프로그램을 연계하여 산재로 인해 요양중인 임직원의 건강관리와 빠른 회복을 돕고 있습니다.

건강증진 프로그램

임직원들의 비만관리 프로그램 참여도를 높이기 위해 모바일 걷기 프로그램(워크온)을 시행하고 있으며 매월 우수 참여자를 선정하여 포상을 지급하고 있습니다. 또한 걷기, 비만, 식습관, 운동 관련 보건교육자료를 메일을 통해 공유하고 있습니다. 지역 보건소와 연계하여 진행하는 금연클리닉은 COVID-19 확산으로 인해 진행하지 못했습니다.

환경경영

에너지솔루션 분야의 리더로서 기후변화에 적극적으로 대응하며 탄소중립을 위한 환경 경영활동을 기본으로 온실가스 배출량 감축을 목표로 관리하고 있습니다. 전사 온실가스 배출량 감축을 위해 에너지 절약활동을 추진하고 있으며, 녹색제품 구매, 친환경제품 개발, 자원순환 목표 달성 등 ESG경영 발전을 위해 노력하고 있습니다.

운영체계

환경친화기업 위상 정립		
온실가스 배출량 전년대비 2.5%(844t CDE)감축 ※ CDE (Carbon Dioxide Equivalent : CO2-eq, 이산화탄소 환산량)		
친환경 경영체제 지속추진		
친환경 제품 생산으로 환경보전	환경오염예방 및 친환경 대외활동 강화	
· 전력사용량 절감 및 에너지사용량 저감 활동 추진 · 첫 녹색채권 발행을 위한 사전인증 획득 · 친환경 제품 개발을 위한 자원 확보 기반 마련 · 전체 특허 등록건수 대비 9.5% 친환경 특허 보유 (63건/664건)		
온실가스 배출량 저감	환경기준 준수로 환경범죄단속법 대응	환경영향평가 교육 및 ESG인식 교육
· 시설투자 시 친환경 설비 및 고효율기기 등으로 대체 · 공장 단위별 에너지 절감단위 수립 · 온실가스 배출량 산정계획 및 명세서 제3자 검증 실시	· 이전/신규 배출 및 방지설비 환경 인허가 신속 처리 · 환경 배출/방지시설, (유해, 신규)화학물질 모니터링 실시 · 폐기물처리 현장정보 시스템 입력 및 폐기물유해성 정보자료 작성	· 환경설비 운전자 교육(대기, 수질) 및 환경영향평가 교육 · 임원/부서장 ESG인식 교육

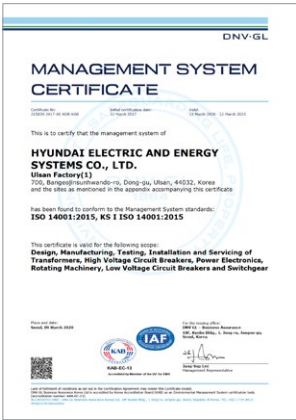
자원순환목표 설정

구분	목표량
순환이용률	59.46%
폐기물 최종처분율	8.94%
폐기물 발생량	2,787톤

환경경영 거버넌스

관리시스템	· 환경경영시스템 국제인증(ISO 14001:2015) 인증 유지
담당임원 직책(직급)	· 대표이사 직속
주요 의사결정기구(운영주기)	· ESG TFT, 수시 회의(필요 시)
전담부서	· 안전환경팀
전사 주요 안전성과 평가 지표	· 온실가스 감축량

환경경영시스템 국제인증



에너지 관리 및 기후변화 대응

에너지 관리체계	사업장 에너지 관리는 현재 에너지 사용을 최적화하는 공장에너지관리시스템(FEMS, Factory Energy Management System)이 적용되어 시행 중에 있으며, 전사원이 에너지 절약활동에 동참하고 에너지 사용을 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 현대일렉트릭은 2020년 한해동안 신재생전력 생산을 위한 발전소 구축, ESS 설치 공사 등 다양한 친환경 프로젝트를 통해 연간 신재생전력 17,788MWh 생산 및 CO2 22,142톤 저감에 기여하였습니다.
온실가스 관리체계	자체적 관리시스템인 전사온실가스관리시스템(HGMS)으로 울산공장, 선암공장, 기계전기연구소, 안성공장 등에서 운영 중인 모든 배출시설을 모니터링하여 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 배출시설별 에너지사용량을 담당자별로 시스템에 입력하고 있으며, 매월 입력된 데이터는 내부 검증으로 데이터를 확인 하고 온실가스 배출량을 선정합니다. 그리고 제3자 검증기관을 통해 단계별 검증을 실시하여 신뢰성을 제고하였습니다.
기후 변화 리스크 및 기회 요인	현대일렉트릭은 2017년 4월부 분사되어 온실가스 배출권 할당업체로 3개의 사업장으로 구분되며 울산공장만 배출권을 할당 받았고, 선암 및 기계전기연구소는 소량 배출사업장으로 배출권을 취소하였습니다. 2020년 9월에 안성공장 사업장이 추가되면서 소량배출사업장으로 분류되었습니다. 배출권거래제의 도입으로 정부로부터 온실가스를 배출할 수 있는 할당량을 부여 받았으며, 계획기간에 따른 유상할당체제로 변화하였습니다. 이에 따라 현대일렉트릭은 배출권 할당량을 준수하기 위해 에너지 절감 설비 투자 계획 및 고효율장비 투자를 통하여 잉여배출권 확보하고 있습니다.
에너지 및 온실가스 관리 활동	사업장내 불필요하게 소비되는 에너지 사용 실태를 점검하여 에너지 감축활동을 하고 있습니다. 공장 내 공조시설의 가동시간을 365일 24시간 가동하였으나, 야간 가동시간 조정 및 미가동으로 에너지 사용량을 지속적으로 감축하고 있으며, 시설 투자 시 노후 설비를 고효율 설비로 교체해 나가고 있습니다. 또한 전사 안전보건환경 목표에 온실가스 감축 목표를 설정하고 있으며, 현대일렉트릭 에너지사용량 중 가장 많은 부분을 차지하고 있는 전력사용량에 대해 각 부서별로 자율적인 에너지 절감 계획을 수립하여 업무 외 시간은 절전을 시행하는 등 다방면으로 에너지 절약 활동을 펼치고 있습니다.

사업장 환경 영향 최소화

원부자재 사용량 절감	원자재 절감을 위해 부서별로 환경목표를 수립하여 설계 과정에서 공법개선, 설계 표준화로 용접개소 축소 및 강판 재활용, 금형화를 통한 부품 일체화로 설치 부품 축소 등 최소한의 자재가 사용될 수 있도록 노력하고 있습니다.
대기오염물질 관리 (관리시스템: HiSEs)	미세먼지 없는 푸른 하늘을 만들기 위해 사업장 미세먼지 발생시설에 대해 중점적으로 관리하고 있습니다. 고농도 미세먼지 비상저감조치 발령시 자발적으로 미세먼지 저감을 위해 도장시설 운영시간 단축 등 미세먼지 배출 저감 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 대기 총량관리대상사업장으로 허가를 받았으며, 배출허용 총량 대비 46% 수준으로 오염물질 배출을 저감하는 성과를 달성하였습니다. 또한 할당된 배출허용 총량을 준수하기 위해 시설투자 및 연료 사용량 감축 등 오염물질 배출량을 매달 확인하고 관리하고 있습니다.
폐수 및 수질오염물질 관리 (관리시스템: HiSEs)	별도의 폐수처리시설은 운영하지 않으며 폐수 발생 시 생산 공정별 집수조를 갖추고 있습니다. 보관된 폐수는 전문처리업체를 통해 전량 위탁 처리하고 있으며, 시험공정에서 사용되는 냉각수를 재이용하는 설비를 구축하여 용수 사용량을 절감할 수 있도록 하였습니다. 또한, 폐수 발생원을 중심으로 자율점검을 실시하여 유출사고 방지를 위해 노력하고 있습니다.
폐기물 사용량 절감	폐기물 발생량 감축을 위해 안전환경팀, 종합자재운영부 합동점검을 실시하여 사업장에서 가장 많은 비용을 차지하고 있는 일반폐기물의 재활용을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 절연유 여과기 및 여과설비를 설치하여 오일에 남아있는 수분 및 불순물을 제거 후 재사용하고 있으며, 최종적으로 폐기하는 절연유 등은 옥외저장탱크에 보관하여 절연유 재생 업체에서 재활용할 수 있도록 하고 있습니다.
화학물질 관리	화학물질 관리를 위해 '20년 5월부터 화학물질 유해성평가 프로그램을 도입하여, 구매 단계에서 유해성평가를 통해 유해화학물질을 사용을 사전에 차단하고 폐기까지 철저한 관리를 통해 화학사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한 배출량 조사(연1회) 및 통계조사(2년1회)를 통해 화학물질 사용실태를 관할청에 보고하고 있으며 수입되는 화학물질에 대하여 발생시 수입신고를 통해 적법하게 처리하고 있습니다.
환경 현장실사 정기점검	법정교육을 수료한 환경기술인이 사업장 내 환경설비들을 주기적으로 점검하고 있습니다. 방지사설 미가동, 방지사설 훼손 등 배출되는 오염물질이 적정하게 처리 될 수 있도록 관리하고 있으며, 환경설비 운전자에게 매년 개정된 법령과 환경 이슈 사항에 대해 교육을 실시하여 법적 위반사항이 발생하지 않도록 운영하고 있습니다.

친환경 기술개발 활동

SF6-Free GIS (친환경 GIS)

현대일렉트릭은 2021년 4월 오랫동안 축적해 온 기술력을 바탕으로 친환경 가스절연개폐장치(GIS, Gas Insulated Switchgear)인 170kV 50kA 4000AGIS 개발에 성공하였습니다. 기존의 GIS는 온난화 지수가 CO2 대비 23,900배 높은 SF6(Sulfur Hexafluoride, 육불화황) 가스가 절연물로 사용되었지만 이를 NOVEC 가스로 대체하여 기존 대비 온실가스 배출을 약 99.2% 저감하였습니다. 국내 최초 순수 자체기술을 활용해 개발한 SF6-Free GIS를 시작으로 다양한 친환경 GIS를 개발하기 위해 끊임없이 노력할 것이며, 이를 통한 기후 변화 대응활동을 이어 나가겠습니다.

EMG 타입 선박용 축발전기 (Shaft Generator)

현대일렉트릭은 2020년 11월 대형 엔진 일체형(EMG, Engine Mounted Generator)타입 선박용 축발전기를 개발하였습니다. 이 축발전기는 선박 운항 시 엔진 축의 회전력을 이용해 선박에 필요한 전력을 생산하는 친환경 제품으로서 발전 엔진보다 효율이 높은 대형 엔진에 의해 전기가 생산되어 약 2-3%의 연료를 절감할 수 있으며, 탄소 배출량을 약 4-5% 저감할 수 있는 당사의 대표적인 친환경 제품입니다.

ESS 전기시스템 엔지니어링 기술

현대일렉트릭은 에너지 관리 시스템(EMS, Energy Management System)구현 능력과 종합 엔지니어링 역량을 바탕으로 에너지 저장 장치(ESS, Energy Storage System) 전기시스템 엔지니어링 기술을 확보하였습니다. ESS는 에너지 효율화를 통해 불필요한 전력사용을 예방하여 발전시설 증설과 같은 잠재적 환경오염을 감소시킬 수 있는 친환경적인 시스템입니다. 당사는 ESS가 ICT기술과 융합되어 여러 분야로 응용되고 있는 추세에 발맞추어 탄소 배출 저감 효과 및 에너지 효율화에 기여할 수 있는 ESS 솔루션을 지속적으로 개발할 계획입니다.

주요 활동 및 성과

환경경영 투자 활동 및 성과

환경오염을 방지하기 위해 울산공장 내 노후 옥외저장탱크 교체, 보유공지확장, 매립 배관 지상화 공사를 하였으며 선암공장 옥외저장탱크의 매립 배관도 지상화를 하여 비상사태 발생시 환경오염을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 사업장 내 미세먼지 발생 시설을 파악하고 주요발생원인 보일러 시설에 대해 오염물질 저감시설인 저NOx 버너로 교체하여 지속적으로 대기오염물질 배출량을 감축하고 있습니다.

구분	투자계획	투자집행	주요 집행내역
억원	4.4	5.3	환경설비 신규설치 및 개선

임직원 ESG 및 환경경영 교육 실시

현대일렉트릭은 ESG를 경영 전반에 내재화하기 위해 임직원을 대상으로 ESG교육을 실시하였습니다. 전체 임원 및 부서장이 참여하였으며, 교육을 통해 임직원의 ESG에 대한 이해도를 제고하였습니다. 또한 현대일렉트릭은 각 부서별 환경영향평가를 실시하여 제품의 설계, 생산, 사용, 폐기 단계의 전과정 관점에서 환경영향을 고려하여 최소한의 환경영향으로 제품을 생산 할 수 있도록 하고, 고객과 법률에서 요구하는 사항을 시스템과 절차에 수시로 반영하여 모든 구성원들이 제품의 LCA(Life cycle Assessment)관점을 고려하여 각 분야별 업무 수행시 반영이 될 수 있도록 지속적인 교육을 실시합니다.

사업장 주변 환경정화 활동

현대중공업계열사 환경기술인들이 힘을 합쳐 지역 하천 환경보전 활동을 추진중이며, 주기적으로 주전천 주변 청소를 하고 있습니다. 또한, 울산2공장 및 선암공장 관리자들이 자발적으로 국가산업단지 내 도로변 미세먼지 저감 및 청결유지를 위해 도로변 먼지 청소 및 쓰레기 수거, 잡초제거 등 사업장 주변 도로를 깨끗하게 하기 위해 노력하고 있습니다.

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

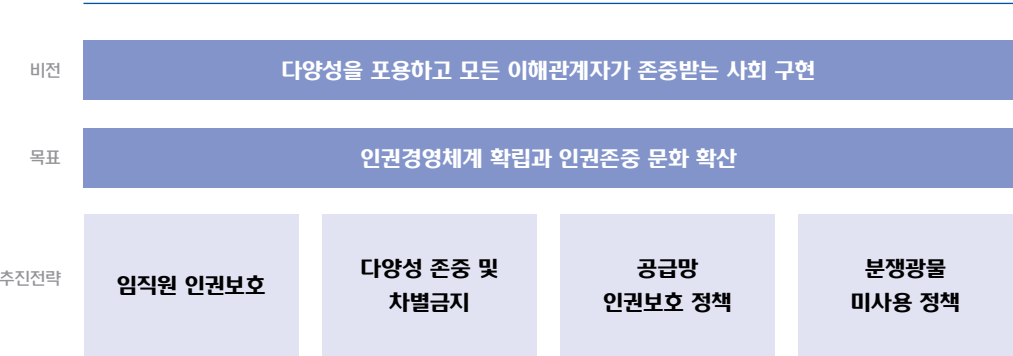
현대일렉트릭은 지속적인 소통을 통한 신뢰의 기업문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.
내부 구성원을 비롯한 모든 이해관계자에 대한 존중을 바탕으로 상생의 노사관계를 만들어 가겠습니다.

- 67 인권경영
- 71 노사문화
- 73 임직원 역량 강화
- 76 평가와 보상
- 78 임직원의 삶의 질

인권경영

현대일렉트릭은 회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하고, 이를 바탕으로 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

운영체계



정책 및 추진현황

고충처리 제도 운영

현대일렉트릭은 고충처리제도 운영을 의무화하고 있으며, 각 계열사(사/노) 별 2명 이상 담당 위원을 두고 있습니다. 회사와 관련된 모든 분야의 고충을 대상으로 세부내용과 사실관계를 확인하고, 검토 결과에 따라 가해자 징계 및 필요 정보도움을 제공하는 형태의 절차로 운영되고 있습니다.



정책 및 추진현황

고충처리 현황

현대일렉트릭은 임직원의 인권 침해 구제를 위해 다양한 온·오프라인 채널을 활용하여 고충을 접수 받아 처리하고 있으며, 접수된 내용 중에서 인권 침해 위험이 파악된 경우 관련 개선 활동을 추진함으로써 임직원의 인권 보호에 힘쓰고 있습니다.

접수 채널	주요 내용	안전 처리 완료율(처리 완료/접수 건수)
사원 대의기구	임금/복리후생, 제도/시스템, 조직문화, 근무시간, 인프라, 환경안전 등	100%(35/35)
인트라넷	인사/보상/교육, 총무/후생복지, 업무, 안전보건, 전산 등	100%(86/86)
핫라인	직장 내 괴롭힘 등	100%(1/1)
오프라인	각종 임직원 고충 현황	부서별 간담회, 개인 상담 건으로 건수를 집계하지 않았으며, 접수된 사항은 즉시 처리하거나 담당 부서에 전달하여 처리 완료함

공급망 인권보호 정책

현대일렉트릭은 협력회사가 모든 형태의 근로자의 인권을 보호하고, 존엄성과 존중감을 가지고 근로자를 대우하도록 협력회사 행동규범을 제정하여 준수하고 있습니다.

자발적 취업	· 근로계약에 따라 합리적 고용 유지 · 비윤리적 노동이나 착취적 징역 노동 이용 금지
연소근로자	· 아동 노동 허용 불가 · 근로자의 연령을 확인하기 위한 절차 마련 필요
근로시간 관리	· 현지 법에 근거한 최장 근로시간 관리 · 7일마다 최소 하루의 유급 휴일 허용
임금 및 복리후생	· 현지 법률 기준 최저임금, 초과근로수당 및 법정수당 지급 · 쾌적한 업무환경 제공 및 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도 운영
인도적 대우	· 일체의 가혹하고 비인도적인 대우와 위협 금지 · 근로자의 사생활 존중 및 개인정보에 대한 적절한 기밀 유지 수단 마련
차별 및 괴롭힘 금지	· 직장 내 괴롭힘 금지(피해 근로자 요청 시 적절한 조치 시행) · 인종, 피부색, 성별, 성 정체성, 장애유무 등에 근거한 차별/괴롭힘 금지
결사의 자유 보장	· 노동조합 결성 및 참여 권리 보장 · 경영진과의 의사소통 및 우려 사항 공유 환경 조성

분쟁광물 미사용 정책

현대일렉트릭은 분쟁광물의 미사용에 대한 책임과 관리를 확대하고자 협력회사를 대상으로 책임 광물 사용 관련 설문 조사 및 분쟁광물 미사용에 대한 선언서를 작성하고 있습니다. 인도네시아 및 아프리카 분쟁 국가와 같이 분쟁 및 고위험 지역에서 인권 및 환경 문제를 일으킬 수 있는 광물 및 원소재 관련 거래를 금지하고 있으며, 광물 채굴로 인한 사회·환경적인 문제를 방지하고자 국제기구의 권고사항을 존중하여 책임 있는 광물 조달 활동에도 적극적으로 동참하고 있습니다.

〈OECD Due Diligence, 광물공급망 내 실사 프레임워크〉

1단계	분쟁광물 사용정책을 수립하고, 공급망 실사 지원을 위한 내부 관리시스템을 구조화한다.
2단계	공급망 내 위험평가 범위를 식별하고, 공급망 구성도를 작성하여 공급망내 위험을 평가한다.
3단계	확인된 위험을 재평가하며, 개선 및 리스크 저감 방안을 수립 및 이행한다.
4단계	공급망 내 제련소를 실사하고, 독립적인 기관을 통한 감사를 계획 및 이행한다.
5단계	공급망 내 실사 결과를 모니터링하고 통합보고서 등 책임있는 광물 구매 현황을 대외 공개한다.

인권경영 실천을 위한
단체협약 사항

제59조 부모육아휴직

- 회사는 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률에 의거 부모육아휴직을 신청하는 경우 이를 허용하며, 이 기간은 근속연수에 포함한다.
- 회사는 부모육아휴직을 이유로 조합원에게 임금, 승진 및 기타 불이익 처우를 하지 않는다.
- 부모육아휴직 기간의 급여는 관계법령에 의한다.
- 부모육아휴직을 신청할 수 있는 조합원이 부모육아휴직 대신 육아기 근로시간 단축을 신청할 수 있다.
- 그 외 세부사항은 관련법에 의한다.

제60조
직장 내 성희롱 방지 및 폭력금지

- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제12조에 의거 사업주, 상급자 및 근로자는 직장 내에서 성희롱을 금지하고 성희롱 또는 성폭력 행위가 발생할 경우 피해 당사자 또는 피해 당사자의 동의를 받은 조합의 요청이 있을 시 회사의 조사에 의해 가해자를 징계위원회에 회부한다.
- 회사는 직장내 성희롱, 성폭력을 사전에 예방하기 위해 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제13조의 취지에 따라 성희롱 예방교육을 실시한다.

제61조
명예고용평등감독관

- 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률 제24조에 의거 명예고용평등감독관을 둔다.
- 회사와 노동조합이 추천하는 자를 명예고용평등감독관으로 위촉 요청한다.
- 명예고용평등감독관의 활동을 위해 별도의 상담실을 두며, 필요 교육 이수 등에 소요되는 시간과 사유 발생 시 상담에 필요한 시간은 유급으로 한다.

임직원 윤리행동 기준

제6장 임직원에 대한 책임

- **임직원 존중**
 - 회사는 임직원의 존엄과 가치를 인식하고 개인의 존엄성을 존중한다.
 - 업무수행을 통해 긍지와 자부심을 가질 수 있는 직장분위기 조성에 노력한다.
 - 회사는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지를 위하여 임직원에 대해 필요한 교육훈련을 실시한다
- **공정한 대우**
 - 임직원의 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 제공하고, 자질과 능력에 따라 업무 기회를 공정하게 부여한다.
 - 임직원의 성별, 학력, 출신지역, 연령 및 기타 사유를 이유로 부당한 차별 대우를 하지 않는다.
- **인재육성**
 - 임직원 개개인의 창의와 자율을 존중하고 인재육성과 자아실현을 지원한다.
 - 임직원의 업무수행과 능력개발을 위하여 필요한 제도를 구비하고, 실천할 수 있는 환경을 조성한다.
- **안전한 작업환경**
 - 깨끗하고 안전한 작업환경에서 근무할 수 있도록 회사는 안전사고 방지를 위하여 최선의 노력을 다한다.
 - 회사는 정기적으로 임직원에 대하여 안전교육을 실시하고, 시설물에 대한 안전점검을 실시하여 임직원의 안전을 확보한다.

제7장 임직원의 기본윤리

- **직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지**
 - 직장 내 괴롭힘 및 성희롱은 피해자에게 노동의욕 상실, 생산성 저하를 초래하는 위법 행위임을 인식하고, 괴롭힘 및 성희롱으로 판단되는 일체의 행위를 하지 않는다.
 - 임직원은 인권 침해 행위가 발생하지 않도록 주의하며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 근절을 위한 예방과 실천에 적극 협조한다.

제8장 인권 존중 및 보호

- **인권 존중**
 - 회사와 임직원은 내부 구성원은 물론 협력회사, 사업파트너, 지역사회와 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하며, 이에 바탕을 둔 인권경영을 실천한다.
- **인권 보호 및 존중 의무**
 - 회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 침해가 발생하지 않도록 인권경영 전략과 정책을 수립하고, 이를 이해관계자들과 공유하며, 특히 아래의 사항을 포함하여 일반적으로 인정되는 인권을 보호하기 위하여 노력한다.
 - 각국 노동법·UN의 세계인권선언 및 지침, 국제노동기구의 노동에서의 기본권 및 원칙에 관한 선언 등이 제시하는 인권 보호 및 존중을 위한 기본적인 원칙을 지지하고, 준수한다.
 - 세계인권선언에 대한 지지를 기반으로 어떠한 형태이든 아동노동 및 강제노동을 금지한다.
 - 인종·국적·성별·학벌·종교·연령·장애·출생지·결혼 여부·성 정체성 등의 이유로 차별하지 않고, 공정한 기회를 부여한다.
 - 모성과 아동을 보호하고, 건강하고 안전한 작업환경을 제공한다.
 - 노동 관계 법규를 준수하고, 모든 협력회사와 사업 파트너의 경영 자율성을 존중하며, 이들 기업에 대한 인권경영 확산을 위해 노력한다.
- **인권 실사**
 - 회사는 인권경영 전략과 정책을 확립시키기 위하여 아래의 사항을 포함하여 적절한 조치를 취한다.
 - 인권 영향 및 위험에 대한 평가를 실시한다.
 - 인권경영을 실행하기 위하여 필요한 실사를 수행한다.
 - 성원 등 이해관계자의 의견을 청취하는 적절한 방안을 수립한다.
 - 적절한 시정 조치를 취하고 그 결과를 공개한다

노사문화

현대일렉트릭은 건전한 조직문화를 조성하고, 법과 원칙에 따른 상생의 선진 노사문화를 정착하기 위해 노력하고 있습니다. 노동조합과 노사협의회를 경영의 동반자로 인식하고 앞으로도 노사 간 이해와 신뢰를 바탕으로 상생의 노사관계를 정립해 나가겠습니다.

단체교섭 및 노사협의회

현대일렉트릭은 노사협의회를 통해 임직원의 근로조건 개선과 복지 증진을 정기적으로 논의하고 있습니다. 근로조건 개선을 위해 2년 단위로 단체협약을 갱신하고 있으며, 매년 임금협상을 실시하고 있습니다. 또한 노사협의회는 분기별 개최를 원칙으로 운영하고 있습니다. 노사는 2020년도 경영위기 상황을 인식하고 2021년 위기극복을 위한 방안 등을 중심으로 단체교섭을 진행하였고, 최근 잠정합의안의 조합원 과반수의 동의로 가결되었습니다.(2021년 2월) 다만, 전체 조합원 과반수 이상을 차지하는 현대중공업에서 교섭이 마무리 하지 못해 단체협약 체결이 지연되고 있는 상황입니다.

2021년 추진계획	· 이해와 협력을 바탕으로 공동운명체적 노사관계 실천 · 소통과 참여의 조직문화, 성장하는 회사, 행복한 일터 조성
------------	---

주요 활동 및 성과

경영현황 설명회

임직원 및 노동조합을 대상으로 경영현황설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 이를 통해 경영위기 극복 및 경쟁력 제고를 위한 내부 공감대를 형성하고, 직원들의 주인의식을 고취하고 있습니다. 회사는 단체협약에 따라 주요 경영상 변동에 대해 노동조합에 통지 의무가 있으며, 통지 기간은 사안별로 상이합니다. 예를 들어 사업의 전부 또는 일부를 분할, 양도, 합병하는 경우 회사는 40일 전에 조합에 통보하여야 합니다. 2020년에는 경영현황설명회를 총 2회 개최 하였습니다. 앞으로도 회사의 경영현황을 직원들과 더 자주 공유함으로써 경영 목표 달성을 위한 의식 강화를 도모할 계획입니다.

부서별 간담회

현대일렉트릭은 조직 내 원활한 소통을 통해 건전한 조직문화를 조성하기 위해 수시로 경영진과의 대화시간을 마련하고 있습니다. 사업대표, 본부장, 부부장 등 경영진이 다수의 간담회에 참석해 회사 정책, 운영 방향 등을 설명하고, 직원들은 평소 생각하고 있던 회사 발전을 위한 아이디어를 제안하는 등 적극적으로 참여하여 소통의 장을 열고 있습니다.

소식지 발간

현대중공업그룹은 정기적으로 소식지를 발간하여 회사 주요 소식, 임직원 이야기 등 다양한소식을 임직원들에게 전하고 있습니다. 현대일렉트릭은 사내 온라인 게시판을 활용하여 영업활동, 연구실적 등 회사 주요 경영상황이 발생할 때마다 임직원에게 소식을 전하는 형태로 운영되고 있습니다.

주요 활동 및 성과

노사관계 교육

임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다.

상생의 노사관계를 구축하기 위해서는 무엇보다 건강한 조직문화 조성과 직책자의 올바른 리더십 함양이 필수적이므로, 소통의 조직문화 형성 및 직책자 리더십 강화를 위한 교육에 주력하고 있습니다. 총 7개의 교육 프로그램이 운영되고 있으며, 노사관계 교육을 포함하여 각종 사내 교육 및 조직문화 캠프, 외부노사관계 교육 참가 등을 통해 상생의 노사문화를 발전시켜 나가고 있습니다.

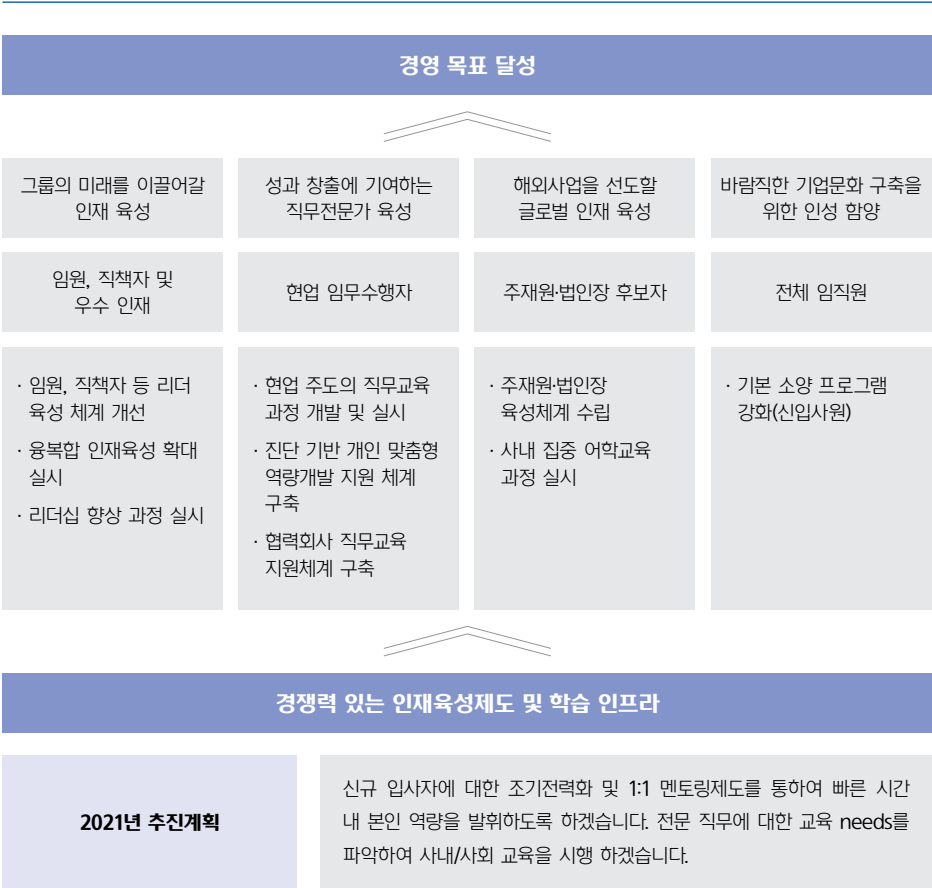
조직활성화 교육

현대일렉트릭은 현장관리자인 생산팀장을 대상으로 조직활성화 교육을 진행하고 있습니다. 2020년에는 총 65명이 교육을 참석하여 매년 생산의 최일선에 위치한 리더로서의 역량을 강화하는 기회를 가졌습니다. 또한 임직원들의 직무수행 능력 향상, 조직생활 적응, 일과 삶의 균형 유지 등을 위해 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 선배 사원과 후배 사원 간 1:1 관계 형성을 통해 후배 사원의 실무 능력을 배양할 뿐만 아니라, 소통을 바탕으로 한 자율적인 협업문화도 조성해 나가고 있습니다.

임직원
역량 강화

세상의 변화를 이끌어갈 미래 인재를 육성하기 위해 임직원 역량 강화에 집중하고 있습니다. 차세대 리더 육성, 융복합 인재 양성, 직무전문가 및 글로벌 인재 육성 등을 통해 임직원들에게 다양한 교육 기회를 지원하고 있으며, 특히 2021년에는 Digital Transformation (DT) 문화 확산을 위한 DT 인재육성에 포커스를 맞추어 추가적인 교육을 진행할 계획입니다. 임직원 스스로가 변화의 주역으로 성장할 수 있도록 꾸준한 자기계발의 필요성을 인식 시킴과 동시에 다양한 경로를 통해 업무 능력 향상의 기회를 제공하고 있습니다.

운영체계



인재육성 로드맵

입사 이후 직급별, 직무별 그리고 직책별로 역할과 시기에 맞는 교육프로그램을 제공하고 있습니다. 이를 통해 상위 직급자로 성장할 수 있는 역량을 키우고 업무 수행에 필요한 다양한 직무를 학습함과 동시에 리더로서의 역할 수행에 부족함이 없도록 다양한 프로그램을 제공하고, 적극적으로 육성하고 있습니다.

교육과정

모든 임직원이 맡은 업무에서 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 업무의 성격과 임직원의 직책을 고려한 인재 육성 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 현업 부서에 필요한 교육 내용을 조사하여 현업에서 직접 교육에 필요한 교안을 개발하고 강사를 양성할 수 있도록 지원하는 등 직무교육 과정 개발에 집중하고 있습니다. 개발 완료된 교육 과정은 현업자율 직무교육 제도를 통해 실무자들의 업무 능력 향상을 돕고 있습니다.

구분	계층별교육	리더육성	융복합 인재 육성		직무전문가 육성	글로벌인재육성	기타
임원	신임 임원	HLC V	임원 특강, 수도권 특강				
부장(기정)		HLC IV	직책자 리더십 향상 과정	신임 부서장	· 집합 전문직무교육 · 현업 자율직무교육	· 주재원 · 법인장 후보자	· 은퇴 설계 · 지원 교육
차장(기감)		HLC III		신임 직책과장	· 인문·상경 공학교육 · 전가기계 교차교육 · 엔지니어 경영교육	· 야간 자율 직무교육 · 컨소시엄교육	· 어학교육 · 해외 현지 OJT
과장(기장)		HLC II			· 사이버교육 · 독서통신교육		
		M/B		신임 생산팀장			
대리(기원)		HLC I					
		J/B					
		M/B					
4급 (4기 이하)	2년차 교육, 조직 적응화	M/B					
	멘토링	Jr. M/B					
신입사원	대졸·경력·마이스터고 입문						

리더육성

급변하는 경영환경에 유연하게 대응하고 미래 변화를 주도해 나가기 위해서는 리더의 역할이 매우 중요합니다. 현대일렉트릭은 차세대 리더를 육성하기 위해 그룹 교육과정인 HLC(HHI Group Leader Course) 총 5단계 과정의 기회를 미래 리더를 대상으로 제공하고 있습니다. 사업별 당면과제를 주제로 선정하고 해결을 중심으로 한 액션 러닝(Action Learning)을 통해 실천형 교육을 지향하고 있으며, 이를 통해 우수 리더 육성을 위해 노력하고 있습니다.

융복합 인재 육성 과정 운영

통섭 역량과 비즈니스 통찰력을 갖춘 우수 인재를 육성하기 위해 융복합 인재 육성 과정을 도입하였습니다. 인문·상경 우수 인재가 공학 기초를 학습하고, 전자기계 우수 인재가 각각 기계·전기 기초를 학습하는 등 통섭 역량을 겸비한 인재 육성에 집중하고 있습니다.

DT 인재육성

임직원들의 DT 인식 전환을 조기에 달성하고 전문 DT 기술력을 갖춘 DT 인재를 육성하기 위하여 DT 인재 육성 교육제도를 운영하고 있습니다. DT 문화를 확산하고 DT 기술 전문 인력을 양성하기 위한 Two-track 전략으로 교육을 구성하여 효율적이고 민첩한 조직 문화 형성에 박차를 가하고 있습니다.

DT 교육과정		교육 대상	교육 목표/내용
DT 문화확산 교육	전사원	DT Mind-Set	전 사무/연구직 및 생산관리자 DT 기술 및 사례 소개 전 사원 DT 인식 제고 및 변화 유도
		DT 전문가 특강	전 리더십 공통 DT 트렌드 Insight
	리딩 그룹	DT 리더십 교육	신임 직책자 DT 리더십 함양
DT 기술 인력 육성		DT 입문자 교육	4급/대리 DT 이해/빅데이터 분석 입문
	사업추진	DT 에이전트	현업 실무자 DT 과제 실행 능력 함양
		DT 기획자	현업 직책자 DT 과제 도출 및 기획력 함양
	기술개발	중급개발전문가	연구개발자 DT/AI 최신 기술 습득
		고급개발전문가	연구개발자 AI 심화, Deep Learning, 음성인식 등

직무전문가 육성 교육 실시

현업에 필요한 교육 내용을 조사하여 현업 맞춤형 교안을 개발하고 강사를 양성하는 현업 자율직무교육제도를 통해 실무자들의 업무 능력 향상을 돕고 있습니다.

핵심기술전수제도

제조업의 특성상 고숙련 기술인력이 보유한 생산현장의 핵심기술은 무엇보다 중요합니다. 이를 체계적으로 전수, 관리하기 위하여 2016년부터 핵심기술전수제도를 운영하고 있으며, 현재까지 총 12건의 핵심기술을 후배 기술자들에게 전수 완료하였습니다.

진단 기반 학습 체계 구축

급변하는 경영환경에 유연하게 대응하고 효과적인 조직 관리를 위해서는 리더의 역할이 중요합니다. 이에 직급별 리더십 역량을 수립하고 매년 직책자를 대상으로 리더십 역량을 진단해 결과를 피드백합니다.

평가와 보상

임직원의 노력을 공정하게 평가하기 위해 투명하고 객관적인 인사평가 및 보상 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 다양한 포상제도를 마련하여 직원들에게 업무 동기를 부여하고, 성취감을 느낄 수 있는 근무환경을 만들어가고 있습니다.

운영체계

모든 임직원을 대상으로 상반기, 하반기 연 2회의 인사평가를 시행하여 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 연중 상시 성과 관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 업무성과와 직무역량을 종합적으로 점검합니다. 부서장 이상 관리자는 목표관리(Management by Objectives, MBO) 방식에 따라 개인별 목표 대비 성과달성률을 기반으로 평가하고 있습니다.



2021년 추진계획	CEO가 직접 진행하는 경영현황 설명회, 타운홀 미팅 등을 통하여 경영상황 및 조직의 나아가야 할 방향에 대하여 지속적으로 소통하고 공감대를 형성하기 위해 더욱 노력할 예정입니다. 또한 인사 전반의 제도가 철저히 성과 중심으로 운영되어 이에 대한 임직원 수용성을 계속하여 높여 나가도록 하겠습니다.
------------	--

보상체계

성과주의 인사원칙에 따라, 평가 결과에 따른 차별화된 보상제도를 운영하고 있습니다. 과장급 이상 임직원은 성과 연봉제를 시행하여 개인 및 조직의 성과평가 결과에 따라 기본급, 성과급 등을 차등지급함으로써 업무성과에 기반한 보상을 실현하고 있습니다. 대리급 이하 직원의 경우 급여 외에 상여금, 격려금, 성과금, 생일축하금 등을 지급하고 있습니다.

포상제도

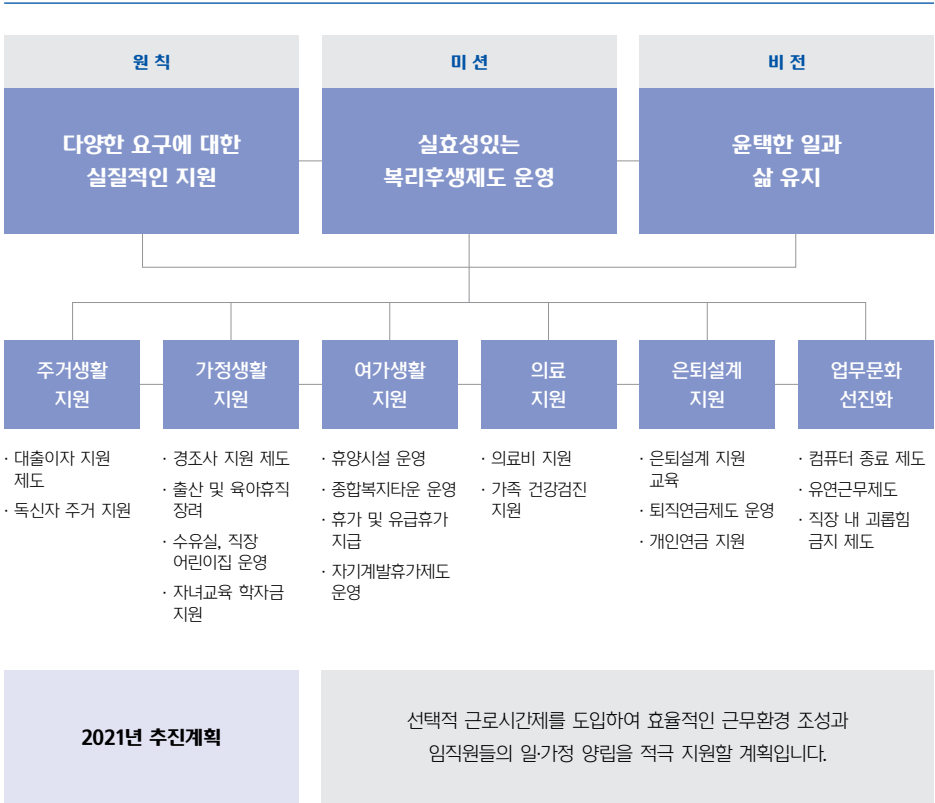
성도가 있는 곳에 보상이 있다는 원칙 아래 포상제도를 운영하고 있습니다.공정한 심사를 통해 실적에 대한 포상을 지급하고 있으며 직원 간 칭찬과 격려를 활성화하기위해 모바일 포상제도를 운영하고 있습니다.

현대일렉트릭인상	탁월한 실적을 발휘한 인원에 대해 임원급의 공정한 심사를 하여 포상 실시
우수 성과 즉시 포상	비용(원가) 절감 등 우수 공적에 기여한 직원에게 성과 발생 즉시 손익 개선 금액에 따라 포상금 지급
칭찬포인트 포상	조직 활성화 및 임직원 간 격려문화 조성을 위한 모바일 포상 실시
기타 포상제도	안전 및 품질포상 등

임직원
삶의 질

‘임직원의 다양한 요구에 대한 실질적인 지원’을 원칙으로 실효성 있는 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 사내 업무문화부터 주거, 가정, 여가생활 지원, 은퇴 후 지원까지 다양한 제도적 지원을 통해 임직원 의 일과 삶을 윤택하게 유지하는 데 기여하고 있습니다.

주요 제도



주요 활동 및 성과

퇴직연금제도 운영	1년 이상 근무한 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 노사 합의에 따라 만 56세 이상은 확정기여형(DC), 그 외 전 직원은 확정급여형(DB) 방식을 적용하고 있습니다.
은퇴설계 지원 교육	임직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 마련해, 퇴직 후 자산 및 건강관리, 재취업, 창업 등 관련 정보를 나누며 제2의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2020년에도 정년퇴직 예정자를 대상으로 은퇴설계 지원 교육이 진행되었으며, 총 25명이 수료하였습니다. 앞으로 임직원들의 요청 내용을 최대한 반영하여 은퇴설계성공사례 체험, 부부동반 편성 등 체험과 활동 위주의 프로그램으로 개선하고, 경제 및 IT 분야의 최신 트렌드를 반영한 특강도 구성할 예정입니다.
컴퓨터 종료 제도(PC-OFF) 정착	효율적인 근무 환경을 지원하여 일과 가정이 양립할 수 있는 근로문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 근무 종료시간이 되면 모든 업무용 PC가 자동으로 종료되는 PC-OFF제도가 정착되어 불필요한 연장근무를 최소화하였고, 근로시간 내에 집중할 수 있는 근무환경을 조성하였습니다.
재택근무 지원	COVID-19의 영향으로 수도권 근무자의 30~50% 수준은 재택근무 체제로 전환하여 사업장 내 감염을 차단하고 있습니다. 재택근무 운영 시스템의 효율적인 운영을 통해 Post-COVID-19 이후 업무방식의 새로운 변화에도 충격을 최소화하고, 효율적으로 조직이 운영될 수 있는 환경을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

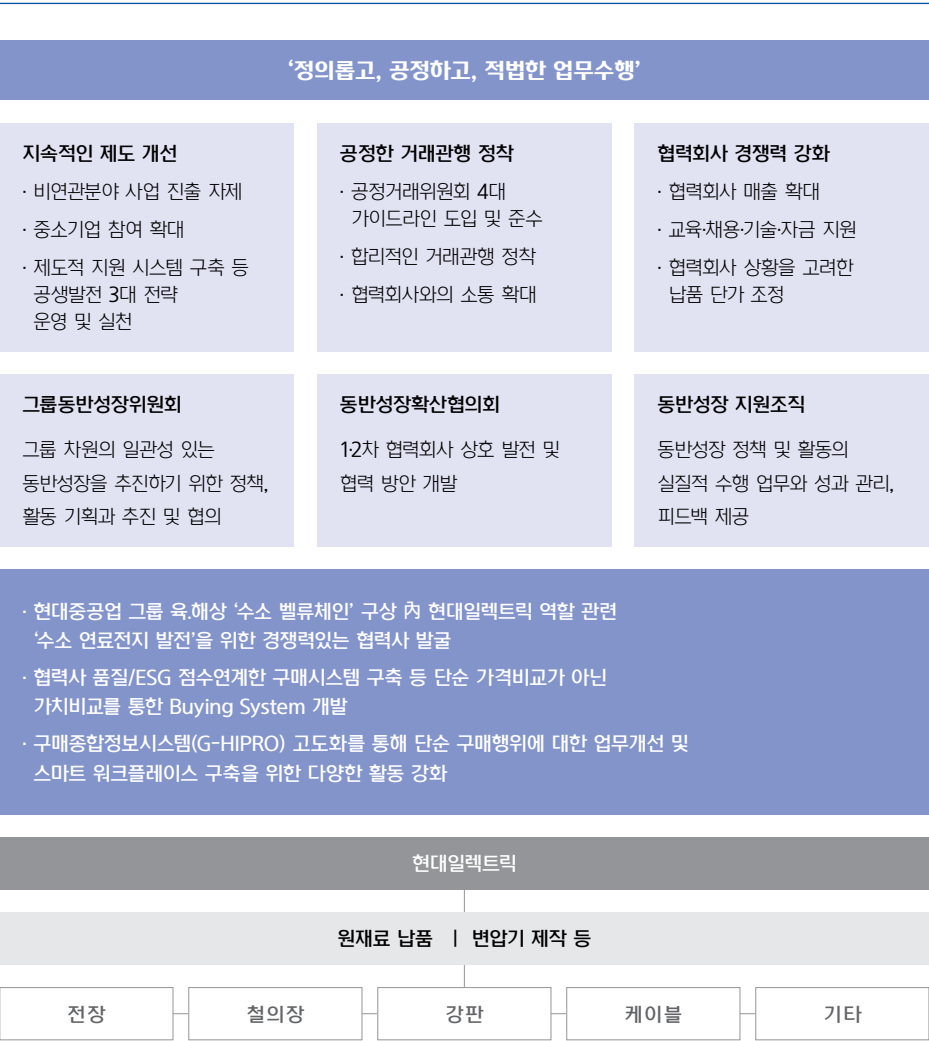
현대일렉트릭은 사랑, 나눔, 행복이라는 사회공헌
핵심 가치를 기반으로 더불어 행복한 사회를 구현하고자 합니다.
전략적인 사회공헌활동을 통해 공유 가치를 창출하고
더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

- 81 공급망 관리
- 86 사회공헌

공급망 관리

현대일렉트릭은 ‘정의롭고, 공정하고, 적법한 업무 수행’ 이라는 핵심가치 아래 협력회사의 성장과 발전을
지원하고 있습니다. 공정한 거래관행을 정착시키고 협력회사의 경쟁력 강화를 지원하여 모두 함께
성장하는 건강한 기업 생태계를 구축해 나가겠습니다.

운영체계



공급망 정의

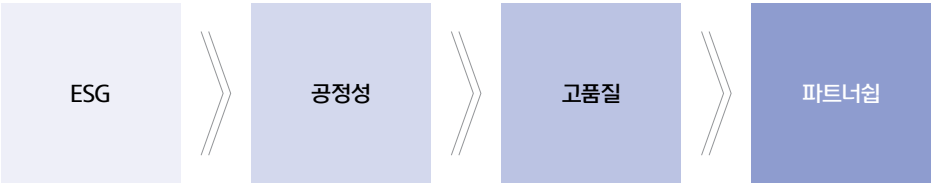
구분	주요 품목	구체적 용도	매입액 (억원)
원재료	전장	변압기 제작 등	4,907
	철의장		3,734
	강판		817
	케이블		194
	기타		2,405
합계			12,058

동반성장 거버넌스

주요 의사결정기구(운영주기)	· 협력회사협의회(2회/년)
전담부서(담당인원) - 주요 역할	· 구매부(구매담당) - 간담회 주관 및 협력회사 지원관련 중요 의사 결정 취합 및 추진
협력회사와의 정기적 대표 소통 채널(운영 주기)	· 협력회사협의회 신년회(1회/년), 협력회사 VOC 청취(상시) · 사업시황 및 전망, 각 부문별 정책 안내, 우수협력회사 포상 등 실시

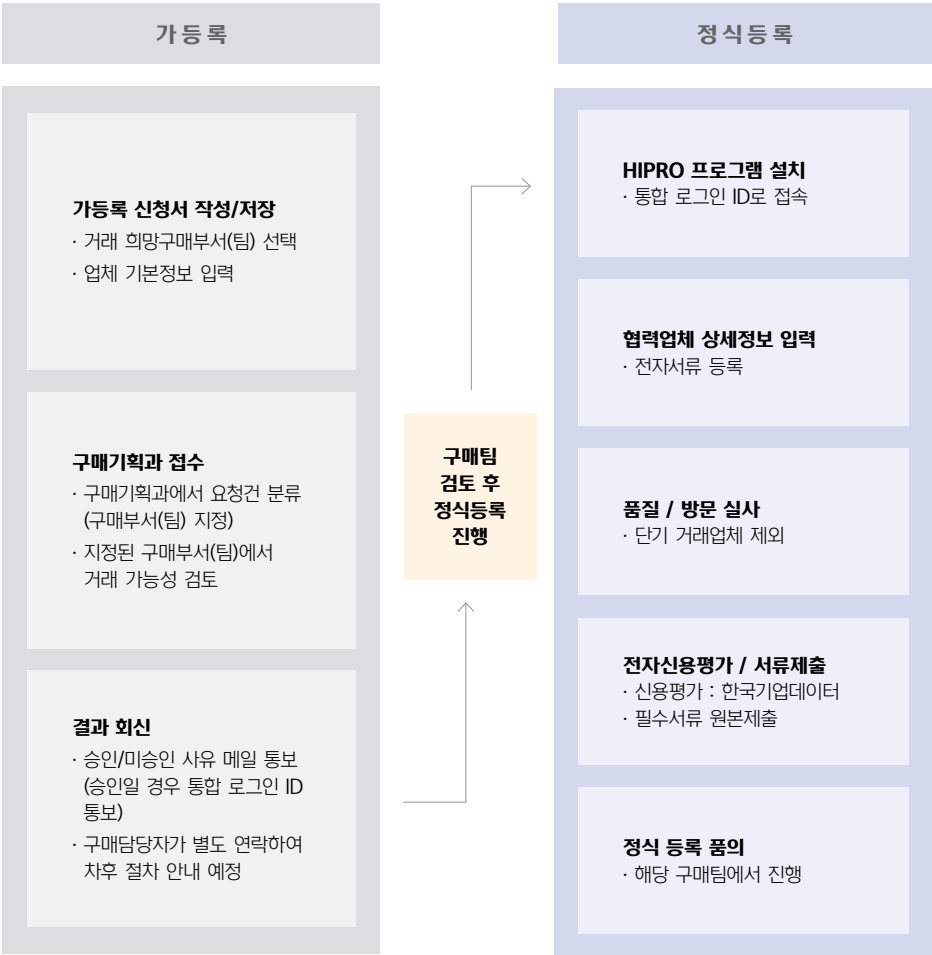
공급망 운영 철학

ESG활동에 대한 사회적 흐름에 대해 인지하고 직접적인 구매활동과 연계하는 프로세스를 구축합니다. Environment Social Governance 각 배점 100점 중 평균 70점 이상 만족을 목표로 하며 이에 대한 교육 및 기준설명을 모든 협력사에 전파해 나갈 예정입니다. 한편, 고객의 품질만족 기준이 높아짐에 따라 품질-구매 연계시스템 개발을 통해 고품질을 만족시키는 협력사에 다양한 가점을 매기는 프로세스를 구축 하고 있습니다. 현대일렉트릭은 협력회사 선정 또는 운영 시 청렴한 거래관계와 공정한 경쟁을 모티브로 직원 또는 협력사간 감시를 하는 주도적인 Clean Environment를 만들어 가고자 합니다. 이를 바탕으로 협력회사와 ‘파트너’로서 성장해 나가는 ‘같이’의 가치를 실현하겠습니다.



협력사 등록 프로세스

신규 협력회사 선정을 위해 서류심사에서 요청제품 제작에 필요한 '인증', 제작 및 시험설비 등이 잘 구축되어 있는지 확인하고 재무적 문제로 인한 공급차질 발생가능성이 없는지 사전검토 합니다. 또한 탄소배출 / NOx, SOx 배출 등 환경오염 관리상태에 대한 정밀평가를 수행합니다. 이후 품질실사 시 설계/생산/구매/품질 공장 방문하여 평가점수 70점 이상을 득할 경우 협력회사 선정 및 업체 등록하여 완료 합니다. 안정적인 SCM 구축을 위해 신규 협력회사는 적어도 1년간 품질/생산/납기 등에 대해 이상 없도록 현업/지원부서에서 주도적으로 Follow Up합니다.



주요 활동 및 성과

협력회사 자금 안정성 확보 지원

현대일렉트릭은 협력사를 위한 ‘상생대출’을 준비 중에 있습니다. ‘미래 채권 담보 대출’ 개념으로 당사에 제품을 납품한 협력사에 대금지급을 받지 않은 상황에도 납품실적 증빙서류만으로 저금리 대출을 신속히 지급해주는 상품입니다. 이 외에도 협력회사의 자금 안정성 확보를 위해 추가적인 IDEA 발굴을 진행 중에 있습니다. 아울러, 2021년 5월말 현재 ‘신용보증기금’과 협약을 통해 협력사에 195억원 규모의 금융성 및 비금융성 보증을 제공하고, IBK기업은행/하나은행/신한은행 등 3개 시중은행과 200억원 규모의 ‘동반성장펀드’를 설정하여 협력사의 금융을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사와 함께 동반 성장하는 금융지원 상생모델을 지속적으로 구축해 나갈 예정입니다

상생 대출	
특징	미래 채권 담보 대출
한도	납품계약금액의 50%
금리	2.64% (현재 기준)
부대비용	보험료(0.47~1.9%), 인지세 등

협력회사 소통확대 및 VOC 반영 & 개선활동 추진

현대일렉트릭은 2021년 협력회사 소통 활성화를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 처음 시도한 협력사 무기명 VOC조사에서 물량/납기/품질 기준 개선 필요 포인트를 ‘객관적’으로 평가하였습니다. 이와 연계하여 현업 및 지원부서에 해당내용에 대한 문제인식을 공유하고 해소하기 위해 적극 노력하고 있습니다. 추가적으로 대표이사 및 주요 경영층 임원과 함께 협력사 간담회를 개최하여 현재의 현대일렉트릭 경영현황과 공장별 사업방향에 대한 정보를 구체적으로 공유하였습니다. 이후에는 추가적인 협력사 대표단의 VOC를 재청취하여 공생하는 비즈니스파트너의 모델로 성장하고자 노력하였습니다.

구분	협력사 VOC 주요 내용	주요 개선 계획
물량	· 지속적인 물량 감소로 고정비용 부담 상승 · 월별 물량 기복이 심해 안정적인 인력 운용에 어려움 발생	· 영업력 확대를 통한 물량 증대 · 협력사 선정기준 재정립
납기	· 납기 변동이 빈전하여 협력사 주체적인 납기 관리 어려움 · 제작시 필요한 적정 L/T 미확보	· 생산일정 관리체계 단계적 개선으로 납기 변동 최소화
품질	· 검사 기준 불명확 · 검사관 역량에 따라 검사 결과 차이	· 외주 협력사 품질개선 의견 청취 TF 운영 · 신규 검사관에 대한 기술노하우 전수교육 실시

McKinsey와의 개선활동 내재화 기반 협력회사 지원

현대일렉트릭은 2020년 부터 지금까지 주도적으로 실시한 McKinsey와의 개선활동(DNA PROJECT)을 바탕으로 여러가지 프로세스 개선 경험을 내재화 하고 있습니다. 이에 협력사 간담회에서 언급된 DNA 활동결과에 대해 ‘협력사 교육’ 등을 지원 하고자 준비 중입니다. 지원 신청하는 협력사에 한하여 실시 예정이고, 이로 인한 추가적인 협력사 업무 과부하 등을 고려하여 VOC를 수신할 예정입니다.

구매종합정보시스템(G-HIPRO) 운영 중 RPA 업무개선을 통한 구매효율 증대

현대일렉트릭은 RPA(Robotics Process Automation)개선계획을 수립하여 스마트 워크플레이스 구축을 위한 다양한 개선활동을 시도 하고 있습니다. ‘HIPRO 알리미’, ‘PR자동배분 System 구축’, ‘재고 대시보드 구축’ 등 다양한 활동을 통해 구매업무효율을 높여 협력사에서 소요되는 인력투입 등을 최소화 하고자 합니다. [협력사 인력투입 감소 예시 : 자동발주확대 시스템 구축으로 입찰참여 횟수 감소]

(실행현황: 총 26건 중 3건 완료, 3건 70%이상, 그 외 진행중)
- 본 내용에 대해 구매기획과 전담인원이 배정 되었고, 정보부와 유기적인 협력을 통해 2021년 內 100% 달성을 위해 노력 중입니다.

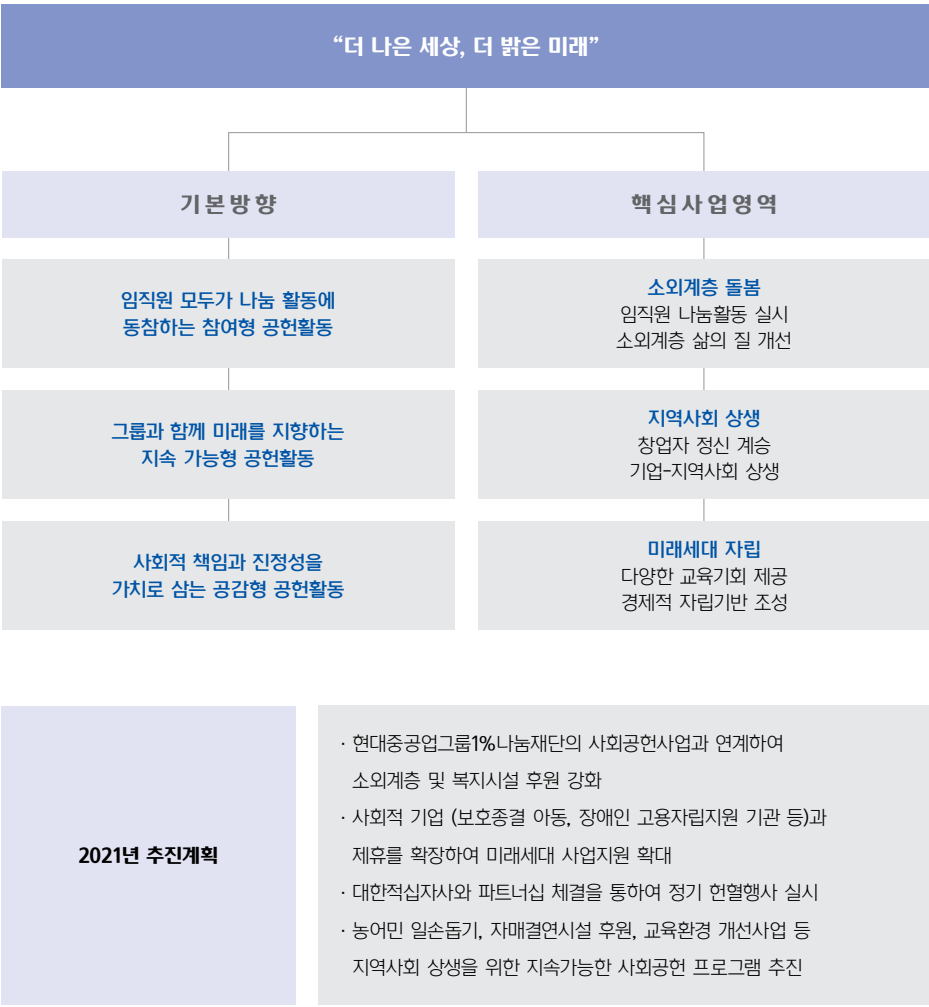
'21년 RPA(Robotics Process Automation) 개선계획	
항목	개선방향
화상회의 효율화	· 개인PC 화상회의 접속 환경 구축
PR 자동배분 시스템	· 공장/헤드코드별 담당자 접속 자동화 · Shared service 품목 구분 기준 수립
발주 시스템	· 단기계약 진행 시, 업체 견적단가 비교 검증 결과 출력방식 개선
Vendor관리	· 품목기준 수립 및 협력회사 Pool 전산화 ⇨ SCM관리 효율 향상
자재관리	· 구매종합정보시스템 입력 개선

사회공헌

현대일렉트릭은 기업의 사회적 책임을 다하고 나아가 국가와 지역사회 발전을 위해 이바지한다는 경영철학에 따라 모두에게 사랑받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19 팬데믹 상황으로 대면활동이 제한적이었음에도 불구하고 사회적 거리두기 지침을 준수하면서 기존 사회공헌 활동을 지속하였습니다. 또한 현대중공업그룹 1% 나눔재단 활동에도 적극적으로 참여하여 COVID-19 감염증 확산으로 인해 도움이 손길이 더욱 필요한 어려운 이웃과 지역사회를 위해 임직원 모두가 보다 다양한 사회공헌 프로그램에 동참하였습니다.

ESG 경영 원년인 2021년에도 현대일렉트릭은 지속가능하며 진정성 있는 사회공헌활동을 추진하여 도움이 필요한 소외계층을 돕고 지역 경제를 활성화 시키며 미래세대를 육성하는 등 사회적 문제 해결에 적극적으로 기여하고 선도하는 기업이 되겠습니다.

운영체계



소외계층 돌봄 활동 및 성과

현대중공업그룹 1% 나눔재단 후원활동

2020년 1월 부로 현대중공업그룹 1% 나눔재단이 그룹사 전체로 확대 개편되어 현대일렉트릭은 현대중공업그룹 1% 나눔재단에 7억원의 특별기금을 출연하였습니다. 현대일렉트릭 임직원들은 자발적으로 매월 기본급 1%를 현대중공업그룹 1% 나눔재단에 후원하는 급여나눔 활동에 참여하여 2020년에는 임직원 124명이 약 50,163천원의 급여나눔 기금을 후원하였습니다.

현대일렉트릭의 특별기금과 임직원 급여나눔 후원금은 1% 나눔진지방(어르신 무료급식), 수해 피해 및 COVID-19 극복 기금 지원, 순국 해군 장병 유가족 대상 장학금 후원, 농어촌상생협력기금을 통해 울산, 대구, 경북, 전남지역의 취약계층 2,000 세대를 대상으로 농수산물 지원 등 소외계층 지원사업을 진행하고 있습니다. 또한, 후원금은 소규모 복지시설과 저소득 가구에 난방유를 지원하는 온기나눔 사업, 보육시설의 보호아동 정서안정을 위한 식물정원 조성사업 등의 다양한 공익사업에 활용되었습니다.

단체 헌혈행사

COVID-19 감염증 확산으로 인해 혈액 수급에 어려움을 겪고 있는 의료기관에 도움을 주고자 현대일렉트릭은 대한적십자사와 협력하여 임직원 단체 헌혈행사를 진행하였습니다.

2020년 현대일렉트릭 울산과 수도권지역 임직원이 총 7회 실시하여 66명이 헌혈에 참여하였으며, 이는 대한적십자사 울산혈액원, 경기혈액원, 서울남부 혈액원을 통하여 혈액이 필요한 의료기관에 전달되었습니다.

단체 헌혈행사는 혈액수급이 필요한 이웃과 의료기관에 생명나눔의 활동으로써 현대일렉트릭 사업장 소재의 대한적십자사와 파트너십을 체결하여 보다 적극적으로 참여할 계획입니다.

소외계층 돌봄 활동 및 성과

지역 경로당 및 장애시설 나눔 활동	현대일렉트릭은 현대중공업 법인분할 전인 2000년부터 20여년 간 울산 동구 지역의 경로당과 사회복지시설의 지원사업을 지속하고 있습니다. 2020년에는 울산 동구지역 경로당 9개소와 화정종합사회복지관, 시각장애인 연합 동구 지회 등 5개의 복지시설에 사회복지공동모금회를 통하여 연간 10,805천원 상당의 쌀 206포를 전달하였으며 어려운 이웃의 무료급식 제공에 사용되었습니다.
자매결연 후원사업	2018년부터 현대일렉트릭과 경기도 성남지역의 복지기관인 ‘열린사랑의집’, ‘성남시아리움’과 자매결연후원으로 인연을 맺어 올해로 3년째를 맞이하였습니다. 2020년에도 수도권에 근무한 임직원들의 급여나눔 활동으로 7,256천원의 후원금을 마련하였고 이는 발달장애인 주거시설인 열린사랑의집과 독거노인 주거시설인 성남시아리움의 시설운영과 시설 입소자들의 복지를 위해 사용되었습니다.
농수산물 구매 캠페인	현대일렉트릭은 2020년 COVID-19 감염증 확산으로 농수산물 수요감소로 위기를 겪고 있는 농어민을 돕고 지역 경제를 살리고자 현대중공업 그룹 농수산물 구매 캠페인에 참여하였습니다. 농협, 수협과 제휴하여 총 2회에 실시한 농수산물 구매 캠페인에서 농어촌 지역 경제 활성화를 위해 현대일렉트릭 임직원은 총 6,089천원의 농수산물을 단체로 구매하였습니다.
울산 동구청 실버카 지원사업	2020년 11월 현대일렉트릭은 울산 동구청과 함께 울산 동구지역의 거동이 불편하신 어르신들께 실버카(보행보조기구) 지원사업을 진행하였습니다. 울산 동구청의 협조로 동구재가노인복지서비스센터, 새소망실버복지센터 등 울산 동구지역의 노인복지시설 및 장기요양 시설에 775만원 상당의 실버카 50대를 보급하였습니다.

미래세대 자립 활동 및 성과

보호가정 아동 지원사업	현대일렉트릭은 미래세대 및 보호가정의 자립을 위해 현대중공업으로부터 법인분할 전인 2016년부터 위기가정을 대상으로 긴급 복지지원사업을 펼쳐 일정 생활비를 지원하고 있습니다. 2020년에는 초록우산어린이재단에서 선정한 생계곤란 6세대의 보호가정 아동에게 총 720만원의 생활비를 전달하였습니다. 2021년에도 보호가정 아동 지원사업을 지속적으로 추진하여 미래세대 자립에 공헌하겠습니다.
자매결연학교 교육환경개선 사업	현대일렉트릭은 울산 동구지역 자매결연학교의 교육환경 개선사업의 일환으로 2020년에 울산 남목초등학교에 교실 암막 롤 스크린 설치를 위해 5,104천원을 후원하였습니다. 해당 사업은 현대중공업그룹 자매결연학교 교육환경개선 공모를 통해 선정되었으며, 암막 롤스크린 설치로 인하여 남목초등학교 학생들에게 보다 쾌적한 교육여건을 제공할 수 있었습니다.
보호종료 아동 일자리제공형 사회적 기업 제휴	2020년 5월 현대일렉트릭은 보호종료 아동 일자리 제공형 사회적 기업인 브라더스 키퍼와 화분관리 계약을 체결하였으며, 3,696천원의 화분임대 및 관리 서비스를 거래하였습니다. 2021년에도 보호종료 아동, 장애인의 고용창출을 지원하고자 일자리 제공형 사회적기업의 상품과 서비스를 적극적으로 활용할 계획입니다.
영천시 및 군위군 장학금 후원	2020년 9월 현대일렉트릭은 풍력발전단지 조성 지역인 경상북도 영천시와 군위군에 총 4천만원의 장학금을 후원하였습니다. 해당 장학금은 영천시장학회 및 군위군교육발전위원회에 각 2천만원씩 기탁하여 지역사회 미래인재 양성에 지원되었습니다.

- 92 요약연결재무정보
- 93 감사보고서
- 96 주요 성과지표
- 104 GRI CONTENT INDEX
- 108 SASB INDEX
- 110 제3자 검증의견서
- 112 주요 가입협회 현황·정보공개 활동
- 113 보고서 개요



요약연결재무정보

(단위: 백만 원)

구분	제4기	제3기	제2기
요약연결재무상태표	(2020년 12월말)	(2019년 12월말)	(2018년 12월말)
유동자산	1,474,375	1,484,220	1,651,652
현금 및 현금성자산	524,257	189,725	376,329
단기금융자산	10,511	149,681	15,000
매출채권 및 기타채권	385,082	487,479	649,019
계약자산	173,161	202,505	145,931
재고자산	358,594	390,771	424,705
매각예정비유동자산	-	33,629	-
기타	22,770	30,431	40,668
비유동자산	798,245	772,255	674,404
장기금융자산	6,665	2,998	3,098
장기매출채권 및 기타채권	3,405	1,162	1,195
유형자산	510,470	516,894	527,968
무형자산	51,119	49,386	17,410
기타	226,587	201,816	124,733
자산총계	2,272,620	2,256,475	2,326,056
유동부채	1,275,329	1,123,767	1,123,316
비유동부채	318,118	432,492	351,441
부채총계	1,593,447	1,556,259	1,474,757
자본금	180,236	180,236	101,786
자본잉여금	901,707	901,707	874,149
자본조정	- 15,241	- 15,241	- 15,241
기타포괄손익누계액	73,951	61,155	63,626
이익잉여금(결손금)	- 461,480	- 427,893	- 173,308
비지배지분	-	252	287
자본총계	679,174	700,216	851,299
요약연결포괄손익계산서	2020년 1월1일부터 12월31일까지	2019년 1월1일부터 12월31일까지	2018년 1월1일부터 12월31일까지
매출액	1,811,345	1,771,134	1,940,412
영업이익(손실)	72,699	- 156,695	- 100,582
당기순이익(손실)	- 40,246	- 264,301	- 178,926
지배기업의 소유주지분	- 40,247	- 264,261	- 178,910
비지배지분	0.8	- 39	- 16
총포괄이익(손실)	- 20,292	- 257,091	- 188,246
지배기업의 소유주지분	- 20,293	- 257,056	- 188,231
비지배지분	0.8	- 35	- 16
기본주당이익(손실) (단위: 원)	- 1,118	- 12,961	- 8,812

감사보고서

감사의견

우리는 별첨된 현대일렉트릭앤에너지시스템 주식회사와 그 종속기업들(이하 "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2020년 12월 31일과 2019년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다. 우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2020년 12월 31일과 2019년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

현금창출단위 손상검토

경영진은 매 보고기간 종료일마다 손상을 시사하는 징후가 있는지를 검토하며, 만약 그러한 징후가 있다면 회수가능액을 추정하여 손상평가를 수행하고 있습니다. 연결재무제표에 대한 주석 4(12)과 같이, 장부금액이 회수가능액을 초과하는 경우 손상차손을 인식하고 있습니다.

핵심감사사항으로 결정된 이유

연결회사는 지속적인 영업환경의 악화로 과거 3개년 간 영업손실 누적액이 184,577백만원이 발생하였고, 자산의 경제적 성과가 예상 수준에 미치지 못할 것으로 예상됨에 따라 자산손상의 징후가 발생하였습니다. 이러한 손상의 징후에 따라 연결회사는 회수가능액을 추정하였으며, 회수가능액 추정은 연결회사가 적용한 가정 및 주관적인 추정의 영향을 받고, 그로 인한 불확실성이 증가되기 때문에 현금창출단위의 손상 검토를 핵심감사사항으로 선정하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

현금창출단위 손상검토를 위한 우리의 감사절차는 다음을 포함합니다.

- 손상 평가를 위해 연결회사가 고용한 외부평가전문가의 적격성 및 독립성 평가
- 감사인의 내부 가치평가전문가를 활용하여 평가방법론과 할인율 등 평가에 사용한 주요 가정에 대해 검토
- 손상평가에 사용한 재무데이터와 경영진이 확인한 중장기 사업계획의 비교 대사
- 손상평가와 관련된 경영진수준통제의 설계 및 운영의 효과성 평가

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

연결재무제표에 대한 감사인의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 전원표입니다.

삼정 회계법인 대표이사 김교태



2021년 3월 15일

이 감사보고서는 감사보고서일(2021년 3월 15일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

주요 성과지표

지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

연구개발				
지표명	단위	2018	2019	2020
연구개발비용 ¹	백만원	57,816	50,782	37,653
연구개발비용/매출액	%	3.0	2.9	2.1
연구개발인력 ²	명	240	350	277
특허 등록 건 수 ³	건	479	586	664
친환경 관련 특허 건 수 ³	건	53	55	63

1 사업보고서 기준
2 해외연구소 인력 69명 포함 (2020년 12월 기준)
3 등록일 기준, 특허 실용신안 디자인 (국내/해외)

품질경영

지표명	단위	2018	2019	2020
품질경영시스템 내부 심사	건	21	32	24
사내외 협력회사 품질평가	건	154	122	136
품질교육 수료 인원(협력사 포함)	명	136	576	137

공정하고 투명한 경영 실천

준법경영

지표명	단위	2018	2019	2020
회사에 대한 제재현황	건	3	8	5
컴플라이언스 교육 횟수	건	1	1	1
컴플라이언스 교육 참여 인원	명	95	300	1,428
하도급 거래 리스크 실태 점검 부서	개	0	59	59
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	16	20	63
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수	건	17	19	13
그 외 법률 자문	건	330	356	465
청탁금지법 위반 건 수	건	0	0	0

윤리경영

지표명		단위	2018	2019	2020
임직원	윤리경영 교육인원(오프라인)	명	68	109	0
	윤리경영 교육인원(온라인)	명	163	1,069	1,499
	윤리경영 현장 의견청취 인원	명	8	271	0
협력회사	윤리경영 교육인원	명	0	0	0
	현장 의견청취 인원	명	12	0	97

경영투명성 제고

지표명	단위	2018	2019	2020
사외이사 출석률	%	97.4	93.3	100.0
전문성 갖춘 이사 수	명	5	5	5
여성 이사 비율	%	0	0	0

안전하고 환경친화적인 경영 실천

안전경영

지표명	단위	2018	2019	2020
재해율	%	0.311	0.188	0.342
사망자 수	명	0	0	0
도수율(100만 시간당 재해발생 건수) ¹	-	1.62	0.85	1.60
근로손실재해율(LTIFR, 100만 시간당 재해발생 건수 (비사고성 재해포함) ²	-	2.06	1.13	3.35
우수 안전활동 즉시포상 건수	건	2,505	2,370	2,089
우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	12,525	11,850	10,445
안전아카데미 입소자 ³	명	24	33	-
비상대응훈련 횟수	건	5	5	5
협력회사 안전 교육	건	61	70	83

1 협력회사 포함
2 근로손실재해율: 산업재해 + 경미공상 + 직업병(난청제외) 건수로 산정함.
3 2020년 COVID-19로 아카데미 입소 잠정 연기

보건경영

지표명	단위	2018	2019	2020
의료서비스 ¹	명	3,954	3,635	2,961
금연클리닉 참여 인원 ²	명	21	16	-
비만 관리 프로그램 참여 인원 ³	명	16	73	-
비만 관리 프로그램 성공률 ⁴	%	50.0	34.2	-
구성원 직업성질환 발생률(OIFR) ⁵	%	1.0	0.0	0.0

1 한방의료원, 건강증진실 이용
2 지역 보건소 연계 프로그램, 2020년 미실시
3 운동 및 식습관 개선을 통한 체지방 감소 현황 확인, 2020년 미실시
4 체지방율 감소인원/총 참여인원 x 100
5 직업병 유소견자 수/총 근로시간 x 100

환경경영

지표명	단위	2018	2019	2020
직접에너지(연료) 사용량	TJ	166	154	115
간접에너지(전력) 사용량	TJ	593	545	553
에너지 총 사용량	TJ	757	697	667
에너지 사용절감량	TJ	-	0.453	56.1
에너지 사용량 원단위	TJ/매출액(억 원)	0.044	0.045	0.043
직접(Scope1) 배출량	tCO ₂ e	8,725	8,112	6,020
간접(Scope2) 배출량	tCO ₂ e	28,820	26,470	26,862
온실가스 총 배출량	tCO ₂ e	37,543	34,582	32,880
온실가스 배출저감량	tCO ₂ e	-	58	7,266.7
온실가스 배출량 원단위	tCO ₂ e/매출액(억 원)	2.167	2.220	2.121
대기오염물질 먼지	Ton	8	4	1
대기오염물질 질소산화물(NOx)	Ton	N/A	3	3
용수사용량	Ton	291,679	281,095	146,073
용수사용량 원단위	Ton/매출액(억 원)	16.3	18.1	9.4
폐수 배출량	Ton	456	383	375
일반폐기물 배출량(매립)	Ton	26.8	20.4	68.0
일반폐기물 배출량(소각)	Ton	1,217.5	1,018.6	1,032.2
지정폐기물 배출량(매립)	Ton	51.3	14.1	1.6
지정폐기물 배출량(소각)	Ton	129.0	112.4	108.9
재활용률	%	67	67	58
환경법규 위반 건 수	건	0	0	0

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

인원현황

지표명	단위	2018	2019	2020
총 인원	명	2,560	2,307	2,100
기간정함이 없는 근로자(남)	명	2,384	2,145	1,940
기간정함이 없는 근로자(여)	명	106	90	83
기간제 근로자(남)	명	11	12	16
기간제 근로자(여)	명	59	60	61
평균 근속연수(남) ¹	년	18.2	19.2	20.1
평균 근속연수(여) ¹	년	16.2	17.5	17.8
1인평균 급여액(남)	백만원	78	75	82
1인평균 급여액(여)	백만원	55	51	53
소속 외 근로자(남)	명	616	621	567
소속 외 근로자(여)	명	138	180	166

1 현대중공업 근속 포함 산정 (당사는 2017년 4월 기존 현대중공업으로부터 독립 신설법인으로 분할 설립(spun-off)되었으며, 직원 대다수가 현대중공업 시절부터 장기 근속 중임)

노사문화

지표명	단위	2018	2019	2020
단체협약 적용 대상 근로자 비율	%	52.4	46.1	39.7
노동조합 가입대상 직원 수	명	1,325	1,066	834
노동조합 조합원 수	명	1,256	990	796
노동조합 가입 비율	%	94.8	92.9	95.4
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4
노사협의회 상정 안건 수	건	33	40	35
경영현황 설명회 개최 횟수	건	1	5	5
노사관계교육 실시 횟수	건	2	2	1
노사관계 참여 인원	명	135	74	69

임직원 역량 강화

지표명	단위	2018	2019	2020
교육 이수 인원	명	402	324	460
1인당 교육시간	시간	10	16	4
교육 투자비용	천만 원	2	9	9
리더 육성 교육	명	21	74	49
융복합 인재 육성 교육	명	4	8	5
직무전문가 육성 교육	명	30	88	304
신입사원 교육	명	53	83	0
글로벌 인재 육성 교육	명	25	35	8
기타 교육	명	75	17	79

평가 및 보상

지표명		단위	2018	2019	2020	
인사평가를 받은 임직원의 총 비율	전체	%	94.4	97.6	97.5	
	남자	사무직	%	95.8	97.8	98.9
		생산직	%	93.5	8.0	96.4
	여자	사무직	%	87.6	91.3	94.9
		생산직2	%	92.3	100.0	100.0
직원 총 급여		억 원	2,506	1,695	1,615	

※ 신규 입사자, 휴직자, 퇴직예정자 제외

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

임직원 삶의 질

지표명			단위	2018	2019	2020
대출이자 지원금액			억 원	19.2	19.5	17.7
출산휴가	남		명	61	75	58
	여		명	2	3	9
육아휴직	대상자 ¹	남	명	79	56	58
		여	명	1	3	9
	사용자 ²	남	명	16	6	9
		여	명	3	1	4
	복귀자 ³	남	명	17	10	8
		여	명	9	1	2
	1년 이상 근속률 ⁴	남	%	53	90	80
		여	%	67	100	50
평균 근속연수 ⁵			년	1.0	1.9	2.8
은퇴설계교육 수료 인원			명	54	47	15
퇴직연금제도	DB ⁶		억 원	760	883	986
개인연금 지원금액			억 원	6.3	5.6	5.3
사내근로복지기금			억 원	26.9	27.4	28.1

1 출산축하금 지급 기준
2 2020년 육아휴직 시행자
3 2020년 복귀자
4 전년도 육아휴직 복귀자 중 당해년도 말 재직중인 인원의 비율
5 2017년 4월 1일 분할산설법인의 설립일을 기산일로 하여 산정
6 2020년말 현재 퇴직연금은 전액 원리금보장형 상품에 투자

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

동반성장

지표명	단위	2018	2019	2020
대금 현금결제 비율	%	100.0	100.0	100.0
대금 조기지급 금액	억 원	1,136	905	808
협력회사 교육 인원	명	600	45	20
파트너사 규모	개	49	43	43
협력회사 정기 관리 규모 ¹	%	37	15	16

1 협력회사 지속가능성 리스크 포함

사회공헌

지표명	단위	2018	2019	2020
지역 나눔활동 후원금액 ¹	천 원	41,976	24,823	766,805
임직원 급여나눔 ²	천 원	34,720	29,081	57,419
급여나눔 동참인원 ³	명	2,787	2,431	256
봉사활동 ⁴	시간	NA	NA	397
봉사활동 동참인원	명	NA	NA	81

1 회사후원 기준 (임직원 급여나눔, 기부자제한 제외)
2 현대중공업 그룹 1%급여나눔 및 성남복지시설 기준
3 전 임직원이 참여한 우수리(급여 끝전) 나눔은 2019년 12월부로 종료
4 단체 현열행사(건당 4hr) 참여인원 및 수혜지역 복구 봉사활동 기준 (사회공헌시스템 2020년 도입운영 및 관리중)

GRI Content Index

GRI Universal Standards

GRI 102: General Disclosures 2018

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Organization Profile	102-1	조직 명칭	8
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	13~18
	102-3	본사의 위치	113
	102-4	사업 지역	19
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	50~52
	102-6	시장 영역	19
	102-7	조직의 규모	12, 20
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	100
	102-9	조직의 공급망	81
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	8~11
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	60~62
	102-12	외부 이니셔티브	113
	102-13	협회 멤버십	112
GRI 102: Strategy	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	8
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	8~11
GRI 102: Ethics and Integrate	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	42~44
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	45, 46
GRI 102: Governance	102-18	지배구조	50~52
	102-19	권한 위임	50
	102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진 책임	50
	102-21	경제, 환경, 사회 토픽에 대한 이해관계자의 협의	50
	102-22	이사회 내 기구 및 위원회 구성	50
	102-23	이사회 의장	51~52
	102-24	이사회 추천 및 선정	50
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고이사결정기구의 역할	50
	102-27	최고이사결정기구의 집단지식	51~52
	102-28	최고이사결정기구의 성과에 대한 평가	51~52
	102-29	이사회의 경제, 환경, 사회 영향 파악 및 관리	50
	102-30	리스크 관리 절차의 효과성	48~49
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	50
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	50
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	50
	102-34	주요 논의 사항 건수 및 특성	50
	102-35	보상 정책	52, 사업보고서
	102-38	연간 총 보수 비율	52

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Stakeholder Engagement	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	26
	102-41	단체협약	100
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	26
	102-43	이해관계자 참여 방식	26
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	26

GRI 102: General Disclosures 2018

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Reporting Practice	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities (자회사 및 합작회사)의 리스트	19
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	31
	102-47	Material Topic 리스트	31
	102-48	정보의 재기술	4,12, 44, 92, 96~103
	102-49	보고의 변화	19
	102-50	보고 기간	113
	102-51	가장 최근 보고 일자	113
	102-52	보고 주기	113
	102-53	보고서에 대한 문의처	113
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	113
	102-55	GRI 인덱스	104~107
	102-56	외부 검증	110~111
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	8~11, 28, 42~43,
	103-3	경영 방식 평가	60~62, 81, 86

GRI Topic Specific Standards

Economic Performances (GRI 200)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	8~11
	103-3	경영 방식 평가	8~11
GRI 201: Economic Performances	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	11
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	61~62
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	102
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	81~85
	103-3	경영 방식 평가	46
GRI 205: Anti-corruption	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	42~47
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	42~47
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	없음
GRI 206: Anti-competitive Behavior	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	없음

Environmental Performances (GRI 300)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	60~61
	103-3	경영 방식 평가	60~61
GRI 301 : Materials	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	62
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	60~61
	103-3	경영 방식 평가	60~61
GRI 302: Energy	302-1	조직 내부 에너지 소비	99
	302-2	조직 외부 에너지 소비	99
	302-4	에너지 소비 절감	61~62
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	61~62
GRI 303: Water	303-4	용수/폐수 배출	62, 99
	303-5	용수 소비	62, 99
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	60~61
	103-3	경영 방식 평가	60~61
GRI 305: Emissions	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	99
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	99
	305-5	온실가스 배출 감축	61~63, 99
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	99
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	60~61
	103-3	경영 방식 평가	60~61
GRI 306: Waste	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	99
	306-3	중대한 유출	없음

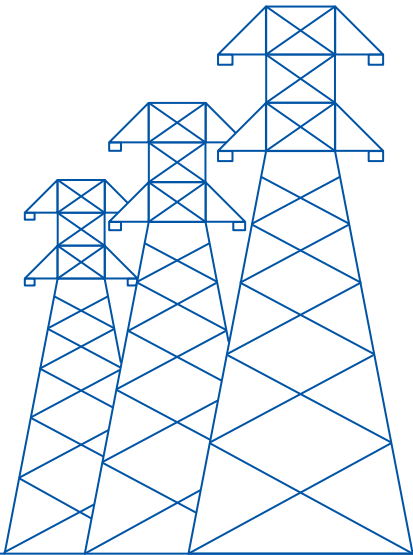
Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 307: Environmental Compliance	307-1	환경 법규 위반	없음

Social Performances (GRI 400)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 401: Employment	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	80~81
	401-3	육아휴직	102
GRI 402 Labor Management Relations	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	73~74
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-1	노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체 근로자 비율	55~56
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	98
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	55~59
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	55~56
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	98
	403-6	근로자 건강 증진	58~59
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	58~59
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	58~59
	403-9	직업 관련 부상	98
	403-10	업무 관련 질병	98
GRI 404: Training and Education	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	101
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	75~77
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	101
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	50
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	101
GRI 406: Non Discrimination	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	68
GRI 413 : Local Communities	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	86~89
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	30~31
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	36~37
	103-3	경영 방식 평가	36~37
GRI 416 : Customer Halth and Safety	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	없음
GRI 417 : Marketing and Labeling	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	30~31
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	없음
GRI 418 : Customer Privacy	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	없음
GRI 419 : Socioeconomic Compliance	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	없음

SASB
INDEX

구분	SASB코드	측정치표	단위	2020
에너지 관리		총 에너지 사용량	GJ	667,000
	RT-EE-130a.1	그리드 전력 사용 비율	비율(%)	69.71%
		재생에너지 사용 비율	비율(%)	0.01%
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량과 이중 재활용 비율	톤, 비율(%)	p.99
	RT-EE-150a.2	유해물질 유출 수 및 유출 총량	개수, kg	유해화학물질 미사용
제품 안전	RT-EE-250a.1	리콜 실시 횟수 및 총 리콜 제품 수량	개수	없음
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	원	없음
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고 가능 물질을 포함하는 제품별 매출 비율	비율(%)	-
	RT-EE-410a.2	ENERGY STAR® 기준을 충족하는 적격 제품의 수익 비율	비율(%)	미해당
	RT-EE-410a.3	재생 에너지 관련 제품 및 에너지 효율 관련 제품으로부터의 매출	비율(%)	5.6%
재료 소싱	RT-EE-440a.1	주요 재료(Critical Materials) 사용 관련 리스크 관리 전략 및 접근법을 공시	-	'21년 해당 기준 수립중
윤리경영	RT-EE-510a.1	부패 및 뇌물 방지를 위한 정책 및 관행에 대한 설명	-	p. 42~47
		반경쟁적 행위를 위한 정책 및 관행에 대한 설명	-	p. 42~47
	RT-EE-510a.2	부패 및 뇌물과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	원	-
Activity Metrics	RT-EE-000.A	제품 카테고리 별 생산량	개수	· 전력변압기: 1,301대 · 고압차단기: 937 BAY
	RT-EE-000.B	임직원 수	명	2,100



제3자 검증의견서

감사의견

한국경영인증원(KMR)은 2021 현대일렉트릭 통합보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 현대일렉트릭에너지시스템 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

현대일렉트릭에너지시스템은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 202: 시장지위(Market Presence)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 301: 원재료(Materials)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 416: 고객 안전 보건(Customer Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대일렉트릭에너지시스템의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증 방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 현대일렉트릭에너지시스템에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 현대일렉트릭에너지시스템에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대일렉트릭에너지시스템과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 현대일렉트릭에너지시스템의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

현대일렉트릭에너지시스템은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

현대일렉트릭에너지시스템은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

현대일렉트릭에너지시스템은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 현대일렉트릭에너지시스템의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

현대일렉트릭에너지시스템은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대일렉트릭에너지시스템의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.06 대한민국, 서울

주요 가입협회 현황·정보공개 활동

주요 가입협회 현황

- 한국소프트웨어협회

· 한국정보통신공사협회

· 한국지식재산협회(KINPA)

· 한국전기공사협회

· 한국소방안전협회

· 대한전기협회

· 한국전기산업진흥회
- 국제전력기술회 (CIGRE)

· CIRED 한국 위원회

· 한국 스마트그리드협회 (KSGA)

· 한국산업기술진흥협회

· 울산상공회의소

· 한국표준협회 등

정보공개 활동

기타 경영정보 공개 채널	주요 내용	
현대일렉트릭 홈페이지	http://www.hyundai-electric.com/elec/ko/index.jsp	회사 소개, 투자정보, 제품 및 대리점 안내, 온라인 고객센터 안내
현대일렉트릭 인스타그램	https://www.instagram.com/hyundaelectric.official	현대일렉트릭 제품 및 주요 뉴스 소개
현대일렉트릭 유튜브	https://www.youtube.com/channel/UCGvTqIHAYiv183xwVd8lsw	현대일렉트릭 제품 및 주요 뉴스 소개
현대중공업그룹 윤리경영	https://ethics.hhigroup.kr/html/main.html	그룹 윤리경영 추구 방향, 윤리규정, 온라인 제보/상담 등
현대중공업그룹 웹진 '매거진 H'	http://www.hyundai-holdings.co.kr/magazine-h	매월 현대중공업그룹 경영활동 전반
금융감독원 전자공시시스템	http://dart.fss.or.kr	상장기업으로서 의무 또는 자발적으로 제출한 각종 공시 정보
기업설명회	http://www.hyundai-electric.com/elec/ko/publicity/publicity6_1.jsp	정기적 경영실적 및 사업에 대한 미래전망 자료

현대일렉트릭 통합보고서는 현대일렉트릭 및 종속회사의 재무 및 비재무 성과를 담고 있습니다. 본 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하고자 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 토픽들을 그룹 5대 경영철학 중심으로 구성하였습니다.

보고 기준 및 프레임워크	· GRI(Global Reporting Initiative) Standards(Core) · 국제통합보고위원회(IIRC) 통합보고 프레임워크 · SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준
보고 경계	현대일렉트릭 및 종속기업
보고 범위	경제(한국채택국제회계, K-IFRS 기준), 사회 및 환경(국내 기준)
보고 기간	2020년 1월 1일~12월 31일, 일부 성과 2018년~2021년 3월
보고 주기	매년(지난 보고서: 2020년 6월)
보고 검증	제3자 독립검증 (지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 별도 검증)
보고서 제작에 참여한 조직	안전환경팀, 기술기획과, 인사팀, 상생협력팀, 구매부, 품질경영부, 총무팀, 사업기획부, 전력사업지원팀, 배전사업지원팀, 회계팀, 법무팀, 재정팀, IR팀

본사 소재지	서울특별시 종로구 율곡로 75
보고서 문의처	2021 현대일렉트릭 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으신 경우 현대일렉트릭 재정팀으로 연락해주시기 바랍니다. 현대일렉트릭 재정팀 t. 02-746-7545 hecsr@hyundai-electric.com

2021 현대일렉트릭 통합보고서는 현대일렉트릭 홈페이지
(http://www.hyundai-electric.com)에서 내려받을 수 있으며,
이용자의 편의를 위해 Interactive PDF형식으로 제작하였습니다.

